**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням 33 сесії

Нивотрудівської сільської

ради восьмого скликання

08 травня 2024 року



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ**

**НИВОТРУДІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ**

**ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ НА 2024-2030 РОКИ**

**НИВА ТРУДОВА - 2024**

****

Стратегію розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на 2024-2031 роки розроблено спільними зусиллями робочої групи з розробки Стратегії розвитку Нивотрудівської територіальної громади, створеної Розпорядженням сільського голови громади від 12.02.2024 №34 та консультантів з питань стратегічного планування, опираючись на досвід експертів проєкту «Стратегічний аналіз і рекомендації з розширення можливостей органів місцевого самоврядування і громад за допомогою відповідних стратегічних документів», з метою відповідності зовнішнім викликам, таким як глобальні проблеми розвитку, підвищення мобільності трудових ресурсів та пов‘язаний з цим ріст безробіття, посилення міжнародної конкуренції за інвестиції та ресурси.

# ЗМІСТ

[ВСТУП 5](#_Toc155909720)

[РОЗДІЛ 1. АНАЛІТИЧНА ЧАСТИНА 7](#_Toc155909721)

[Історичний розвиток громади 7](#_Toc155909722)

Історична інформація про село Нива Трудова……………………………………………….7

Історична інформація про село Вільне………………………………………………………13

[Загальна характеристика та географічне розташування громади 16](#_Toc155909723)

[Природний потенціал громади 16](#_Toc155909724)

Структура сільськогосподарських угідь…………………………………………………….17

Клімат………………………………………………………………………………………….18

Об’єкти лісового господарства…………………………………………...………………….20

Водний фонд…………………………………………………………………………………..20

Екологічна ситуація…………………………………………………………………………..23

[Характеристика населення та трудових ресурсів 23](#_Toc155909725)

[Наявна інфраструктура 24](#_Toc155909726)

Транспортна інфраструктура………………………………………………………………....24

Адміністративні послуги………………………………………………………………..……27

Житлово-комунальне господарство…………………………………………………...…….27

Мережа закладів освіти………………………………………………………………………30

Мережа закладів культури……………………………………………………………………31

Релігійні конфесії……………………………………………………………………………..36

Заклади охорони здоров'я...…………………………………………………………………..36

Спортивна інфраструктура……………………………………………………...……………37

[Містобудівна документація 38](#_Toc155909727)

[Інформація щодо відповідності регіональній стратегії розвитку 40](#_Toc155909728)

[Структура економіки та розвиток головних секторів 40](#_Toc155909729)

Агропромисловий комплекс………………………………………………………………….51

[Фінансовий стан та бюджет територіальної громади 53](#_Toc155909730)

[Система органів влади 54](#_Toc155909731)

[Органи самоорганізації населення та громадські об’єднання 56](#_Toc155909732)

[Результати соціологічного дослідження 57](#_Toc155909733)

[РОЗДІЛ 2. SWOT-АНАЛІЗ 61](#_Toc155909734)

[РОЗДІЛ 3. СЦЕНАРІЇ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ 73](#_Toc155909735)

[РОЗДІЛ 4. СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ 78](#_Toc155909736)

[РОЗДІЛ 5. СТРАТЕГІЧНІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ 79](#_Toc155909737)

[Стратегічна ціль 1. Збільшення економічної спроможності громади 84](#_Toc155909738)

[Стратегічна ціль 2. Формування комфортного середовища проживання і вдосконалення якості публічних послуг 90](#_Toc155909739)

[Стратегічна ціль 3. Людиноцентрична громада: розвиток людського потенціалу, наближення якості життя до європейських стандартів 94](#_Toc155909740)

[Узгодженість стратегії з державними та регіональними стратегічними документами 106](#_Toc155909741)

[РОЗДІЛ 6. ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ, ОЦІНЮВАННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ 111](#_Toc155909742)

# ВСТУП

Державна політика України у сфері місцевого самоврядування опирається на інтереси жителів територіальних громад і передбачає передачу від центральних органів виконавчої влади регіональним органам влади значної частини повноважень, ресурсів та відповідальності. В основу цієї політики закладено положення Європейської хартії місцевого самоврядування та найкращі світові стандарти суспільних відносин у цій сфері.

Сьогодні в Україні, як і в будь-яких цивілізованих країнах з ринковою економікою та розвиненим самоврядуванням, основна відповідальність за рівень задоволення ключових життєвих потреб та якість життя мешканців кожної території покладається як на органи державної влади та органи місцевого самоврядування, що розташовані на ній, так і на саме населення територіальних громад, яке там мешкає. Системним інструментом реалізації такої відповідальності є стратегічне планування розвитку території, що обумовлює необхідність розроблення відповідної стратегії та ефективного управління ходом її реалізації.

Стратегія розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади розроблена, посилаючись на колосальний досвід територіальних громад, набутий в рамках програми «Стратегічний аналіз і рекомендації з розширення можливостей органів місцевого самоврядування і громад за допомогою відповідних стратегічних документів». Цей документ слід трактувати як головну програму розвитку громади, котра визначає пріоритети та напрямки прикладення організаційних та фінансових зусиль. Діяльність у визначених напрямках повинна здійснюватися із широким залученням різних партнерів – публічних, комерційних, соціальних. Основними принципами, на яких був заснований процес стратегічного планування, були:

* глибока і системна діагностика тенденцій соціально-економічного розвитку території та формування на основі їх аналізу реалістичних прогнозів;
* експертний аналіз внутрішнього потенціалу та конкурентного зовнішнього середовища;
* формування реалістичного бачення майбутнього та постановки реальних і досяжних стратегічних цілей, що ґрунтуються на соціально-економічному аналізі та експертному аналізі SWOT;
* формування плану реалізації Стратегії з врахуванням наявних ресурсів, їх джерел, термінів реалізації завдань, критеріїв виконання та конкретних виконавців;
* врахування існуючих планових документів території, а також регіональної та державної стратегій розвитку;
* залучення до розробки стратегії місцевих експертів;
* врахування громадської думки через механізми широкого залучення громадськості до процесу стратегічного планування;
* опрацювання системи управління стратегічним планом, контроль за його реалізацією, корегування та оновлення стратегічного плану.

Методологія розробки Стратегії містить кілька рівнів, серед яких – метод стратегічного управління розвитком територіальної громади як територіальної соціально-економічної системи, сукупність процесів (етапів, кроків) при укладанні (розробленні) Стратегії, а також прикладні методики та техніки, які застосовуються в тому чи іншому процесі.

Як і кожен інший, Стратегічний план має ієрархічну природу, тобто він складається із системи цілей, нижчі з яких підпорядковані вищим і перебувають у системних взаємозв‘язках між собою: бачення, стратегічні та оперативні цілі, завдання, проєкти.

Документ має модульний характер - окремі його напрямки є самодостатніми, автономними, сформованими в розрахунку на подальше впровадження через реалізацію проектів, кожен із яких є окремим елементом впровадження стратегії, але впливатиме на загальний результат. При потребі документ може бути доповнений іншими напрямками розвитку, які у подальшому громада визначить, як ключові.

Стратегія розвитку ґрунтується на інших документах стратегічного характеру – як місцевого, регіонального, так і державного рівнів. Основні положення Стратегії мають враховуватися при розробці щорічних та середньострокових Програм економічного і соціального розвитку громади, галузевих програм розвитку.

Залучення широкого кола громадян до опрацювання Стратегії розвитку територіальної громади дозволило ідентифікувати та знайти прийнятні шляхи усунення проблем громади, забезпечити налагодження діалогу між громадськістю та владою. При цьому однією з основних складових процесу планування є обов’язкова участь у ньому всіх активних та зацікавлених представників громади. Розроблена таким чином Стратегія відображає інтереси усіх громадян, а тому сприймається громадою як власний стратегічний вибір. Створений разом з громадою, документ незалежно від особистісних якостей керівників, або політичної ситуації спрямовується на покращення стандартів життя, зміц­нення місцевої демократії, виховання суспільно-активних громадян – патріотів України та своєї громади.

Поряд із такими важливими інструментами забезпечення партисипативності, як проведення поглибленого соціологічного дослідження, фахові консультації з місцевими експертами щодо окремих вузькопрофільних питань тощо, основним дискусійним майданчиком у роботі над стратегічним документом були зустрічі Робочої групи - органу сформованого із представників громадськості, бізнес-середовища та місцевої влади, акцент на співпраці.

Стратегія розроблена:

• на підставі законів України: «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про засади державної регіональної політики» (зі змінами), «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо засад державної регіональної політики та політики відновлення регіонів і територій», «Про стимулювання розвитку регіонів»;

• з урахуванням положень та завдань Указу Президента України «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», Наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житловокомунального господарства України «Про затвердження Методики розроблення, проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації регіональних стратегій розвитку та планів заходів з їх реалізації» (зі змінами).

• згідно з вимогами Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів (постанова Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 № 932, із змінами) та Методики розроблення, проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації регіональних стратегій розвитку та планів заходів з їх реалізації (наказ Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 31 березня 2016 року № 79, із змінами) (далі - Методика).

При розробці Стратегії враховано результати опитування мешканців громади та бізнес-спільноти, результати, які були досягнуті при реалізації попередніх стратегічних документів.

# Розділ 1. АНАЛІТИЧНА ЧАСТИНА

## ІСТОРИЧНИЙ РОЗВИТОК ГРОМАДИ

Нивотрудівська сільська громада — об'єднана територіальна громада в Україні, у Криворізькому районі Дніпропетровської області. Адміністративний центр — село Нива Трудова.

Громада Утворена 3 серпня 2015 року шляхом об'єднання Вільненської та Ниво-Трудівської сільських рад Апостолівського району.

Громада має багату і давню історію, що сформована історико-культурним надбанням кожного із населених пунктів, що входить до складу громади.

**Історична інформація про село Нива Трудова**

**Зародження села**

Населений пункт Нива Трудова Апостолівського району Дніпропетровської області виник у 1926 році (за переказами старих жителів, які поселились в ньому із самого початку). Скрутними для українського народу були часи початку ХХ століття. Дуже важко було жити, по країні гуляв голодомор. Дуже важко було жити в Україні. Тому в 1910 році багато українців в пошуках кращого життя виїхало в Північну Америку і в Канаду.

Людям важко було залишати свої оселі. Серед емігрантів були і жителі нашого району. Хоча народ боявся голосно говорити про еміграцію до Канади, аби уникнути покарання, можливість набути безкоштовно 160 акрів (40 га) землі, а ще й 10 доларів на початок, – беручи до уваги, що клімат Канади небагато різнився від клімату в Україні, – промовляли на користь еміграції. Внаслідок цього, кількість емігрантів до Канади стрімко зростала з року в рік. Там, в далекій Канаді їх зустріли великі міста, де багато людей, багато машин, все не так, як в холодній і голодній українській оселі. Капіталістичний світ був ситим і багатим… Закружляли голови у емігрантів від хмарочосів. Вони на чужині… Детройт, Бостон, Отава, Вінніпег, Торонто, Монреаль. Міста були чужими і байдужими. Українські поселенці у степових провінціях – це в основному хлібороби. Завдяки цим поселенцям у степових провінціях з’явилася низка українських топографічних назв таких самих, як і в Україні: Київ, Львів, Україна, Шевченко, Запоріжжя… Слід підкреслити, що канадський уряд не тільки був радий українським емігрантам, він навіть надавав субсидії. Важкою працею, витривалістю і вірою в краще майбутнє для своїх дітей, українці поборювали неприхильне ставлення до себе місцевого населення, а коли довідалися, що уряд не побудує шкіл для їхніх дітей, - створили свої власні школи у багатьох місцевостях.

За оцінками канадських істориків, до 40% земель канадського заходу освоєні саме українцями. Але це не Україна… Безробіття… Важкі умови праці… Вони були чужими і цій країні. Земляки почали міркувати, як повернутися на свої землі, в рідну Україну. Але в Україні теж були не кращі часи. Імперіалістична війна, криза, але всі вірили і надіялися на краще. Українці вирішили мати свою ниву, на якій будуть трудитись самі.

В квітні місяці 1923 року українці за свої кошти придбали деякий сільськогосподарський інвентар і приїхали на Україну комуною. Вони поселились в Апостолівському районі, в селі Володимирівка у будинку багатого економа Шефера. В 1924 році комуна «Нива Трудова» об’єдналась з іншою комуною, яка теж приїхала з Америки і поселилась в селі Козацьке Бериславського району Херсонської області, де раніше мешкав князь Трубецький. Комуни проіснували два роки, а згодом їх погляди змінилися та вони вирішили розділитися. В емігрантів була техніка: автомобіль «Форд», два трактора «Кейз», чотири снопов’язалки, сівалка, а також три пари коней, дві корови та інше. Серед них була сім’я Максименків (дочка його Івка Олена Тимофіївна, померла в 2002 році), а Кривоконь (Максименко) Марія Тимофіївна нині живе в селі Нива Трудова. Багато пам’ятає та розповідає.

**Весна 1926 року**

Весною 1926 року комуна «Нива Трудова» знову приїхала до м. Апостолове, де отримала в користування вільний степ, де був випас худоби. Так почалося нове життя. Комунарів було всього 20 сімей, вони викопали землянки і почали жити тут, на голому степу… На пустому місці будували нове життя, нову комуну. Держава допомагала комунарам – надавала кредити на техніку, посівні матеріали насіння. Перші організатори комуни: Іван Сич, Кіндрат Романський, Іван Гаврилюк, Тимофій Максименко, Данило Глюзюк та інші. Першим головою комуни був Іван Сич, а першим секретарем партійного осередку – Стульський Іван Іванович.

Працювали добросовісно, з ранку до вечору, безкоштовно, харчувалися теж безкоштовно. На території сучасного току тоді було викопано багато ямок, закопано стовбці і зроблено довгий дерев’яний стіл, за яким і поміщалися усі члени комуни за сніданком, обідом та вечерею. Ледарів в комуні не було, всі працювали добре. До комуни записували молодь до 30 років (в основному комсомольців). В роки голоду 1932—1933 рр. на Україні вимерло багато люду, а в комуні зберегли людей, хоча це було дуже важко. Годували людей добре (згадують старожили): давали молоко кип’ячене з хлібом, каші, сухі овочі. Після землянок, в першу чергу було збудовано клуню, їдальню, баню, школу (1928 р.), а потім магазин, пошту, сільську раду. Про це згадували Олена Тимофіївна та Марія Тимофіївна.

Комуна Нива Трудова, найзразковіша в районі, з початком суцільної колективізації легко перебудувалася на нові рейки: у 1935-му році на її основі виник колгосп імені Димитрова, село ж зберегло свою назву. Першим головою колгоспу був Кривоконь Кіндрат Семенович, після нього – Дармостук Леонід Іванович (в роки війни), після війни – Дашко Павло Федорович.

Біографія Максименко Марії Тимофіївни – це історія Ниви Трудової. Мешканка громади, Максименко М.Т., народилась в місті Монреаль Північної Америки (Канада), у 1914 році в сім’ї українських емігрантів. Про них тоді казали, що виїхали на заробітки.. Зі спогадів, в свої 96 років, вона розповіла про ті далекі часи. Показала багато документів, фотографій (окулярами не користувалася). Добре пам’ятає, що повернулися з Канади 2 квітня 1923 року. Сім’я була велика – семеро дітей. В комуні вона навчалась в початковій школі. В 1931 році закінчила семирічну школу села Покровське (нині Апостолове). В 1932 вступила до Херсонського машинобудівного технікуму, який закінчила в 1936 році. Повернулася до Апостолівського МТС, народила першу дитину, працювала бухгалтером МТС.

В 1941 році, на початку війни, сім’я евакуюється до Луганської, а потім до Харківської області. Чоловік Марії Тимофіївни, Кривоконь Михайло Іванович, з першого дня війни пербував на фронті, війну закінчив в Берліні. Повернувся в 1946 році і пішов працювати бригадиром тракторно-рільничої бригади колгоспу імені Димитрова. Марія Тимофіївна за рекомендацією РАЙВНО була направлена вчителькою 1—4 класів Димитрівської семирічної школи. Пізніше завідувала дошкільним закладом Ниви Трудової. З 1966 року працює нормувальником, а пізніше бухгалтером колгоспу. Працювала так до самої пенсії.

**1941 - 1945 рр.** У 1941 році фронт наближався до Ниви Трудової. Німці увійшли в село 10 серпня 1941 року. До цього часу із села було вивезено машини, трактори, колгоспні корови, свині, вівці; також вивезено запаси зерна, продуктів, кормів, евакуйовано сім’ї членів партії. Люди поспішали зібрати урожай, щоб він не дістався ворогам. У селі залишилися старі і діти, жінки замінили чоловіків на робочих місцях, допомагали їм діти. Дуже важкі для села роки... Пішли на фронт 43 жителі: 27 – загинули на різних фронтах, 16 – повернулися з високими нагородами.

Коли німці вступили в село, то були розквартировані по хатах. Щодня людей, що могли тримати лопату в руках, чекала вантажівка, яка відвозила їх на укріплення, що готувались на лінії фронту Широке – Інгулець. Боїв у селі не було, за виключенням 4—5 лютого 1944 р., коли відбувалось звільнення села. Німці встановили новий порядок у селі, окупанти все робили для того, щоб зламати опір населення, вели облік населення: грабували його, відбирали речі і продукти, обкладали непосильними податками, насильно заставляли працювати на загарбників, забирали молодих на роботи у Німеччину. Так тривало більше двох років.

Наше село Нива Трудова звільняла 5 лютого 1944 р. 34-а гвардійська стрілкова дивізія під керівництвом генерал-майора Власика Матвія Андрійовича. В цьому бою за наше село загинуло 5 чоловік: капітан Малов Явтух Іванович, рядові Міхальцев Марк Якович, Шевченко Яків Якович, Скубицький Петро Терентійович, Фоменко Пантелій Іванович.

Перший пам’ятник стояв біля старенької семирічної школи під старою грушею. На тумбі з маленькою зірочкою було написано: «Тут поховані воїни, що полягли за визволення села Нива Трудова». Учні доглядали братську могилу, клали квіти. В 1967 році на честь 50-річчя Великого Жовтня в селі було збудовано новий будинок культури з кінозалом, пам’ятник невідомому солдату, закладено великий парк. Сюди ж було перенесено останки загиблих воїнів. Це було мальовниче місце на центральній алеї парку. Щороку тут проходили урочисті мітинги на честь пам’яті загиблих воїнів. Пам’ятник мав форму обеліска Вічної Слави, вгорі якого була постать солдата-захисника. Школярі вивчали історію села, рідного краю. Часто в школі виступали ветерани війни. З’явилось ще одне добре діло – почали збирати матеріали, експонати для майбутнього музею історії, побуту, культури села. І ось в 1984 році, на честь 40 – річчя Великої Перемоги було відкрито музей, а поруч з ним було побудовано Меморіальний комплекс пам’яті. Велику допомогу надали харківські та дніпропетровські архітектори і будівельники. В селі було велике свято. Під почесною вартою військових, було перенесено останки воїнів – визволителів, які приймали участь у визволенні села Нива Трудова Апостолівського району Дніпропетровської області від німецько-фашистських загарбників. Це вони принесли мешканцям нашого села свободу від окупації. Перший пам’ятник воїнам, які визволяли село Нива Трудова від окупації. Він був розташований в парку, в центі населеного пункту. З роками, прах загиблих воїнів було урочисто пернесено до нового меморіального комплексу. На урочистих заходах був присутній Герой Радянського Союзу Агафонов Яків Михайлович, віська якого звільняли наше село.

**Нива Трудова в післявоєнні часи**

Державу було зруйновано війною. Не було машин, тракторів, коней, корів, овець, свиней. Почали займатися вирощуванням овочів, заклали виноградники, сади. При відступі німці зірвали свої склади, дві конюшні, клуб, магазин, жилий будинок на вісім сімей. За післявоєнний період в селі Нива Трудова було збудовано: 2 свинарника, 2 чотирьохрядних корівника (на 300 голів), один двохрядний корівник, телятник, комору, зерносховище, гараж для автомашин, молочний пункт, 2 кормокухні, магазин, приміщення сільської бібліотеки, медпункт, дитячі ясла, пологовий будинок, де завідувала Лобуренко Софія Устимівна, будинок культури, тракторну майстерню, побудовано мостову дорогу в селі, 71 житловий будинок. Капіталовкладення по господарству, в порівнянні з 1953 роком, зросло в 5,5 рази.

Радикально було полегшено працю тваринників. У колгоспі імені Димитрова застосовано автоматичне доїння корів, механізовано вичистку гною, роздрібнення кормів і кормороздачу. Праця свинарок була полегшена підвісною дорогою для роздачі кормів, встановлено кормозапарник, кормозмішувач. Сільська Рада, партійна організація і правління колгоспу постійно піклуються про благоустрій села. Село мало дві основні зони – господарську і житлову. В центрі села – приміщення сільради й контори колгоспу, школа, клуб, магазини, парк, Меморіальний комплекс. На центральних вулицях діти з школи під керівництвом класних керівників висадили, декоративні і фруктові дерева, впорядкували сквер й квітники. Сільська Рада обладнала стадіон і спортивні майданчики.

Згодом, був збудований механізований тік колгоспу ім. Димитрова для прийому з поля зерна і його очистки. Зерно з поля приймалось на тік, а потім подавалось на очисні машини і автоматизовано подавалось в бункер, звідти легко навантажувалось на машини. Всю цю роботу виконував 1 кваліфікований чоловік. Відомим винахідником і раціоналізатором був колгоспник Яновський Іван Захарович. Механізатор-комбайнер Івченко Григорій Ілліч вніс рацпропозицію і застосував її в дію зернових комбайнів, переобладнавши їх. Вони тепер ще й чистили листя, обмолочували початки кукурудзи, а також винайшов і виготовив кормозмішувач для свиней.

**Перiод славного десятирiччя 1953—1963 рр**

За період славного десятиріччя (1953—1963 р.р.) значно зріс автотракторний парк колгоспу. Тоді налічувалось 19 автомобілів, 33 трактори, багато іншої с/г техніки. У селі було створено культурно-освітні заклади. На 1 січня 1963 року в селі був клуб на 100 чоловік, сільська та шкільна бібліотека, приклубні та пришкільні гуртки художньої самодіяльності, хоровий, танцювальний, драматичний, фізико-математичний, рукодільний гуртки, радіоаматорський, фотогурток. Вони брали участь в районному огляді художньої самодіяльності. Систематично видається багатотиражна газета «Комсомольська правда».

З вищою освітою в селі працювали: голова колгоспу, агроном, чотири вчителя. Крім того, налічувалися 10 працюючих чоловік. Незакінчену вищу освіту мали 6 чоловік, середню – 18 чоловік, незакінчену середню – 50 чоловік, середню – спеціальну – 15 чоловік. Відзначаючи великі успіхи хліборобів та успішне виконання соціалістичних зобов’язань, виконком обласної Ради депутатів трудящих та обласна рада профспілок нагородили колгосп пам’ятним Червоним прапором. Піднесення економіки колгоспу забезпечило підвищення реальних доходів і матеріального добробуту та культури трудящих.

**Кращі люди, передовики села:**

Чирва Олена – доярка.

Грабчук Лідія – свинарка.

Концевич Іван – скотар.

Семениха Микола – коваль.

Івченко Григорій – механізатор.

Салтанова Софія – колгоспниця.

**Депутати місцевих рад – 8 чоловік**:

Жабський В. В., Майстренко І. І., Свинаренко Л. Г., Ткаченко С. І., Чирва О. К., Поліщук Ф. В., Стеценко О. І., Іванова С. Ф. Вони своєю депутатською діяльністю сприяли зростанню добробуту трудящих села.

На 1 січня 1963 року на 1000 чоловік жителів села підписано 748 екземплярів газет та журналів. Всі колгоспники відвідують кіно, клуб, читають книги з бібліотеки, відвідують гуртки по інтересам. Колгосп вийшов у передові, його досягнення експонуються на виставках. Очолював тоді колгосп комуніст Майстренко І. І., після нього головував Дашко Павло Федорович.

У 1965 році, з початком меліорації земель всього регіону, господарство перейшло на виробництво зернових та овочевих культур за новітніми технологіями. В цьому ж році колгосп було перетворено в радгосп. Більше 50 жителів нашого села за високі успіхи в праці нагороджені високими державними нагородами. А керуючому відділенням С.М.Коваленку в 1966 році було присвоєно звання Героя Соціалістичної Праці. У музеї бойової і трудової слави Ниви Трудової є стенд, що розповідає про Героя Соціалістичної Праці Семена Миколайовича Коваленка, який все життя трудився в третьому відділенні радгоспу. Рекордні урожаї зернових, соняшнику і кукурудзи збирав він зі своєю бригадою – до 40 центнерів пшениці з гектара. Славно вони працювали – честь їм і хвала за це. Є серед трудівників АПК і люди, чия добросовісна праця відмічена урядовими нагородами:

– Тихомиров Володимир Васильович заслужений працівник сільського господарства нагороджений орденом Знак Пошани орденом Трудового Червоного Прапора, орденом Жовтневої Революції, медаллю За Трудову доблесть, медаллю за трудові заслуги;

– Липка Ніна Іванівна: орденом Знак Пошани; орденом Жовтневої революції; орденом Червоного Прапора; орденом Дружби Народів.

– Скляр Микола Михайлович за високі результати в вирощуванні кормових культур нагороджений орденом Леніна, багатьма медалями, відмічений державними Грамотами, призами.

Треба ще згадати Крамара В. Т., Мельниченка Ф. І., Міхна В. С., Раца І. М., Євсєєву В. К., Булгакову Н. І., Маланчук І. П., Гошкович К. Ф., Волобоєва М. І. – орденоносців, лауреатів, простих сільських трударів. Ці люди своїм трудом завжди прославляли наше рідне село, це наша гордість.

Новий оберт історії села Почалося будівництво «стотисячника» – великого свинарського комплексу на 108 тис. голів.

У 1971 році було вирішено побудувати на землях нашого радгоспу «гігант степу» який назвали його Апостолівська свинофабрика. Директором будівництва цієї гігантської будівлі був Синьоок Микола Олександрович.

У 1975 році запрацював «гігант степу» – свиновідгодівельний комплекс, де щодня було на відгодівлі 38 тисяч голів свиней, 25 кг. м’яса щохвилини давав комплекс. Першим директором комплексу був Нарожний Володимир Якович. Комбінат міг прогодувати велике промислове місто-мільйонер. Щодня 300 свиней йшли на переробку. В господарстві відгодовувалось по 108 тисяч свиней на рік, також був побудований комплекс по відгодівлі 10 тисяч голів бичків. Господарство було переможцем всесоюзного змагання. У 1981 році радгосп ім. Димитрова об’єднали з радгоспом-комбінатом «Апостолівський» – так з’явилося найбільше в Україні господарство радгосп-комбінат ім. 60-річчя Радянської України. Практично велика частина продукції свинокомплексу, овочів, зерна, вирощених в Ниві Трудовий, обов’язково потрапляла на столи металургів і гірників. Радгосп-комбінат якраз і створений був як продовольча база для найбільших підприємств Кривого Рогу, його жителів.

Значне збільшення обсягів виробництва свинини великою мірою визначається організацією селекційно-племінної роботи. З урахуванням конкретних виробничих умов найперспективнішим у господарстві було розведення свиней великої білої породи та ландрас, які показали добрі результати, як при чистопородному розведенні, так і при гібридизації. Велику увагу на підприємстві наділяли роботі з людьми – безпосередніми виконавцями технологічних процесів виробництва: операторами з догляду за свиноматками з поросятами, операторами із вирощування та відгодівлі молодняка, іншими працівниками, спеціалістами та керівниками виробничих дільниць.

З 1997 року це – вже агропромисловий комплекс «Криворіжсталі». АПК – найбільше і найзразковіше господарство в районі, а на його прикладі ми хочемо показати, навчити людей, як потрібно працювати. В першу чергу – з кадрами, та і в самій організації господарства, безпосередньо по галузях. Відмінна риса АПК в Ниві Трудовий – висока культура землеробства. Тут застосовуються високі технології виробництва в рослинництві і тваринництві. У сівозміні використовуються перспективні культури, що районують, і сорти, налагоджені внесення добрив до ґрунту, система захисту рослин, своєчасна і якісна обробка полів.

«Криворіжсталь», як і її правонаступник «Арселлор Міттал Стіл Кривий Ріг» з 1996-го по теперішній час об’єктів агропромислового свинокомплексу в Ниві Трудовій практично не використовували. Проте, він перебував у підпорядкуванні Міністерства промислової політики України.

Свинарство – одна з найскороспілих і ефективніших галузей тваринництва. KSG AGRO інтегрований європейський інноваційний агрохолдинг під керівництвом голови ради директорів холдингу Сергія Петровича Касьянова, який не байдужий до села Нива Трудова, разом із партнерами реконструював свинокомплекс, який і сьогодні забезпечує мешканців села роботою.

Тихомиров В. В. - Директор радгоспу-комбінату імені 60-річчя Радянської України, який майже 20 років керував таким велетнем. Звичайно, першочерговим для нього було виконання колективом підприємства державного замовлення по виробництву продукції тваринництва. Стабільна робота комбінату, чудовий колектив працівників та спеціалістів, як наслідок високі показники економічного розвитку.

У радгоспі – комбінаті імені 60 річчя Радянської України (тоді ще не було мобільних

телефонів) добре була організована диспетчерська служба. В управлінні виробництвом це дуже важливо. Всі дільниці були зв’язані з диспетчером (до речі тоді була посада заступника директора з оперативного управління виробництвом) телефонною мережею, до головного пульту було підключено і 25 мобільних радіостанцій. Це було зручно. В будь-яку хвилину можна було втрутитись в процес управління виробництвом, скорегувати технологічні карти,

внести зміни та доповнення в програмне забезпечення управлінням тваринництвом. Кожний день починався з виробничої радіогазети, слухали про досягнення колег за вчорашній робочий день, поздоровлення з днем народження працівників. Цілими днями в усіх цехах, виробничих приміщеннях тихесенько грала спокійна музика, що стимулювало працівників на стабільну, творчу роботу, від роботи треба вміти отримувати насолоду.

**Випуск місцевої газети**

Така потужна організація в районі, та що в районі – в Україні, як радгосп-комбінат, мала свою багатотиражну газету про передовиків і новаторів виробництва, про трудові династії, про досягнення, про життя - буття трударів Ниви Трудової.

Активними спецкорами були Кушнір В. Д., Скляр В.М, Жаріков Ю. М., Гуржій В. С., Липка Н. І., Рясний В. І., Дашко І. П., Шавкун М. Г., Комісаренко В. Д., Марченко Л. М., Керез А. П.

Колись, спочатку сільська рада розміщувалася в селі Солдатське, її утворили в 1919 році, першим головою було обрано Беспалого Федора Федоровича. В різні часи головами сільської ради громада обирала достойних і поважних людей. Це: Фартушний, Філіпов, Кобзев, Каптур, Жабський, Стужук І. М., Жур В. Я., Носач І. А., Омельян Т. С., Шутько В. В., Любченко О. О.

Виконавчим органом сільської ради є виконавчий комітет ради. Виконавчий комітет сільської ради підтримує розвиток малого бізнесу в селі. На теперішній час, на території громади зареєстровано та діють ряд фірм, організацій, виробників сільськогосподарської, промислової продукції, осередки оптової та роздрібної торгівлі, сфери послуг. Працює багато магазинів, 3 кафе.

**Нивотрудівська школа**

Школа в Ниві Трудовій заснована 1929 року, як початкова. З 1956 року як восьмирічна

школа, а з 1975 року, як загальнав середня школа. За час існування школи займали посади

різні директори, такі як Дашко Я.Ф., Кириченко В.Ф., Сухобрус О.І., Камінська Н.П. і теперішній директор Нивотрудівського ліцею Настенко І.В. який 12 років працює на посаді директора. Кожен з них залишив свій внесок в історію школи. Школа налічує 366 учнів, 32 педагогічних працівники. Діти і вчителі беруть активну участь в житті школи.

**Історична інформація про село Вільне**

Серед широких ланів українського степу розкинулися мальовничі села: Вільне, Новоукраїнське, Єлизаветпілля та Веселі Чумаки, які входять до Вільненського старостинського округу, Територія округу була заселена з давніх-давен, але особливо бурхливий розвиток почався в буремному 19 столітті.

Безземелля, жорстока поміщицько- куркульська експлуатація з кожним днем робили життя селян нестерпним. Дванадцятьма тисячами десятин кращих земель володів поміщик Корнілов. Більше, як по 300 гектарів кожний мали куркулі: брати Шкільні – Трохим та Никифор, Грицько Писаренко.

На пагорбах під пекучим сонцем і палаючими вітрами - суховіями, на виснаженій і не родючій землі одним із перших постало село Єлизаветпілля, найбільш відоме подіями, коли наприкінці лютого 1917 року, після звістки про скинення царя, селяни захопили поміщицькі землі і майно. Кращі люди села, Семен і Кузьма Гедзі, Каленик Авраменко, Кость Ткаченко, Костянтин Личаний та інші, організували своїх односельців на повстання проти гнобителів. Кипів гнів народу. Запалали пожежами корнілівські, руднівські та інші садиби багатіїв. Біднота почала ділити між собою панські землі, майно, худобу, інвентар, насіння.

Навесні 1918 року вільні хлібороби засіяли свої поля. Активісти села створили місцевий комітет сільської бідноти на чолі з Олександром Куриленком. Тим часом вороги не спали. Згідно з умовами Брестського миру, в Україну ввійшли австро-угорські та німецькі війська, за допомогою яких армія Української Народної республіки звільнила Україну від більшовицьких загонів. З приходом австро-угорських військ до сіл почали повертатися колишні власники, які відбирали у селян розподілені у 1917 – 1918 рр. землі. Це призводило до конфліктів, які жорстко придушувалися Австро-німецькими військами, під контроль яких попало тоді село Єлизаветпілля, і відновили порядок у селі. В один з червневих днів 1918 року всіх жителів зігнали на околицю, перед натовпом поставили 14 зв'язаних сільських активістів, яким військово-польовий суд оголосив смертний вирок. З 14 пощастило залишитися в живих лише двом — О. Куриленку та К. Личаному. На околиці Єлизаветпілля встановлено обеліск на могилі, де поховано 12 повстанців.

Після остаточної перемоги більшовиків та переходом до НЕПУ збільшилась кількість населення, що призвело до скорочення вільних земель у громадському користуванні. Внаслідок цього на землях колишніх поміщиків з’являються нові села. Саме в цей час у 1923 році в мальовничому куточку української землі і постало село Вільне. У 1924 році переселенці з Білорусії та західних регіонів України заснували село Пам'ять Ілліча (зараз Новоукраїнське).

Село Вільне є центральною садибою Вільненського старостинського округу.

У листопаді 2023 року наше село святкувало свій 100 - річний ювілей. До революційних подій 1917 року ці землі належали братам Шкільним. Коли землі колишніх «хазяйнів» розділилися між селянами, сюди переїхали жителі села Велика Костромка: Шишко Микола Аврамович, Дашко і ще 40 дворів. Село хотіли назвати Григорівка (Григорієм звали старшого брата Шкільних), але Дашко Сидір сказав: «Ми приїхали на вільні землі і назвемо село Вільним». Перші поселення виникли на вулиці Центральній. Щасливі селяни розгортають свою господарську діяльність…На вільній землі по - новому зажили селяни.

Наприкінці 1920-х рр. НЕП згортається і починається насильна колективізація села. У 1929 році було створено два колгоспи: «Доброволець» - голова колгоспу Безсмертний Дем’ян Тихонович і колгосп „Вільний” - головою якого став Сілітовський Прокіп. У селі Єлизаветпілля - колгосп «Пролетар».

Селянство активно виступає проти колективізації. Для ліквідації загрози з боку українського селянства, радянська влада застосовує терористичні методи. Жахливим ударом по селу стало прийняття Постанови ЦВК та РНК СРСР «Про охорону майна державних підприємств, колгоспів і кооперації і зміцнення громадської (соціалістичної) власності» від 7 серпня 1932 р. Цією постановою за крадіжку державного майна встановлювалася вища міра покарання.

Мешканець с. Вільне А. І. Бондарук розповідає, що у 1923 р. його сім’я отримала 5 дес. Причому родина вважалася заможною. З початком колективізації приїхали гарбами і все, що було у дворі, у коморах, все позабирали. «В нашому селі, – згадує він, – залишилося недоторканими хат 20, бо у них і забирати було нічого. Нас з 12 залишилося дев’ять. Їли щурів, дохлих коней. Мертвих людей у той час бричка возила на цвинтар разом з дохлими кіньми. В нашому селі всі чоловіки померли і зовсім малих дітей теж не було».

Навесні 1930 року партія прислала в наші краї товариша Коломійця – двадцятип’ятитисячника, який став першим головою уже об’єднаного колгоспу «Вільний». У колгоспі було поголів’я: коней - 80 голів, корів - 18, свиней – 50, три американські трактори. Купили машину молотарку і паровик. Пізніше придбали нафтовий молоток для поливу городу, на якому вирощували овочеві культури. В той же час у селі не було школи. Діти навчалися у сусідньому селі Радушне, де працювала початкова школа.

У 1932 році на території Вільненського старостинського округу існувало чотири колгоспи: колгосп «Пролетар» (село Єлезаветпілля) – голова Білінок Я., колгосп «Вільний» (село Вільне) – голова Оксанич Микола, двадцятип” ятитисячник – товариство «Коломієць» та «Пам'ять Ілліча» (село Єлезаветпілля) – голова Вразов В.

В кінці 30-х років життя знову почало налагоджуватися і навіть була збудована початкова школа. До війни колгосп зміцнів і люди стали краще жити. Уже в 1937 році в колгоспі «Вільний» з’явився перший вантажний автомобіль. Першим шофером був Удовиченко Степан Климович.

Але фашистська Німеччина порушила плани мирних людей…

Жителі села, як і всі громадяни, залишили мирну працю і стали на захист своєї Батьківщини. Більшість чоловіків пішли на війну. Жінки, діти та літні люди поспішали зібрати багатий врожай, щоб він не дістався ворогові. Наше село окупували німецько - фашистські загарбники в середині серпня. Почалися страшні дні фашистської неволі. Жінки та діти тяжко працювали з ранку до вечора, переховували в себе вдома поранених солдат, допомагали їм. Багато молоді було відправлено на роботи до Німеччини. Німці встановили свою комендатуру в селі Михайлівка. За найменшу провину людей розстрілювали. Вдень, а особливо вночі, гітлерівські літаки бомбили село. У наших селах було обрано старост. У Вільному був Іван Козаченко, у селі Новоукраїнське – Кривошапко та Гурін, а в Єлизаветпіллі – спочатку Лісовий, а потім Шахман.

Життя людей при фашистському режимі було доведено до відчаю. Уявити важко, яким нестерпним було життя, коли діти просили матір: «Мамо, давай подушимося…» З розповідей ветерана праці і старожила села Дашко Марії. У хатах було холодно і голодно, окупанти забирали все. На кінець 1943 року люди тяжко голодували. Окупанти видавали по кілограму риби та одній літрі олії лише тим, хто їм прислуговував. У селі Єлизаветпілля мешканці таємно створили підпільну організацію з метою підірвати боєздатність ворожої армії. Всі з нетерпінням чекали звісток з фронтів, чекали перемоги.

Виснажливі бої у напрямку Апостолово –Нікополь тривали з листопада 1943 року і закінчилися 10 лютого 1944 р. повним розгромом нікопольського угрупування фашистів, проти якого героїчно билися бійці 8-ї гвардійської армії під командуванням генерала В.І. Чуйкова. В ході цієї операції і була звільнена наша земля. 5 лютого 1944 року село було звільнене від німецько-фашистських загарбників військами 3-го Українського фронту. З радістю та зі сльозами на очах селяни зустрічали своїх визволителів.

Вільнянці глибоко шанують пам’ять радянських бійців, односельчан, які віддали своє життя за визволення рідної землі від німецько-фашистських загарбників. Меморіальний комплекс, що в центрі села, нагадує молодому поколінню про тих, хто віддав своє життя за світле майбутнє свого народу. На меморіальній дошці вписано 65 прізвищ радянських солдат, які загинули в боях за звільнення села та 133 прізвища жителів населених пунктів сільської ради, що не повернулися до рідних домівок.

Після Великої Вітчизняної війни разом з відбудовою зруйнованого господарства будувалась школа-семирічка, яка потім у 1948 році реорганізувалась у Вільно-Радушанську 8-річну школу. У 1947 році в оселях селян з’явилася електроенергія. Село розбудовується, з’являються вулиці Набережна, Ювілейна, Шевченка. У 1972 році для дітей і внуків борців з поневолювачами була заснована вулиця Гагаріна. Першими поселенцями були сім’ї Чорних і Шкільних.

У 1950 році до колгоспу „Вільний” приєдналися колгоспи «Пролетар», «Пам’ять Ілліча» та «Вільний». Був створений один колгосп ім.Кірова. Очолив його Міхно Григорій Федотович, який 30 років був незмінним його керівником. Багате село своїми трудовими здобутками. Донині пам’ятають вдячні односельці Міхна Григорія Федотовича, який за час керівництва збудував свино-товарний комплекс, тракторну бригаду, середню школу, ФАП, дитячий садок, магазини, контору, будинок культури, проклав водопровід. Не забувають вільнянці своїх передових механізаторів, свинарок, доярок, які за сумлінну працю нагороджені орденами та медалями. Серед них Кізяковський Михайло Тимофійович, нагороджений орденом Леніна. Орденом Трудового Червого Прапора нагороджені Бовдур П.В., Колачик К.К., Лойчиць Г.Ю., Юрченко В.О., Лебедєва Р.І., Капріор Є.А., Аврамчук Л.М.

У 1984 році село Вільне було газифіковане. У 1998 році відбулося розпаювання земель. У квітні місяці 2000 року було ліквідовано КСП ім. Кірова, але життя не зупинилося і вирує до сьогоднішніх днів. Але недовго був спокій, знову темні хмари війни заполонили нашу Україну. 2014 рік – початок військового вторгнення російських військ на українські землі…

Громада має свою символіку. 

**Символіка Нивотрудівської сільської територіальної громади**

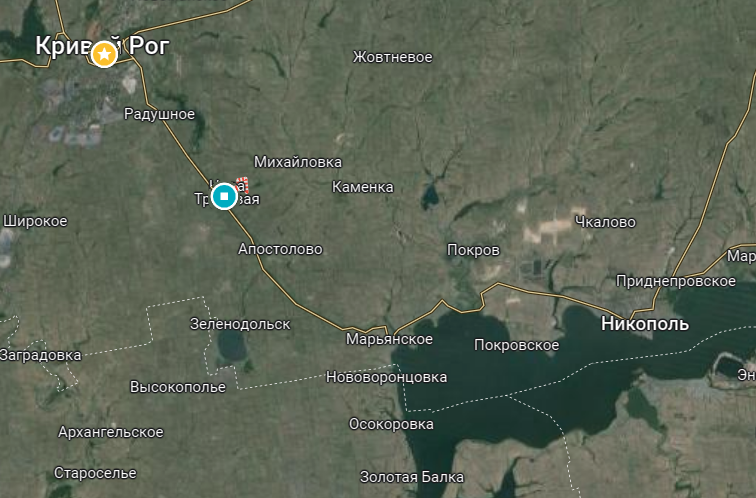
## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТА ГЕОГРАФІЧНЕ РОЗТАШУВАННЯ ГРОМАДИ

3 серпня 2015 року мешканці 7 населених пунктів Нивотрудівської та Вільненської сільських рад стали єдиною територіальною громадою.

Нивотрудіівська сільська територіальна громада входить до складу Криворізького району Дніпропетровської області. Громада, з огляду на власне розташування, відіграє власну важливу роль у формуванні економічної спеціалізації Дніпропетровської області.

Географічне положення громади з її кліматичними, природно-ресурсними та соціально-економічними умовами відноситься до територій, найбільш сприятливих для розвитку сільського господарства.

Мережа, розташованих навкруги громади, залізничних та автомобільних доріг є невід’ємною частиною єдиної транспортної системи, що забезпечує роботу всіх галузей економіки громади та її соціальний розвиток. Якщо залізнична мережа в регіоні загалом та громаді зокрема є порівняно негустою (залізнична станція 29-й кілометр не призначена для прийняття вантажів, а лише для пасажирських перевезень), автомобільний транспорт у цьому порівнянні наразі має більшу вагу.



**Нивотрудівська сільська територіальна громада**

## ПРИРОДНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ГРОМАДИ

***ХАРАКТЕРИСТИКА ҐРУНТІВ***. Структура земель, зайнятих під сільськогосподарськими угіддями подана на рисунку.

**Структура земель Нивотрудівської сільської територіальної громади (станом на 01.01.2024 року)**

*Джерело: дані громади*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Площа Нивотрудівської ТГ,  га | Сільськогосподарські землі,  га | Рілля,  га | Пасовища,  га | Сади,  га | Господарські будівлі та двори | Господарські шляхи, прогони | Відкриті, заболочені (яри) | Ліси (2) всього | Забудовані (3) всього | Водний фонд |
| ***12902,3*** | ***10436,1*** | ***914,67*** | ***775,59*** | ***137,04*** | ***285,2*** | ***120,4*** | ***93,6*** | ***612,8*** | ***797,30*** | ***935,7*** |

**Структура сільськогосподарських угідь Нивотрудівської СТГ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***ВИДИ УГІДЬ***  ***Нивотрудівська ОТГ*** | ***Площа сільськогосподарських земель (га)*** | ***Рілля*** | ***% від загальної площі земель сільськогосподарського призначення*** |
| ***1. Загальна площа земельних ділянок, які використовуються для вирощування сільськогосподарської продукції та іх цільове призначення: ВСЬОГО*** | ***10071,7022*** | *9153,7973* |  |
| *\*для ведення фермерського господарства (01.02)* | *548,6191* | *503,0006* | *5,4%* |
| *\*для ведення особистого селянського господарства (01.03)* | *681,8737* | *554,0859* | *6,8%* |
| *\* для іншого сільськогосподарського призначення (01.05,01.08, 01.13)* | *384,5725* | *24,7600* | *3,8%* |
| *\*для ведення товарного сільськогосподарського виробництва (01.01)* | *8440,3556* | *8071,9508* | *83,8%* |
| ***2. Відсоток паїв та земельних ділянок, які надані в оренду або постійне користування суб"єктам господарської діяльності:*** |  |  |  |
| ***2.1 Всього пайової землі, з них:*** | ***3636,2974*** | *3636,2974* |  |
| *\*використовуються одноосібно* | ***507,645*** | *570,9314* | *13,6%* |
| *\*знаходяться в оренді,* ***з них:*** | ***3128,6524*** | *3128,6524* | *86,4%* |
| *\*невитребувані паї* | *24,0139* | *24.0139* | *0,9%* |

**КЛІМАТ**

Згідно зі схемою кліматичного районування Б. П. Алісова (1969), територія Нивотрудівської громади належить до атлантико-континентальної європейської недостатньо вологої, теплої області помірної кліматичної зони. Широтою місцевості (приблизно 48° півн. ш.) зумовлені: висота сонця над обрієм - від 18,6° 22 грудня до 65,4° 22 червня, тривалість світового дня - відповідно від 8 годин 07 хвилин до 15 годин 53 хвилин, тривалість сонячного сяяння - 2102 год/рік. Річні показники сумарної сонячної радіації дорівнюють 107-110 ккал/см, радіаційного балансу - 46-49 ккал/см. Середнє альбедо (здатність поверхні відбивати сонячні промені) території в межах Кривого Рогу достатнє високе влітку (30%) і знижене взимку (35%). Більша частина (65%) сонячної радіації, витрачається на випарування, 35% - на теплообмін з атмосферою. Клімат Кривбасу формується під дією 43 циклонів і 24-43 антициклонів. Антициклональний тип циркуляції атмосфери спостерігається у 2/3 від загальної кількості днів на рік (229-242). Середньорічний показник атмосферного тиску становить - 753,7 мм. рт. ст., взимку - 788,1 мм рт. ст. Основними баричними центрами, що обумовлюють циркуляцію повітряних мас над територією Кривбасу є: ісландський мінімум з північного-заходу, середземноморська та чорноморська баричні депресії з півдня та південного-заходу, західний відріг сибірського максимуму (антициклону) взимку зі сходу, азорський (із заходу) і арктичний (з півночі) максимуми, іранський мінімум - влітку (з південного-сходу і сходу). З кожним баричним центром пов'язане формування повітряних мас з різноякісними властивостями посезонного прояву. У зв'язку з тим, що територія Криворіжжя знаходиться в глибині континентального простору Євразії, на значній відстані від Атлантичного океану, то повітряні маси надходять значно трансформованими - більш спорожнілі від вологи, сухі, а взимку зі сходу - холодні.  
Середньорічна температура повітря становить +8,5°С. Середня температура повітря у липні +22,2°С, у січні - -5,1°С. Абсолютний максимум температури +39,3°С (1890 р.), абсолютний мінімум - -35,0°С. Сума активних температур атмосферного повітря (це температури, які є найбільш сприятливими і продуктивними для вегетації рослинності) вище +10°С становить від 3100°С. Тривалість безморозного періоду 175 днів. Середні дати першого та останнього приморозків навесні - 24 квітня, восени - 9 жовтня. Середні дати настання стійких морозів - 10-15 грудня, а їх припинення - 16-21 лютого. Взимку звичайні відлиги - потепління серед зими, кількість таких днів - 45. Континентальність клімату - 56%, що характеризує клімат регіону як помірно-континентальний. Пересічний річний показник відносної вологості повітря 72%. Максимальні значення спостерігається взимку - 82-88%, найменші наприкінці календарного літа - 52-58%. Середнє число днів з туманами - 61, найчастіше в холодну пору року - 9-12 днів на місяць. Кількість атмосферних опадів 400-450 мм/рік (з максимумом на початку літа), Криворіжжя відноситься до посушливих районів України.  
Упродовж року сумарна тривалість випадіння опадів 730 годин. За останні 60 років посушливими є кожні 3-4 роки на одне десятиліття. Сильні посухи на Криворіжжі бувають 1 раз на 5-10 років, коли за вегетаційний період випадає усього 100-150 мм опадів. Середні показники випарування 325 мм на рік, випаровуваності (та кількість води, що може бути випарувана за певного клімату) - 800 мм/рік. Коефіцієнт зволоження за М. М. Івановим, складає 0,53, що характеризує регіон, як територію з недостатнім і нестійким зволоженням. На протязі всіх літніх місяців баланс зволоження відрізняється дефіцитом. Дощові опади в теплий період року випадають переважно у вигляді злив. Середня кількість днів зі зливами за вегетаційний відрізок - 29. Зливові дощі супроводжуються грозами та градом. Найчастіше грози трапляються в період з травня по серпень (5-9 днів на місяць), за рік 27-29 днів (максимум 84 дні). На протязі теплого періоду року град спостерігається в середньому 2 дні, максимум - 5. Взимку встановлюється стійкий сніговий покрив. Середня багаторічна декадна висота снігового покриву становить 10-15 см, середня тривалість періоду зі сніговим покривом складає 65 днів. В середньому за зиму буває 12-16 днів з хуртовиною, Максимальна кількість днів з хуртовиною за холодний період року - 27 днів. Упродовж зими частим явищем є ожеледь, яка фіксується, в середньому, 15 днів. 26 днів за зиму бувають з температурою атмосферного повітря нижче -10°С. 52% зим є безсніжними та малосніжними, якщо панують сухі східні та північно-східні вітри і стоїть антициклональна морозна погода.  
Структура, напрям та характеристики вітрів знаходяться в прямій залежності від особливостей загальної та місцевої циркуляції атмосфери. Переважають вітри північних румбів (49% повторюваності), а також східні вітри. Рідше за інших спостерігається південний вітер. Влітку найбільш часто повторюються північні та північно-західні вітри, в інші сезони року - північно-східні, північні та східні вітри. Штилі найчастіше трапляються на початку осені та влітку (приблизно 3 дні на місяць). Середня швидкість вітру за рік становить 5,0 м/сек. Сильні вітри (зі швидкістю понад 15 м/сек.) відмічаються в середньому 29 днів на рік. В теплий період часто спостерігаються суховії - вітри східних румбів, які характеризуються швидкістю більше 5,7 м/сек. при дуже низькій відносній вологості повітря - 25-30%. Вони формуються навесні - початку літа, в умовах трансформації сухих арктичних повітряних мас над просторами Середньої Азії та Заволжя. Число днів з суховіями досягає від 15-20 на рік, середня їх тривалість 4,4 дні.  
 Над територією міста сформувався своєрідний мікроклімат «острова тепла». В місті тепліше на 1,8°С. Особливо це помітно в холодний період року. Також більше опадів, туманів, часто з низьких хмар і пило газових викидів підприємств та автомобілів взимку утворюються смоги, знижені дози сонячної радіації.  
 Агрокліматичні ресурси - кліматичні ресурси та умови території відповідні до потреб сільськогосподарського виробництва. Вивчаються агрокліматологією. Згідно з агрокліматичним районування території України (Дмитренко, 1989), Криворіжжя входить до складу посушливої дуже теплої агрокліматичної зони. Вона характеризується наступними агрокліматичними показниками. Сума активних температур вище +10°С. Показує обсяги тепла, якими володіє територія і які забезпечуватимуть вегетацію рослин.  
Територія Нивотрудііської СТГ добре забезпечена тепловими агрокліматичними ресурсами. Сума активних температур становить 3100°С, що дозволяє вирощувати майже всі культури, окрім тропічних. Тривалість безморозного періоду - визначає, час, за який ніколи не спостерігаються заморозки, які пригнічують розвиток рослин і травмують або повністю знищують їх. До безморозного періоду відноситься термін між середніми датами весняних і осінніх приморозків. Для Криворізького регіону тривалість безморозного періоду становить 170-180 днів. Цього цілком достатньо для того щоби рослини пройшли всі етапи свого розвитку - від проростання до визрівання плодів.

Вологозабезпеченість. При характеристиці вологозабезпеченості найбільша увага приділяється кількості атмосферних опадів, режиму їх випадінню, гідротермічний коефіцієнт. Територія громади за зволоженням відрізняється посушливими умовами - опадів недостатньо, режим їх випадіння нерегулярний, часто спостерігаються відносні посухи. Все це періодично несприятливо впливає на розвиток вологолюбивих сільськогосподарських рослин, для деяких із них необхідне штучне зрошення.

Умови перезимування рослин. При оцінці цих умов до уваги беруться показники середній з абсолютних річних мінімумів температури повітря та ґрунту, їх абсолютні значення, суму негативних температур, глибину промерзання ґрунту, висоту снігового покриву. В цілому, умови перезимування рослин на Криворіжжі добрі, хоча в окремі роки і спостерігаються аномалії, наприклад повне вимерзання посівів озимих зернових при відсутності снігового покриву (а він в регіоні нестійкий) та низьких температур повітря і відносно глибокого промерзання ґрунту. Регіональні відмінності агрокліматичних показників (особливо через вологозабезпеченість) зумовлює те, що сільське господарство Кривбасу має ризикований характер. В громаді переважає західний перенос повітряних мас переважно з Атлантичного океану, рідше– континентальні повітряні маси з півночі та зі сходу.

**ОБЄКТИ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назва громади** | **Загальна площа лісових об'єктів** | | **в т.ч., які підлягають інвентаризації** | |
| **Нивотрудівська ОТГ** | **к-ть** | **га** | **к-ть** | **га** |
| ДП "Криворізький лісгосп" | 1 | 13,6000 | 1 | 13,6000 |
| Марганецька ЛМС (Вільне) | 11 | 235,0000 | 11 | 235,0000 |
| Марганецька ЛМС (Нива) | 7 | 196,0000 | 7 | 196,0000 |
| Комунальна власність | 30 | 144,0530 | 0 | 0,0000 |
| заліснені землі, лісосмуги (Вільне+Нива) | не визначено | 24,1500 | не визначено | 24,1500 |

**ГІДРОЛОГІЯ**

Живлення водоносного комплексу відбувається за рахунок атмосферних опадів і поверхневих вод. Розвантажується водоносний комплекс у гідрографічну мережу та водоносний горизонт алювіальних відкладів. Територією громади протікає водоканал «Дніпро-Кривий Ріг».

**ВОДНИЙ ФОНД**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Перелік водних об'єктів** | | | | |
| **Кадастровий номер ділянки/план** | **Площа,**  **га** | **Цільове призначення** | **Місце розташування** | **Власність** |
| **1220382500:01:072:0001** | 21,4341 | 10.07 Для рибогосподарських потреб | за межами с. Вільне | державна (ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ) |
| **1220382500:01:071:0001** | 113,3318 | 2.7 Для рибогосподарських потреб | за межами с. Вільне | державна (ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ) |
| **1220382500:01:070:0030** | 84,4723 | 10.07 Для рибогосподарських потреб | за межами с. Вільне | державна (ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ) |
| **1220382500:01:001:0113** | 3,5333 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (дамба) (під греблею південного водосховища) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:001:0114** | 0,7367 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (частина дамби Південного водосховища)(під греблею південного водосховища) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:540:0001** | 15,46 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (канал) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220387700:01:540:0001** | 48,59 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Нива Трудова (канал) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:541:0001** | 0,39 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (гідротехнічні споруди) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:555:1555** | 1,8042 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (гідротехнічні споруди) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:555:1556** | 1,0898 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (гідротехнічні споруди) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:555:1557** | 0,7112 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (гідротехнічні споруди) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:555:1558** | 2,7101 | 10.04 Для експлуатації та догляду за гідротехнічними, іншими водогосподарськими спорудами і каналами | за межами с. Вільне (гідротехнічні споруди) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **1220382500:01:555:1554** | 365,2217 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | за межами с. Вільне (Південне водосховище) | державна (Апостолівська районна державна адміністрація) |
| **на інвентарізацію** | 176,4 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | санітарна зона Південного водосховища |  |
| **на інвентарізацію** | 4,4 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | 4 ставки №7,8,9,10 (0,2км на Сх. від с. Єлізаветпілля) | №7 - 0% води, гребля; №8-9-10% води, гребля; №10-0% води |
| **на інвентарізацію** | 2 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №11 ставок (1,1км на Пн. від с.Веселі Чумаки) | 50% води,гребля |
| **на інвентарізацію** | 6 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №12 ставок (1,5км на Пн. від с.Веселі Чумаки) | 0% води |
| **на інвентарізацію** | 5 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №13 ставок (0,5км на Сх. від с.Вільне) | відкритий дренажний канал - недіючий, 0% води |
| **на інвентарізацію** | 2 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №14 ставок (2,0км на Пд.-Сх. від с.Вільне) | 20% води |
| **на інвентарізацію** | 15,63 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №15 ставок (0,7 км на Сх. від с.Вільне) | 50% води, гребля |
| **на інвентарізацію** | 2 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №16 ставок (4,0 км на Сх. від с.Вільне) | 30% води, гребля |
| **на інвентарізацію** | 2 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №17 ставок (5,0 км на Пн.-Сх. від с.Вільне) | 0% води, відсутній |
| **на інвентарізацію** | 3 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №18 ставок (2,5 км на Сх. від с. Нива Трудова | відстойник (на балансі ТОВ "СТРОНГ-ІНВЕСТ") |
| **проведена** | 8,24 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №19 ставок (1,5 км на Сх. від с. Нива Трудова | (Холодянський) 50% води, гребля, гідроспоруд немає |
| **на інвентарізацію** | 21,82 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №20 ставок (2,5 км на Сх. від с. Нива Трудова | Ставок накопичувач стічних вод, 50% води, гребля(на балансі ТОВ "СТРОНГ-ІНВЕСТ") |
| **на інвентарізацію** | 22,08 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №21 ставок (0,5 км на Пд. від с. Зелений Луг) | 50% води, гребля |
| **на інвентарізацію** | 3 | 10.01 Для експлуатації та догляду за водними об'єктами | №22 ставок (0,5 км на Сх. від с. Зелений Луг) | ставок накопичувач стічних вод колишнього Апостолівського консервного заводу, молокозаводу |
| **на інвентарізацію** | 0,5 | Під будівлями | Насосна станція |  |
| **на інвентарізацію** | 2,1 | Під будівлями | Насосна станція №10 |  |

**ЕКОЛОГІЧНА СИТУАЦІЯ**

Окремою для відзначення та вирішення у середньостроковій перспективі для Нивотрудівської сільської територіальної громади є проблема з забрудненням атмосферного повітря заводами-гігантами сусіднього міста Кривого Рогу, місцем вивезення твердих побутових відходів – діюче сміттєзвалище, розташоване обабіч адміністративного центру вже кілька років як переповнене, що генерує екологічні ризики не лише для місцевого, але й регіонального рівня. Наразі, для мешканців усіх населених пунктів громади, забезпечено можливість централізованого збору ТПВ спеціалізованою технікою, належною КП «Нивотрудівське», однак такий стан справ слід сприймати виключно як тимчасове рішення «сміттєвої» проблеми.

Також, забруднення місцевих водоймищ, на жаль, є «традиційною проблемою» – традиційною в тому розумінні, що вона є результатом критично низької культури поведінки місцевих мешканців – особливо мешканців сільських територій.

## ХАРАКТЕРИСТИКА НАСЕЛЕННЯ ТА ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

Нивотрудівська громада за чисельністю населення – це 18-та громада з 86-ти в Дніпропетровській області (5184 мешканця) що становить 11,83% від населення району та 0,16% від області) – табл.1.2. Характерною особливістю населення є малоетнічність - на території громади, в основному, проживають представники декількох національностей: українці, росіяни, білоруси. Переважну більшість становлять українці.

Чисельність мешканців населених пунктів Нивотрудівської СТГ, осіб

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Населені пункти** | 2024 |
| 1 | с. Нива Трудова | 3496 |
| 2 | с. Зоряне | 260 |
| 3 | с. Солдатське | 197 |
| 4 | с. Садове | 5 |
| 5 | с. Вільне | 677 |
| 6 | с. Новоукраїнське | 402 |
| 7 | с. Веселі Чумаки | 82 |
| 8 | с. Єлизаветпілля | 65 |
|  | **Нивотрудівська СТГ** | **5184** |
| Внутрішньо-переміщені особи | 349 |

*Джерело: паспорт громади*

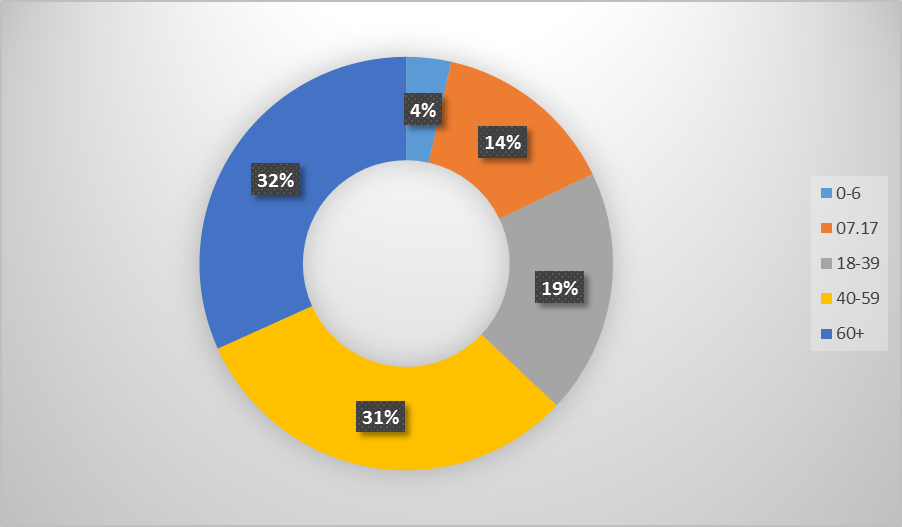
**Вікові групи мешканців громади**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Населений пункт** | **чоловіки** | | | | | **усього** | **жінки** | | | | | **усього** |
|  |  | **0-6** | **07-17** | **18-39** | **40-59** | **60+** |  | **0-6** | **07-17** | **18-39** | **40-59** | **60+** |  |
| 1 | **Нива Трудова** | 54 | 228 | 494 | 489 | 357 | **1622** | 48 | 219 | 422 | 527 | 658 | **1874** |
| 2 | **Зоряне** | 1 | 23 | 33 | 31 | 51 | **139** | 1 | 10 | 16 | 34 | 60 | **121** |
| 3 | **Солдатське** | 0 | 8 | 33 | 34 | 23 | **98** | 6 | 12 | 20 | 36 | 25 | **99** |
| 4 | **Садове** | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | **4** | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | **1** |
| 5 | **Вільне** | 17 | 66 | 96 | 91 | 64 | **334** | 17 | 40 | 85 | 99 | 102 | **343** |
| 6 | **Новоукраїнське** | 8 | 32 | 58 | 48 | 44 | **190** | 9 | 32 | 43 | 57 | 71 | **212** |
| 7 | **Веселі Чумаки** | 3 | 5 | 14 | 14 | 12 | **48** | 1 | 4 | 6 | 8 | 15 | **34** |
| 8 | **Єлизаветпілля** | 1 | 3 | 11 | 14 | 9 | **38** | 1 | 3 | 5 | 10 | 27 | **27** |
|  | **усього** | 84 | 368 | 740 | 721 | 560 | **2473** | 83 | 320 | 597 | 772 | 958 | **2711** |

*Джерело: паспорт громади*

Важливими для регіонального і місцевого розвитку громади є людські ресурси. Працездатне населення громади станом на 01.01.2024 становило 2750 осіб, що склало 53,04 %

**Розподіл населення за віком, осіб; %**



від загальної кількості населення. Найбільша кількість населення проживає у с. Нива Трудова – 3496 та с. Вільне – 677.

Рівень безробіття у Нивотрудівській СТГ в теперішніх умовах важкий для оцінювання. При цьому, за експертною оцінкою, він співмірний із аналогічними показниками на районному та обласному рівнях – коливається в межах 25-35%.

Найбільша кількість зайнятих спостерігається у таких видах діяльності: тваринництво; оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів; освіта; сільське господарство, рибне господарство. Багато мешканців Нивотрудівської СТГ працюють у м. Кривий Ріг, зокрема у промисловому комплексі.

Середня заробітна плата по громаді є нижчою, ніж в середньому по регіону. Так, у 2024 році вона складає 11 400 грн при аналогічному показнику по області у 18 171 грн. Найвищою є заробітна плата у секторі освіти (ліцей, гімназія, мистецька школа) та апараті управління Нивотрудівської сільської ради.

## НАЯВНА ІНФРАСТРУКТУРА

***ТРАНСПОРТНА ІНФРАСТРУКТУРА***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Автомобільні дороги загального користування місцевого значення**  **у Криворізькому районі Дніпропетровської області** | | | | |
| ***Індекс*** | ***Найменування***  ***автомобільної дороги*** | ***Рік введення в експлуатацію*** | ***Протяжність,***  ***км*** | ***Категорія*** |
| **О040103** | Вільне – Михайлівка - Кам'янка - Шолохове | 1979 | 32,442 | IV - технічна |
| **С040101** | /Н-23/ - Вільне | 1969 | 3,350 | Сільська дорога |
| **С040111** | /Н-23/ - Садове | 1969 | 1,500 | Сільська дорога |
| **С040102** | Новопілля - Красіне - Веселе - Вільне - Солдатське/ - Веселі Чумаки | 1962 | 4,170 | Сільська дорога |
| **О040509** | Новопілля - Красіне - Веселе - Вільне – Солдатське | 1977 | 22,443 | IV - технічна |
| **С040118** | під'їзд до с. Єлизаветпілля | 1967 | 1,2000 | Сільська дорога |

**Реєстр доріг комунальної власності Нивотрудівської сільської ради**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Найменування вулиці*** | ***Протяжність***  ***вулиці,***  ***метри*** | ***Ширина***  ***вулиці,***  ***метри*** | ***Покриття*** | ***Нумерація будинків*** |
| 1 | Зелена  (забудова) | 830 | 20 | Засипана щебнем | 1- 47 |
| 2 | Чумацька  (забудова) | 660 | 14 | Грунтове покриття | 1- 48 |
| 3 | Космонавтів  (забудова) | 600 | 20 | Засипана щебнем | 1- 28 |
| 4 | Сонячна  (забудова) | 660 | 14 | Грунтове покриття | 1- 46 |
| 5 | Залізнична | 1120 | 12 | Асфальтована | 1.1 - 35 |
| 6 | Затишна (Комсомольська) | 310 | 14 | Асфальтована | 1.1 – 13.2 |
| 7 | Робоча | 140 | 6 | Асфальтована | 1,3 |
| 8 | Калинова (Калініна) | 900 | 14 | Асфальтована | 1-33 |
| 9 | Незалежності (Комунарів) | 620 | 24 | Асфальтована | 1-35 |
| 10 | Українська  (60 роківВЛКСМ) | 620 | 10 | Асфальтована | 1-27 |
| 11 | Гагаріна | 620 | 20 | Асфальтована | 1- 41 |
| 12 | Перемоги | 620 | 10 | Асфальтована | 1- 31 |
| 13 | Шкільна | 620 | 22 | Асфальтована | 9-42 |
| 14 | Вишнева (Радянська) | 310 | 22 | Асфальтована | 1-16 |
| 15 | Садова (забудова) | 370 | 20 | Засипана щебнем | 1 - 13 |
| 16 | Південна (Дзержинського) | 700 | 20 | Асфальтована |  |
| 17 | Шевченко | 960 | 20 | Асфальтована |  |
| 18 | Каштанова (Леніна) | 700 | 20 | Асфальтована | 1-18 (багатопов.) |
| 19 | Міст через канал Дніпро – Кривий Ріг | 20 | 6 | Залізобетон-ний |  |
| ***Відстань між с. Нива Трудова -с. Зоряне 1300 метрів*** | | | | **Асфальтована** |  |
| 1 | Тиха | 300 | 14 | Засипана щебенем (2004) | 1,3,4 |
| 2 | Західна (Ворошилова) | 400 | 20 | Асфальтована | 1-15 (6) |
| 3 | Тупікова | 280 | 14 | Засипана щебнем | 3,4,8,10,14,18,20 |
| 4 | Центральна | 800 | 16 | Асфальтована | 1-22 (5,15,19,21) |
| 5 | Липова (Жовтнева) | 490 | 14 | Асфальтована | 1-23 (8,9,12,13,14,  16,18,19,20,22) |
| 6 | Яблунева (Щорса) | 400 | 20 | Асфальтована | 1-18 (1,3,4,16) |
| 7 | Східна (Чапаєва) | 400 | 20 | Асфальтована | 1-23 (2,6,14,16,18,  20,22) |
| 8 | Горіхова (Пархоменка) | 400 | 18 | Асфальтована | 1-19 (11,14,18) |
| 9 | Зоряна | 860 | 14 | Засипана щебнем | 1,7,8,17 |
| 10 | Виноградна (Будьоного) | 400 | 20 | Асфальтована | 1-17 (3,9,14,16) |
| 11 | Свободи | 720 | 20 | Засипана щебнем | 1,6,10,12,16,  22,41,43 |
| ***Відстань між с. Зоряне – с. Солдатське – 3000 метрів*** | | | | Асфальтована |  |
| 1 | Миру | 1360 | 22 | Асфальтована | 1-17 (3,9,14,16) |
| 2 | Молодіжна | 960 | 16 | Асфальтована | 1-19 (11,14,18) |
| 3 | Ветеранів | 720 | 20 | Асфальтована | 1-15 (6) |
| 1 | Центральна | 900 | 14 | Асфальтована |  |
| 1 | Набережна | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 2 | Центральна | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 3 | Шкільна | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 4 | Ювілейна | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 5 | Шевченка | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 6 | Молодіжна | 300 | 6 | Асфальтована |  |
| 7 | Рибацька | 500 | 6 | Асфальтована |  |
| 8 | Гагаріна | 800 | 6 | Асфальтована |  |
|  | Провулок | 800 |  |  |  |
| 1 | Садова | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 2 | Нова | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 1 | Центральна | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 2 | Садова | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
| 3 | Клубна | 1000 | 6 | Асфальтована |  |
|  | Провулок 1 | 900 | 6 |  |  |
|  | Провулок 2 | 1300 | 6 |  |  |
| 1 | Залізнична | 900 | 6 | Асфальтована |  |
| 2 | Центральна | 1200 | 6 | Асфальтована |  |
| 3 | Молодіжна | 1200 | 6 | Асфальтована |  |
| 4 | Садова | 1200 | 6 | Асфальтована |  |

**Адміністративні послуги**

Реалізація реформи децентралізації дозволила досягти певних позитивних результатів у зазначеній сфері, насамперед, завдяки запровадженим процесам із делегування повноважень органам місцевого самоврядування та місцевим державним адміністраціям щодо надання найпопулярніших адміністративних послуг населенню, зокрема: з питань державної реєстрації бізнесу, речових прав на нерухоме майно, реєстрації/зняття з реєстрації місця проживання, надання відомостей з Державного земельного кадастру, а також законодавчих повноважень у сфері архітектурно-будівельного контролю та з прийому громадян для оформлення й видачі біометричних паспортних документів саме у центрах надання адміністративних послуг (далі – ЦНАПів). Крім того, започаткований процес з інтеграції інших базових адміністративних послуг, у першу чергу щодо державної реєстрації актів цивільного стану, реєстрації (перереєстрації) транспортних засобів, видачі (обміну) посвідчень водія, адміністративних послуг соціального характеру також до інтегрованих офісів – ЦНАПів.

Станом на квітень 2024 року ЦНАП Нивотрудівуської СТГ надає 13 послуг із 45 запланованих.

**ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО**

Водопровідно-каналізаційне господарство КП «Нивотрудівське» (код ЄДРПОУ 32232482) є органічною частиною Нивотрудівської територіальної громади, без якої неможливе її існування та розвиток. Воно забезпечує населення, підприємства і організації питною водою та разом з цим здійснює відведення стоків та подальше їх очищення з каналізаційних об’єктів за межі населеного пункту.

Сучасне водопровідно-каналізаційне господарство з розвитком сільської територіальної громади стає досить складною технічною системою, експлуатація якої потребує глибоких інженерних знань, а також знань економіки господарської діяльності цієї галузі.

**Комунальне підприємство «Нивотрудівське**» є складовою частиною житлово-комунального господарства Нивотрудівської територіальної громади.

Для виконання статутних завдань та забезпечення питною водою споживачів громади КП «Нивотрудівське» має на балансі два резервуари питної води ємкістю 12 тис. куб. м, які забезпечують питною водою 8 населених пунктів Нивотрудівської громади, 2 населених пункти Апостолівської громади та населені пункти Новопільської і Гречаноподівської громади.

Нормативні втрати питної води в системах водопостачання становлять до 28%, але з урахуванням понаднормативних втрат вони складають 43%. Основна проблема це – 89,7 % корозійно - зношених магістральних і розвідних мереж.

Протяжність водопровідних мереж складає 135,4 км, в тому числі ветхої та аварійної 121,6км. Водопровідним мережам більше 50 років, які потребують проведення нагальних ремонтів та замін. Підприємством у 2023 році на водопровідних мережах здійснено 99 аварійно-відновлювальних робіт, майже 1 порив за 2-а робочих дні.

Для задоволення якісного централізованого водопостачання споживачам, підприємству необхідно здійснити ряд заходів, які потребують додаткових фінансових витрат, але через брак коштів підприємство не в змозі їх здійснити самостійно:

- заміна магістрального водогону 16 км (смт. Радушне- с. Нива Трудова);

- зменшення технологічних втрат питної води та витрат енергоресурсів;

- застосування сучасних технологій промивки водопроводів;

- ліквідація наявних та попередження нових аварійних поривів трубопроводів;

- максимальне охоплення споживачів приладами обліку споживання води;

- ліквідація крадіжок води;

- заміна застарілого обладнання на енергоефективне;

- проведення заміни (реконструкції), та капітальний ремонт зношених мереж водопостачання та водовідведення;

- встановлення засобів комерційного обліку (будинкових лічильників) на всьому житловому фонді територіальної громади.

Каналізаційна система складається з 13,6 км каналізаційних мереж (введених в експлуатацію 1974 році) зношеність яких складає більше 90%,що є критичним рівнем для їх подальшої експлуатації. Очисні споруди та каналізаційно-насосна станція с. Нива Трудова збудовані понад 50 років тому, їх зношеність від 80% до 100%, вони є також проблемні.

Станом на 01.01.2023 року на території громади розташоване комунальне підприємство «Нивотрудівське» код ЄДРПОУ 32232482, яке рішенням виконавчого комітету Нивотрудівської сільської ради від 01.07.2021 року № 51 визнано переможцем конкурсу з призначення управителя багатоквартирними будинками та призначено його виконавцем послуг з управління багатоквартирними житловими будинками.

На обслуговуванні управителя багатоквартирних будинків яким є КП «Нивотрудівське», призначеного за результатами конкурсу, знаходиться 30 багатоквартирних будинків.



Однією із загроз екологічній безпеці держави є накопичення відходів. Однак поводження з твердими побутовими відходами не забезпечує захист населення та навколишнього середовища від їх шкідливого впливу.

***Послуги з вивезення твердих побутових відходів*** надає КП «Нивотрудівське» (методом збору на майданчиках та вивозу технологічним транспортом). Послуга з вивезення твердих побутових відходів надається на договірних підставах для мешканців багатоквартирних будинків, та частково – мешканцям домогосподарств приватного сектору села Нива Трудова. Схема вивезення ТПВ з інших населених пунктів громади перебуває в процесі розробки та погодження, оскільки потребує придбання спеіалізованого технологічного транспорту, трудових та матеріальних ресурсів, виховання екологічної свідомості у місцевих жителів.

**Стан водопровідних мереж за структурними складовими**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Найменування показника** | **2021 р.** | **2022 р.** |
| 1 | **Загальна протяжність водопровідних мереж, км** | 135,4 | 135,4 |
| *в т.ч. аварійних, км* | 121,6 | 121,6 |
| *1.1* | ***Кількість аварій на 1 км мережі*** | 0,1 | 0,1 |
| 2 | **Загальна протяжність водоводів, км** | 66,2 | 66,2 |
| *в т.ч. аварійних, км* | 59,4 | 59,4 |
| *2.1* | ***Кількість аварій на 1 км водоводів*** | 0,2 | 0,2 |
| 3 | **Загальна протяжність вуличних мереж, км** | 69,2 | 69,2 |
| *в т.ч. аварійних, км* | 62,2 | 62,2 |
| *3.1* | ***Кількість аварій на 1 км вуличних мереж*** | 0,2 | 0,2 |
| 4 | **Загальна протяжність внутрішньодворових мереж, км** | - | - |
| *в т.ч. аварійних, км* | - | - |
| *4.1* | ***Кількість аварій на 1 км внутрішньодворових мереж*** | - | - |
| 5 | **Інші водопровідні мережі** | - | - |
| *5.1* | ***Кількість аварій на 1 км інших мереж*** | *-* | *-* |

**Облік послуг з водопостачання**

| **№** | **Найменування показника** | **Всього** | **міста** | **смт** | **села** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Обладнання **житлових багатоквартирних будинків** приладами обліку води, ***% до загальної кількості*** |  |  |  |  |
| 2021 р. приладами обліку води | 100 | - | - | 100 |
| Загальна кількість багатоквартирних будинків | 30 | - | - | 30 |
| Багатоквартирні будинки обладнані приладами розподільного обліку води, | - | - | - | - |
| 2022 р. приладами комерційного обліку | 100 | - | - | 100 |
| Загальна кількість багатоквартирних будинків | 30 | - | - | 30 |
| Багатоквартирні будинки обладнані приладами комерційного обліку | 30 | - | - | 30 |
| 2 | **Кількість споживачів (абонентів)**, ***осіб*** |  |  |  |  |
| 2021 р. | 3819 | - | - | 3819 |
| 2022 р. | 3819 | - | - | 3819 |
|  | ***в т.ч. обладнаних засобами обліку*** |  |  |  |  |
| 2021 р. | 3819 | - | - | 3819 |
| 2022 р. | 3819 | - | - | 3819 |

**МЕРЕЖА ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ**

Мережа закладів освіти громади представлена 2 закладами загальної середньої освіти, 2 закладами дошкільної освіти, 1 мистецькою школою.

**Заклади дошкільної освіти**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва** | **Кількість місць** | **Кількість**  **відвідувачів** | **Місце знаходження** | **П.І.Б. керівника** |
| **тел. мобільний** | **E-mail:** |
| 1 | ЗДО «Сонечко» | 230 | 93 | Дніпропетровська обл. Криворізький р-н с.Нива Трудова  вул. Південна 8 | Таран Оксана Павлівна | 0978794382 | allavoronova@ukr.net |
| 2 | ЗДО «Дзвіночок» | 40 | 22 | Дніпропетровська обл. Криворізький р-н с.Вільне вул. Набережна 22/а | Лукша Віра Борисівна | 0976414925 | veraborisovna0306@ukr.net |

Загалом, громада володіє мережею закладів, більшість з яких є недозавантаженими по відношенню до їхньої проєктної потужності: це стосується як невеликих, так і більших за розміром навчальних закладів.

**Заклади загальної середньої освіти І – ІІІ ступенів**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назва об’єкта** | **Кількість**  **закладів** | **Кількість**  **місць в закладах освіти** | **Кількість**  **здобувачів**  **освіти** | **Кількість**  **педагогічних працівників** |
| **Заклади загальної середньої освіти – всього** | **2** | **1410** | **464** | **47** |
| **у тому числі:** |  |  |  |  |
| (перелік назв) |  |  |  |  |
| Нивотрудівський ліцей | **1** | **960** | **359** | **42** |
| Вільнянська гімназія | **1** | **450** | **105** | **15** |

У 2022-2023 роках незначно зменшилася кількість учнів в школах і, відповідно, кількість вчителів в школах у порівнянні з 2021 р. Слід звернути увагу на високу завантаженість дошкільних закладів, яка, не дивлячись на негативні демографічні тенденції останніх років, не зменшилася, а збільшилася у порівнянні з 2021 р. На теперішній час заклади повноцінно не працюють, що повязано, в основному , з режимом воєнного стану.

Дошкільні та загальноосвітні навчальні заклади Нивотрудівській СТГ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | 2023 | 2024 |
| заклади загальної середньої освіти І – ІІІ ступенів, одиниць | 2 | 2 |
| заклади дошкільної освіти, одиниць | 2 | 2 |
| Кількість дітей в дошкільних закладів, тис. осіб | 105 | 90 |
| Кількість персоналу дошкільних закладів, осіб | 28 | 22 |

*Джерело: дані громади*

**МЕРЕЖА *ЗАКЛАДІВ КУЛЬТУРИ***

Нивотрудівська сільська територіальної громади має заклади культури: 2 бібліотеки, 2 будинки культури ( один з яких непрацюючий), 1 музей. Які працюють за такими фаховими напрямами: фортепіано, народні інструменти, струнно-смичкові інструменти, духові інструменти, музично-теоретичні дисципліни, хореографія, хоровий спів, вокал, образотворче мистецтво, театральне мистецтво.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва** | **Кількість**  **місць** | **Кількість**  **відвідувачів** | **Місце знаходження** | **П.І.Б. керівника** |
| **тел. мобільний** | **E-mail:** | |
| 1. | **Сільський будинок культури «Юність»** | 500 | 45 | Дніпропетровська обл., Криворізький р-н, с. Нива Трудова, вул. Каштанова,8 | Остапенко Тамара Василівна | 0965496945 | [klubyunist@gmail.com](mailto:klubyunist@gmail.com) | |
| 2. | **Сільський клуб с. Новоукраїнське** | 130 | - | Дніпропетровська обл., Криворізький р-н, с. Новоукраїнське, вул. Молодіжна,16 |  |  |  | |
| 3. | **Нивотрудівська сільська бібліотека** | 6 | 519 | Дніпропетровська обл., Криворізький р-н, с. Нива Трудова, вул. Каштанова,8 | Лосєва Олена Миколаївна | 0976508157 | bib.niva@ukr.net | |
| 4. | **Вільненська сільська бібліотека** | - | 506 | Дніпропетровська обл., Криворізький р-н, с. Вільне, вул. Центральна,35 | Оксанич Оксана Іванівна | 0968428577 | oksanich.vilne@ukr.net | |
| 5. | **Нивотрудівська школа мистецтв** | 20 | 42 | Дніпропетровська обл., Криворізький р-н, с. Нива Трудова, вул. Південна,7 | Золотова Тетяна Дмитрівна | 0967221180 | | zolotovat63@gmail.com |

**МУЗЕЙ БОЙОВОЇ ТА ТРУДОВОЇ СЛАВИ**

**відкритий 05.02.1984 року в честь 40-річчя визволення села Нива Трудова від німецько-фашистських загарбників**



**Меморіальний комплекс та братська могила загиблих воїнів в ВВВ 1941-1945 р.р**

****

**Комунальний навчальний заклад «Нивотрудівська школа мистецтв»**



***Приміщення Нивотрудівської мистецької школи***

|  |  |
| --- | --- |
| Адреса: | 53810, Україна, Криворізький р-н., с. Нива Трудова, вул. Південна, 7 |
| Кількість приміщень | 10, + запасний вихід |
| Діючі музичні відділи | Фортепіано, естрадний вокал, баян, гітара, теоретичні дисципліни (сольфеджио, музична література), вокально-інструментальний ансамбль, ансамбль ложкарів |
| Відділи, які можуть бути діючими | Бандура |
| Досягнення | Лауреати Міжнародних та Всеукраїнських конкурсів. Тільки в 2023-2024 навчальному році:   * Міжнародний фестиваль та конкурс «Wroclaw Art Inspirations Festival» – 1 учасниця -1 місце, * ІІ Всеукраїнський конкурс мистецтв «Український розмай» - 14 учасників – 1-2 місце, * Міжнародний фестиваль-конкурс «UKR WEST ART FEST» місто Трускавець – 2 учасника – 2 місце, * Міжнародний фестиваль-конкурс «MIKULASSKEHVEZDY2023» (Чехія) – 2 місце 1 учасник * ІІІ Всеукраїнський конкурс мистецтв «Новорічні дива» - 1 учасник – 3 місце, * Міжнародний багатожанровий благодійний конкурс мистецтв «ZIMNÍ POHÁDKA» (Чехія) – 2 учасника – 2-3 місце, * Міжнародний фестиваль-конкурс мистецтв   «Яскраві таланти Зими» м.Львів – 2 учасника – 1-2 місце   * Міжнародний багатожанровий фестиваль-конкурс мистецтв «BALTIC FEST 2024» - 9 учасників – 1-2 місце * Канадсько-український фестиваль дитячої творчості «Торонто 2024» - 9 учасників – 2-3 місце * ІІ Всеукраїнський фестиваль-конкурс мистецтв імені М.В.Лисенка «Ой заграйте музиченьки» - вокальний дует – 1 місце, * Міжнародний конкурс мистецтв «CZECH SPRING 2024» (Чехія) – 3 фортепіанних дуета і гітара – 1-2-3 місце * Міжнародний фестиваль-конкурс мистецтв «Свято весни» (м. Берлін), 3 учасника, 2-3 місце, * ІІІ Всеукраїнський фестиваль-конкурс мистецтв   «Країна кобзаря», 2 фортепіанних дуети і вокально-інструментальний ансамбль, 2-3 місце. |

Значної уваги потребують питання розвитку культури у громаді. На сучасному етапі існує потреба у відтворенні та визначенні духовних та культурних основ традиційної для Дніпропетровщини регіонально-культурної ідентичності, яка враховуватиме сучасні тенденції демократизації культурного процесу, а також значні зовнішні впливи інших культур. При цьому першочерговою має бути підтримка тих сфер культурної діяльності, на яких найбільше позначаються загрози глобалізації та які, завдяки їх здатності впливати на масову свідомість, стають інструментами маніпуляції національно-культурною ідентичністю громадян. Серед таких пріоритетів, зокрема, збереження та розвиток державної мови, відкриття місцевих ЗМІ, культурної індустрії, освіти.

**ПЕРЕЛІК ІСТОРИЧНИХ ПАМЯТОК НИВОТРУДІВСЬКОЇ СТГ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва об’єкта | **Датування** | Місцезнаходження |
| 0 | 1 | *2* | 3 |
|  |  |  | ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСТЬ |
|  |  |  | Апостолівський район |
|  |  |  | **с. Вільне** |
| 1. | Курган № 3985 | ІІІ – І тис.  до н.е. | 2,5 км на північний захід від центру села; 0,5 км на схід від залізниці; 0,6 км на захід від Південного водосховища |
|  | Курган № 3986 | ІІІ – І тис. до н.е. | північна околиця села; на території колишнього господарського подвір’ї; 0,5 км на схід від дороги до дамби |
|  | ***Курганна група № 3987*** | ІІІ – І тис. до н.е. | 0,6 км північніше села; обабіч дороги Вільне – Єлизаветпілля |
|  | Курган № 3987-1 | ІІІ – І тис. до н.е. | 0,6 км північніше села; ліворуч від дороги Вільне – Єлизаветпілля, на ріллі |
|  | Курган № 3987-2 | ІІІ – І тис. до н.е. | 0,6 км північніше села; праворуч від дороги Вільне – Єлизаветпілля, на північ від колгоспного двору. Курган домінуючий в групі |
|  | Курган № 7477 | ІІІ – І тис. до н.е. | 1 км на південний схід від південної околиці села; 0,1 км на північ від зрошувального каналу; 0,6 км на схід від кладовища |
|  | ***Курганна група № 7478*** | ІІІ – І тис. до н.е. | 1 км на південний захід від південної околиці села; 1 км на схід від залізниці; 0,5 км на захід від каналу та дороги Вільне – Пам’ять Ілліча |
|  | Курган № 7478-1 | ІІІ – І тис. до н.е. | 1 км на південний захід від південної околиці села; 1 км на схід від залізниці; 0,5 км на захід від каналу та дороги Вільне – Пам’ять Ілліча, на ріллі. Курган домінуючий в групі |
|  | Курган № 7478-2 | ІІІ – І тис. до н.е. | 1 км на південний захід від південної околиці села; 1 км на схід від залізниці; 0,5 км на захід від каналу та дороги Вільне – Пам’ять Ілліча, за 150 м на захід від домінуючого кургану № 7478-1 |
|  |  |  | **с. Єлизаветпілля** |
|  | Курган № 7476 | ІІІ – І тис. до н.е. | 4,5 км на схід від північної околиці села; 1,1 км на північний схід від верхів’я балки Федина; 0,4 км на захід від межі земель Михайлівської сільської ради |
|  |  |  | **Ниво-Трудівська сільська рада** |
|  |  |  | **с. Нива Трудова** |
|  | ***Курганна група № 7443*** | ІІІ – І тис. до н. е. | 2,7 км на схід від центру села; 1 км на південний схід від ставка, на ріллі |
|  | Курган № 7443-1 | ІІІ – І тис. до н. е. | 2,7 км на схід від центру села; 1 км на південний схід від ставка; за 140 м на захід-південний захід від кургану 7443-3, за 250 м на південь від кургану 7443-2, на ріллі. Курган домінуючий в групі |
|  | Курган № 7443-2 | ІІІ – І тис. до н. е. | 2,7 км на схід від центру села; 1 км на південний схід від ставка, за 10 м на південь від лісосмуги; за 250 м на північ від кургану 7443-1, за 250 м на північний захід від кургану 7443-3, на ріллі |
|  | Курган № 7443-3 | ІІІ – І тис. до н. е. | 2,7 км на схід від центру села; 1 км на південний схід від ставка; за 140 м на захід-південний захід від кургану 7443-1, за 250 м на північний-захід від кургану 7443-2, на ріллі |
|  |  |  | **с. Солдатське** |
|  | ***Могильник курганний***  ***№ 3988*** | ІІІ – І тис. до н. е. | 3 км на північний схід від околиці села; поміж залізницею та каналом Дніпро – Кривий Ріг, на ріллі |
|  | Курган № 3988-1 | ІІІ – І тис. до н. е. | 3 км на північний схід від околиці села; поміж залізницею та каналом Дніпро – Кривий Ріг; за 50 м на схід від лісосмуги, що йде вздовж залізниці, займає найпівнічніше положення в могильнику курганному, на ріллі |
|  | Курган № 3988-2 | ІІІ – І тис. до н. е. | 3 км на північний схід від околиці села; поміж залізницею та каналом Дніпро – Кривий Ріг; за 80 м на схід від лісосмуги вздовж каналу; примикає полами до південно-східної поли кургану 3988-4 та північно-західної поли кургану 3988-5, на ріллі |
|  | Курган № 3988-3 | ІІІ – І тис. до н. е. | 3 км на північний схід від околиці села; поміж залізницею та каналом Дніпро – Кривий Ріг; за 150 м на південь від кургану 3988-1, на ріллі |
|  | Курган № 3988-4 | ІІІ – І тис. до н. е. | 3 км на північний схід від околиці села; поміж залізницею та каналом Дніпро – Кривий Ріг; примикає полою до північно-західної поли кургану 3988-2, за 100 м на південь від кургану 3988-3, на ріллі |
|  | Курган № 3988-5 | ІІІ – І тис. до н. е. | 3 км на північний схід від околиці села; поміж залізницею та каналом Дніпро – Кривий Ріг; примикає полою до південно-східної поли кургану 3988-2, за 70 м на північний-схід від лісосмуги вздовж каналу, на ріллі |
|  | Курган № 3989 | ІІІ – І тис. до н. е. | 3,8 км на схід-південний схід від околиці села; 0,5 км на захід від каналу Дніпро – Кривий Ріг; 1,25 км на північний захід від відгалуження дороги до с. Солдатське і траси Кривий Ріг – Нікополь |
|  | Курган № 3990 | ІІІ – І тис. до н. е. | 3,7 км на південний схід від околиці села; 0,7 км на захід від каналу Дніпро – Кривий Ріг; 1,2 км на північний захід від відгалуження дороги до с. Солдатське і траси Кривий Ріг – Нікополь |
|  | Курган № 7444 | ІІІ – І тис. до н. е. | 0,5 км на північний схід від центру села; ліворуч дороги с. Солдатське – с. Червона Зірка, на ріллі |

**РЕЛІГІЙНІ КОНФЕСІЇ НИВОТРУДІВСЬКОЇ ГРОМАДИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Конфесія** | **Адреса культового приміщення** | **Орієнтовна кількість парафіян** | **Тип ритуальної будівлі** | **Керівник** |
| 1 | **Українська православна** | с.Нива Трудова  вул.Каштанова 6-В | 60 | Церква | Коваленко Олександр Григорович,  Протоієрей, 07.01.1970 р.н., с.Нива Трудова вул.Шевченка 4/54 тел.0974972564 |
| 2 | **Християн Віри Євангельської** | с.Нива Трудова  вул.Каштанова 15 | 40 | Молитовний будинок | Яромич Віктор Васильович,пастор, 20.02.1968 р.н. с.Нива Трудова вул.Каштанова, 15 0982363993 |
| 3 | **Релігійна громада Ікони Божої Матері «Озерянська»** | с. Вільне, вул. Центральна, 27 Б | 10 | Церква | Собченко Олег Іванович, тел.: 0673087739 |
| 4 | **Дім Молитви «Християни віри Євангеліє»** | с. Вільне, вул. Шкільна, 50 | 40 | Дім Молитви | Панарін Ігор Павлович,  с. Вільне, вул. Шкільна, 50  тел.: 0982179167 |
| 5 | **Дім Милосердя с. Єлизаветпілля** | с. Єлизапветпілля, вул. Центральна, 16; вул. Клубна, 18 | 10 | Дім Милосердя | Панарін Ігор Павлович,  с. Вільне, вул. Шкільна, 50  тел.: 0982179167 |

**ЗАКЛАДИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ’Я**

На території громади функціонують заклади *охорони здоров'я:* Нивотрудівська сільська лікарська амбулаторія загальної практики сімейної медицини та 4 фельдшерсько-акушерських пункти (ФАП), 2 приватні аптеки.

Нивотрудівська сільська лікарська амбулаторія загальної практики сімейної медицини обслуговує всі населені пункти громади, всього 4685 мешканців: дітей – 524, підлітків – 132, дорослих – 4029 осіб. З них 2855 осіб є працездатними. Із загальної кількості жінок – 2498 осіб: фертильного віку – 10 осіб, 18-ти років і доросліше – 2164, непрацездатні – 130, дітей віком до 1 року – 13 осіб.

Нивотрудівська амбулаторія розташована в адаптованій двоповерховій будівлі, загальною площею 585 квадратних метрів. Діяльність амбулаторії передбачає надання консультації, проведення діагностики, лікування, реабілітації та профілактики хвороб, травм, отруєнь, патологічних і фізіологічних (при вагітності та пологах) станів, які можуть бути надані лікарями відповідної спеціалізації (сімейні лікарі). На даний час в лікарні відсутній стаціонар.

Фінансування Нивотрудівської амбулаторії здійснюється, виходячи з кількості укладених декларацій місцевих жителів з сімейними лікарями. На теперішній час двома сімейними лікарями Нивотрудівської амбулаторії укладено відповідно 1887 та 1835 декларацій.



***Нивотрудівська сільська лікарська амбулаторія загальної практики сімейної медицини***

**СПОРТИВНА ІНФРАСТРУКТУРА**

У комунальній власності Нивотрудівської сільської ради перебуває адміністративна двоповерхова будівля спортивного комплексу, площею близько 1500 кв. м., яка, за наявності належного сучасного ремонту та забезпечення спортивним обладнанням, дозволяє відкрити та утримувати на постійній основі секції міні-футболу, волейболу, настільного тенісу, боксу, важкої атлетики, пауерліфтингу, кікбоксингу, шахів, гуртка «Здоров’я» (лікувальної гімнастики для реабілітації та підтримання фізичного здоров’я людей віком 50+), проведення змагань всеукраїнського рівня по всім видам спорту.

Технічний стан будівлі спортивного залу унеможливлює відкриття та утримання зазначених секцій та гуртків. У 2023 році зусиллями Нивотрудівської сільської ради було розпочато ремонт підлоги великого залу, але, на превеликий жаль, щоб провести всі необхідні ремонти та закупівлі власних коштів громади не вистачає. На теперішній час у спортивному комплексі на постійній основі проходять тренування секції кікбоксингу, яка налічує 14 дітей та 12 дорослих, працює тренажерна зала. Секція кікбоксингу була створена власними зусиллями громади, під час війни, її вихованці в 2023 році зайняли перше призове місце у всеукраїнських змаганнях та будуть представляти Україну на міжнародному турнірі, який відбудеться у 2024 році в Турції.

Соціальне опитування мешканців громади, дає чітко розуміти їх «спортивні» запити, які громада, за підтримки інвестора, зможе повністю або частково реалізувати. Серед населення громади є тренери з футболу, волейболу, боксу, кікбоксингу, шахів тощо, які, у разі відкриття вказаних секцій, готові надавати послуги з тренування. Спортивний комплекс, як комунальне підприємство, має діючий штат працівників, директор підприємства є діючим тренером з бойових мистецтв та веде секцію кікбоксингу.

На 2024 рік заплановано облаштування підвального приміщення спортивного комплексу під "Найпростіше укриття", для безпеки спортсменів під час заняття спортом. Проект укриття було виконано за рахунок коштів місцевого бюджету, на теперішній час відбувається активний пошук інвестора для його реалізації.

Вихованці Нивотрудівської громади, до повномасштабного вторгнення рф, 10 разів були переможцями у номінаціях **«Найкраще спортивне село»,** не зупинився розвиток спорту і у військовий час, громада продовжує відстоювати звання:

* 2022 рік - 2 призове місце у загальнокомандному заліку фінальних змагань комплексної спартакіади "Разом до перемоги" на підтримку ЗСУ;
* 2023 рік - 2 призове місце у загальнокомандному заліку всеукраїнських спортивних змагань "Найкраща сільська спортивна громада України".



## МІСТОБУДІВНА ДОКУМЕНТАЦІЯ

Нивотрудівська сільська територіальна громада об’єднує 8 сільських населених пунктів. Жодний з населених пунктів належним чином не забезпечений оновленою містобудівною документацією.

Технічна документація з нормативної грошової землі населених пунктів останній раз була проведена в 2012 році, та потребує негайного перегляду.

Детальний (генеральний) план території громади виготовлений у 1974 році. Опорний план села Нива Трудова виготовлений у 1983 році.

Актуальними в найближчий час є прийняття рішень виготовлення містобудівної документації по громаді.

Відносна перевага Нивотрудівської сільської територіальної громади, порівняно з іншими територіальними громади, де об’єдналися лише сільські населені пункти, у поєднанні з такими чинниками як, наявність вільних земельних ділянок та сприятливі кліматичні умови тощо створюють значний потенціал щодо розвитку бізнесу і залучення інвестицій. Роль містобудівної документації за таких умов лише зростає.

**Житловий фонд громади**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | **Населений пункт** | ***Код КАТОТТГ*** | **Кількість житлових квартир** | **Кількість житлових будинків** | **Загальна площа житлових приміщень, м 2** | **Житлова площа**  **житлових приміщень,**  **м 2** |
| 1 | **с. Нива Трудова** | **UA12060210010069836** |  |  | 99227 | 54253 |
|  | *житлові будинки* |  | 1777 | V-17; ІІІ- 376 | 98850 | 53910 |
|  | *із них індивідуальні* |  |  | **373** | 25269 | 13463 |
|  | *гуртожитки* |  |  | 1 | 627 | 498 |
|  |  |  | 1- 324 |  | ***11706*** | ***6422*** |
|  |  |  | 2- 830 |  | ***42423*** | ***23005*** |
|  |  |  | 3- 570 |  | ***39905*** | ***21790*** |
|  |  |  | 4- 49 |  | ***4049*** | ***2224*** |
|  |  |  | 5- 4 |  | ***767*** | ***469*** |
| 2 | **с. Садове** | **UA12060210070088017** | **0** | **10** | **303** | **173** |
|  |  |  |  | 1- 3 | ***93*** | ***47*** |
|  |  |  |  | 2- 7 | ***210*** | ***126*** |
| 3 | **с. Солдатське** | **UA12060210080089175** |  | **103** | **10137** | **6881** |
|  |  |  |  | 3- 48 | ***4107*** | ***2660*** |
|  |  |  |  | 4- 55 | ***6030*** | ***4242*** |
| 4 | **с. Зоряне** | **UA12060210050054444** | **0** | **98** | **12095** | **8537** |
|  |  |  |  | 2- 5 | ***274*** | ***118*** |
|  |  |  |  | 3- 28 | ***2914*** | ***1951*** |
|  |  |  |  | 4- 65 | ***8907*** | ***6468*** |
| 5 | **с. Вільне** | **UA12060210030071826** | **0** | **292** | **29464** | **17267** |
|  |  |  |  | 1- 18 | ***895*** | ***525*** |
|  |  |  |  | 2- 74 | ***5148*** | ***3124*** |
|  |  |  |  | 3- 128 | ***13871*** | ***8267*** |
|  |  |  |  | 4- 71 | ***9406*** | ***5636*** |
|  |  |  |  | 5- 1 | ***144*** | ***75*** |
| 6 | **с. Веселі Чумаки** | **UA12060210020061113** | **0** | **38** | **1602** | **1046** |
|  |  |  |  | 1- 11 | ***416*** | ***282*** |
|  |  |  |  | 2- 20 | ***775*** | ***508*** |
|  |  |  |  | 3- 7 | ***411*** | ***256*** |
| 7 | **с. Єлизаветпілля** | **UA12060210040019758** | **0** | **46** | **4390** | **2634** |
|  |  |  |  | 3- 46 | ***4390*** | ***2634*** |
| 8 | **с. Новоукраїнське** | **UA12060210060088798** | **0** | **181** | **15977** | **10517** |
|  |  |  |  | 1- 28 | ***1414*** | ***1414*** |
|  |  |  |  | 2- 56 | ***4120*** | ***2466*** |
|  |  |  |  | 3- 37 | ***4383*** | ***2621*** |
|  |  |  |  | 4- 60 | ***6060*** | ***4304*** |

## ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ВІДПОВІДНОСТІ РЕГІОНАЛЬНІЙ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

Відповідно до п. 2 ст. 11-1 Закону України «Про засади державної регіональної політики», проекти стратегій розвитку територіальних громад розробляються виконавчими органами сільських, селищних, міських рад, що представляють територіальні громади, на строк та з урахуванням пріоритетів, що визначені Державною стратегією регіонального розвитку України та відповідними регіональними стратегіями розвитку.

Регіональна стратегія розвитку Дніпропетровської області на період 2021 – 2027 років, прийнята Рішенням обласної ради від 07.08.2020 року №624-24/VII, погоджено з постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 26953 „Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на 2021 – 2027 роки” та визначає такі стратегічні цілі розвитку:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Посилення економічної конкурентоспро- можності регіону** | **2. Екологічна та енергетична безпека** | ***Інноваційний розвиток регіону на основі смарт-спеціалізації*** | **3. Забезпечення якісних умов життя** | **4. Розвиток людського потенціалу** |

Стратегія розвитку Нивотрудівської сільсьької територіальної громади до 2030 року, окрім того, що узгоджується з стратегічними та оперативними цілями розвитку Дніпропетровської області, звертає увагу на питання комплексного місцевого розвитку: його економічний, соціальний та екологічний виміри.

## СТРУКТУРА ЕКОНОМІКИ ТА РОЗВИТОК ГОЛОВНИХ СЕКТОРІВ

До основного кола звітності Нивотрудівської сільської територіальної громади у 2024 році включено:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва** | **Вид діяльності** | **Місцезнаходження** |
| 1 | **ПАТ «АПОСТОЛІВСЬКИЙ КОМБІКОРМОВИЙ ЗАВОД»**  ЄДРПОУ 00952947 | 10.41 Виробництво олії та тваринних жирів (основний); | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ЛЕНІНА, буд.19 |
| 2 | **ТОВ «РАНТЬЄ»,**  ЄДРПОУ 32949090 | 01.46 Розведення свиней (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, с. Нива Трудова, вулиця КАШТАНОВА, 11 |
| 3 | **ТОВ «АГРОПЛАЗА»** ЄДРПОУ 38291810 | 46.75 Оптова торгівля хімічними продуктами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця Каштанова, буд.11 |
| 4 | **ТОВ НАУКОВО-ВИРОБНИЧЕ ПІДПРИЄМСТВО «ПРОМВОК»** ЄДРПОУ 21917292 | 01.46 Розведення свиней (основний); | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця КАШТАНОВА, 11 |
| 5 | **СЕЛЯНСЬКЕ ФЕРМЕРСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО**  **«ВОК»,**  ЄДРПОУ 30561742 | 01.11 Вирощування зернових культур | Україна, 53811, Дніпропетровська обл., Криворізький  р-н, село Вільне, вул. ЦЕНТРАЛЬНА, 1 |
| 6 | **ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КОВАЛЬЧУК»,**  ЄДРПОУ 36724851 | 01.11 Вирощування зернових культур | Україна, 53811, Дніпропетровська обл., Криворізький  р-н, село Вільне, вул. ЦЕНТРАЛЬНА, 1 |
| 7 | **СЕЛЯНСЬКЕ ФЕРМЕРСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО**  **ІМ. ПК-САГАЙДАЧНОГО,**  ЄДРПОУ 25020297 | 01.11 Вирощування зернових культур | Україна, 53811, Дніпропетровська, Апостолівський р-н, село Вільне, вул. РИБАЦЬКА, буд. 5 |

**ПІДПРИЄМСТВА, ОРГАНІЗАЦІЇ, УСТАНОВИ, ЯКІ РОЗТАШОВАНІ,**

**АЛЕ НЕ ЗАРЕЄСТРОВАНІ НА ТЕРИТОРІЇ ГРОМАДИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва** | **Вид діяльності** | **Юридична адреса** |
| 1 | **ТОВ «СТРОНГ-ІНВЕСТ», ЄДРПОУ 42665037** | **01.46** Розведення свиней (основний) | Україна, 52441, Дніпропетровська обл., Солонянський р-н, смт. Новопокровка, вулиця ДРУЖБИ, будинок 4 |
| 2 | **ТОВ «ПАРЛЕП»,**  **ЄДРПОУ 34408282** | **68.20** Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна основний) | Україна, 49000, Дніпропетровська обл., місто Дніпро, вулиця КНЯГИНІ ОЛЬГИ, будинок 10/14 |
| 3 | **ТОВ «СУЧАСНІ АГРАРНІ ІНВЕСТИЦІЇ»,**  **ЄДРПОУ 42807034** | **01.46** Розведення свиней (основний) | Україна, 52441, Дніпропетровська обл., Солонянський р-н, смт. Новопокровка, вулиця ДРУЖБИ, будинок 4 |
| 4 | **ТОВ «КРИВОРІЖРИБА»,**  **ЄДРПОУ 36721782** | **03.22** Прісноводне рибництво (аквакультура) (основний) | Україна, 53080, Дніпропетровська обл., Криворізький р-н, село Нова Зоря, вулиця РИБГОСПНА, буд. 11 |
| 5 | **АСОЦІАЦІЯ**  **ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ**  **«ОЛЬВІЯ»,**  **ЄДРПОУ 21300350** | 01.11 Вирощування зернових культур (основний) | Україна, 74002, Херсонська обл., Високопільський р-н, село Князівка |
| 6 | **ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО «АВІ», ЄДРПОУ 20220962** | **01.11** Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур (основний) | Україна, 53860, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, місто Зеленодольськ, вулиця РИБАЛКО, буд. 4, кв. 29 |
| 7 | **ПІДПРИЄМСТВО ОБ'ЄДНАННЯ ГРОМАДЯН "ДОБРОБУТ" ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ "УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВЕТЕРАНІВ ТА ІНВАЛІДІВ МВС УКРАЇНИ" 36354124** | **01.11** Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур (основний) | Україна, 01054, місто Київ, ПРОВУЛОК ГЕОРГІЇВСЬКИЙ, будинок 2, кімната 12 |
| 8 | **СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ПРИВАТНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЧУМАКИ" , 31313240** | 01.11 Вирощування зернових культур (основний) | Україна, 01054, м. Київ, пров.Георгіївський, буд. 2, кімн. 12 |

**СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКІ ПІДПРИЄМСТВА, ОРГАНІЗАЦІЇ,**

**УСТАНОВИ, ФІЗИЧНІ ОСОБИ-ПІДПРИЄМЦІ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва** | **Вид діяльності** | **Юридична адреса** |
| 1 | **ФЕРМЕРСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО «ПОЛЬОВЕ»**  **30740800** | **01.11** | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. ШЕВЧЕНКА, буд. 7, кв.37 |
| 2 | **ФЕРМЕРСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО «ЛИПКА» 21907885** | **01.11** | Україна, 53811, Дніпропетровська  Апостолівський р-н, село Солдатське, вул. МИРУ, буд. 9 |
| 3 | **СЕЛЯНСЬКЕ (ФЕРМЕРСЬКЕ) ГОСПОДАРСТВО «СИНЯК В.М»**  **30286688** | **01.11** | Україна, 53810, Дніпропетровська Криворізький р-н, село Нива Трудова, вул. Українська, буд.4 |
| 4 | **СЕЛЯНСЬКЕ (ФЕРМЕРСЬКЕ) ГОСПОДАРСТВО «ОРІЯ» 20272433** | **01.11.** | Україна, 53810, Дніпропетровська Криворізький р-н, село Нива Трудова, вул. Незалежності, будинок 35 |
| 5 | **ФЕРМЕРСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО «ПРИКОРДОННИК»**  **21907922** | **01.11.** | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. ШЕВЧЕНКА, будинок 7, кв. 37 |
| 6 | **СЕЛЯНСЬКЕ (ФЕРМЕРСЬКЕ) ГОСПОДАРСТВО «СТЕЛЛА» 21877813** | **01.11** | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. ШЕВЧЕНКА, буд. 8, квартира 36 |
| 7 | **КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИЙ КЛУБ «НИВА» ЄДРПОУ 33243610** | **93.12** Діяльність спортивних клубів (основний); | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. КАШТАНОВА, будинок 9 |
| 8 | **КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО**  **«НИВОТРУДІВСЬКЕ»**  **ЄДРПОУ 32232482** | **36.00** Забір, очищення та постачання води (основний);  **81.10** Комплексне обслуговування об'єктів;  **96.03** Організування поховань і надання суміжних послуг; **37.00** Каналізація, відведення й очищення стічних вод | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. КАШТАНОВА, будинок 5 |
| 9 | **БАЛЮК ГАЛИНА ЄВГЕНІВНА**  **2052130147** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магази-нах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл.  Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. 60 РОКІВ ВЛКСМ, будинок 20 |
| 10 | **БОРОВСЬКА**  **ЛІДІЯ МИХАЙЛІВНА**  **1864210408** | **47.71** Роздрібна торгівля одягом у спеціалізованих магазинах (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. ЛЕНІНА, буд. 4, кв. 25 |
| 11 | **ЗУСЬКО**  **ОЛЕГ МИХАЙЛОВИЧ**  **2521320793** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магази-нах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ДЗЕРЖИНСЬКОГО, буд.1, квартира 12 |
| 12 | **ПАВЕЛКО ВІТАЛІЙ ВОЛОДИМИРОВИЧ**  **2810418454** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магази-нах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. ЛЕНІНА, буд. 4, квартира 49 |
| 13 | **СИТНІК**  **РАЇСА ТИМОФІЇВНА**  **2055403248** | **47.71** Роздрібна торгівля одягом у спеціалізованих магазинах (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця  ДЗЕРЖИНСЬКОГО, буд. 9, квартира 11 |
| 14 | **ПОДГАЙНИЙ ЄВГЕНІЙ ВОЛОДИМИРОВИЧ**  **2889102732** | **49.32** Надання послуг таксі (основний);  **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ГАГАРІНА, будинок 34 |
| 15 | **БОНДАРЕНКО**  **МИКОЛА МИКОЛАЙОВИЧ**  **2738106219** | **47.41** Роздрібна торгівля комп'ютерами, периферійним устаткованням і програмним забезпеченням у спеціалізованих магазинах (основний);  **80.20** Обслуговування систем безпеки; | Україна, 53810, Дніпропетровська Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. ЛЕНІНА, буд. 2, кв. 30 |
| 16 | **БОНДАРЕНКО НАТАЛЯ СЕРГІЇВНА**  **2769109885** | **52.29** Інша допоміжна діяльність у сфері транспорту (основний) |  |
| 17 | **ГРЕЧКО ВАЛЕНТИНА МИХАЙЛІВНА**  **1947816002** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул.ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 11, квартира 34 |
| 18 | **КУЗЬМІН ОЛЕГ ОЛЕКСАНДРОВИЧ**  **2306006491** | **47.19** Інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 2, квартира 5 |
| 19 | **КУЛЬПАЧ**  **АНДРІЙ МИХАЙЛОВИЧ**  **2341402413** | **61.10** Діяльність у сфері проводового електро-зв'язку (основний);  **82.99** Надання інших допоміжних комерційних послуг; **95.11** Ремонт комп'ютерів і периферій-ного устатковання | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ЛЕНІНА, будинок 4, квартира 5 |
| 20 | **МАЦИШИН**  **АЛІНА ЮРІЇВНА**  **2933719146** | **96.03** Організування поховань і надання суміжних послуг (основний);  **47.19** Інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізова-них магазинах | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. ШЕВЧЕНКА, буд.14, кв. 37 |
| 21 | **МАЦИШИН**  **ВАСИЛЬ ІВАНОВИЧ**  **2891816378** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 6, квартира 4 |
| 22 | **ПАК АЛЛА АНАТОЛІЇВНА**  **2292517420** | **46.19** Діяльність посеред-ників у торгівлі товарами широкого асортименту (основний);  **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вул. 60 РОКІВ ВЛКСМ, буд.5, кв. 1 |
| 23 | **ПАСЕНЧЕНКО**  **ТЕТЯНА ЮРІЇВНА**  **2495918029** | **47.73** Роздрібна торгівля фармацевтичними товарами в спеціалізова-них магазинах (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ШЕВЧЕНКА, буд.7, кв.19 |
| 24 | **ПАСЬКО**  **ЛЮДМИЛА ВОЛОДИМИРІВНА**  **2664311341** | **68.20** Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна (основний);  **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 2, квартира 50 |
| 25 | **СТАДНІК НАТАЛІЯ ВОЛОДИМИРІВНА**  **1947714046** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ШЕВЧЕНКА, буд.8, кв.52 |
| 26 | **ДАВИДЕНКО**  **ДМИТРО ГРИГОРОВИЧ**  **2883220635** | **10.41** Виробництво олії та тваринних жирів (основний); | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 2, квартира 54 |
| 27 | **ПАВЛЕНКО**  **ОЛЕКСІЙ ВАСИЛЬОВИЧ**  **2746217638** | **47.79** Роздрібна торгівля уживаними товарами в магазинах (основний); | Україна, 53811, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Вільне, вул. ШЕВЧЕНКА, будинок 23 |
| 28 | **АНЦУПОВА**  **СВІТЛАНА ІВАНІВНА**  **2144124785** | **47.19** Інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізова-них магазинах (основний); | Україна, 53811, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Новоукраїнське, вулиця ЛЕНІНА, будинок 42 |
| 29 | **ЛИПКА ТАМАРА ПЕТРІВНА**  **2457508007** | **56.29** Постачання інших готових страв (основний); | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Зоряне, вул. ЖОВТНЕВА, буд.5 |
| 30 | **ВОРЧИЛОВ АНДРІЙ ПЕТРОВИЧ**  **2813703730** | **10.41** Виробництво олії та тваринних жирів (основний); | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ЛЕНІНА, будинок 4, квартира 28 |
| 31 | **ГОЛОВІНА ІННА МИКОЛАЇВНА**  **3137518262** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ГАГАРІНА, будинок 23 |
| 32 | **ГРЕЧКО ЮРІЙ ОЛЕКСАНДРОВИЧ**  **2752014098** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 11, квартира 21 |
| 33 | **БЄЛІКОВ ОЛЕКСАНДР ГРИГОРОВИЧ**  **2717913519** | 47.89 Роздрібна торгівля з лотків і на ринках іншими товарами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ШЕВЧЕНКА, буд.6, кв.58 |
| 34 | **МУДРАК МИХАЙЛО МИКОЛАЙОВИЧ** | 63.99 Надання інших інформаційних послуг, н.в.і.у. (основний) 69.10 Діяльність у сфері права 70.22 Консультування з питань комерційної діяльності й керування 88.99 Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н.в.і.у. 70.21 Діяльність у сфері зв'язків із громадськістю | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Криворізький р-н, село Нива Трудова, вул. Шевченка, будинок 4, квартира 34 |
| 35 | **ЧЕРОТА ТЕТЯНА ГЕННАДІЇВНА**  **2727622076** | 47.11 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 6, квартира 29 |
| 36 | **ТРОФИМЧУК ВАЛЕНТИНА ПЕТРІВНА**  **2057417919** | 47.11 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний); | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ЛЕНІНА, будинок 18, квартира 8 |
| 37 | **СТОРОЖУК ОЛЕКСАНДР ОЛЕКСАНДРОВИЧ**  **3281717976** | **96.02** Надання послуг перукарнями та салонами краси (основний); 47.11 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами; | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Зоряне, ВУЛИЦЯ ВИНОГРАДНА, будинок 10 |
| 38 | **ШАХМАН ЄВГЕН СЕРГІЙОВИЧ**  **3231004578** | 01.11 Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур (основний); | Україна, 53811, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Вільне, ВУЛИЦЯ НАБЕРЕЖНА, будинок 27 |
| 39 | **ЯВОРСЬКА ЛІДІЯ ІВАНІВНА**  **1994709207** | 47.11 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ПІВДЕННА, будинок 6, квартира 34 |
| 40 | **РУСЬКА ТЕТЯНА ВІКТОРІВНА**  **2131626102** | **46.21** Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин(основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ПІВДЕННА, будинок 2, квартира 67 |
| 41 | **РУСЬКИЙ ПЕТРО СТЕПАНОВИЧ**  **2142817499** | **46.90** Неспеціалізована оптова торгівля (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 2, квартира 67 |
| 42 | **РУСЬКИЙ ЄВГЕНІЙ ПЕТРОВИЧ**  **3093121593** | **46.21** Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин (основний) **47.19** Інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ПІВДЕННА, будинок 2, квартира 67 |
| 43 | **МАЛЬКО ОКСАНА АКСЕНТІЇВНА**  **2767120163** | 47.11 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ДЗЕРЖИНСЬКОГО, будинок 2, квартира 43 |
| 44 | **СКРИПКА МИХАЙЛО АНАТОЛІЙОВИЧ**  **3239006180** | 47.11 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, вулиця ШЕВЧЕНКА, будинок 7, квартира 15 |
| 45 | **ЛИПКА НІНА ПЕТРІВНА**  **2258111728** | **47.73** Роздрібна торгівля фармацевтичними товарами в спеціалізованих магазинах (основний) **75.00** Ветеринарна діяльність **47.76** Роздрібна торгівля квітами, рослинами насінням, добривами, домашніми тваринами та кормами для них у спеціалізованих магазинах | Україна, 53810, Дніпропетровська обл., Апостолівський р-н, село Нива Трудова, ВУЛИЦЯ ШЕВЧЕНКО, будинок 15, квартира 34 |
| 46 | **БЕРЛОВСЬКИЙ РОМАН АНАТОЛІЙОВИЧ**  **2927614078** | **49.41** Вантажний автомобільний транспорт (основний) |  |
| 47 | **ЧУХЛОВІН АНДРІЙ СЕРГІЙОВИЧ**  **3163307930** | **25.12** Виробництво металевих дверей і вікон (основний) |  |
| 48 | **ПИТЛИК**  **ТЕТЯНА АНАТОЛІЇВНА**  **2922212688** | **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (основний) |  |
| 49 | **БУРЛАКОВА ІРИНА АНАТОЛІЇВНА**  **2668120180** | **47.22** Роздрібна торгівля м'ясом і м'ясними продуктами в спеціалізованих магазинах (основний) **47.24** Роздрібна торгівля хлібобулочними виробами, борошняними та цукровими кондитерськими виробами в спеціалізованих магазинах |  |
| 50 | **СОРОЧИНСЬКА НІНА ВАСИЛІВНА**  **2064508865** | **47.19** Інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах (основний) **47.11** Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами |  |
| 51 | **ПОЛІЩУК КОСТЯНТИН ОЛЕКСАНДРОВИЧ**  **3465009738** | **56.10** Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування (основний) |  |

**АГРОПРОМИСЛОВИЙ КОМПЛЕКС**

Промисловий потенціал територіальної громади зосереджений в с. Нива Трудова, в основному, на галузі рослинництва та тваринництва.

Розвиток аграрного сектору формує маятникову міграцію на роботу до Ниви Трудової мешканців сусідніх сіл (підприємствами організований підвіз). Виробництво використовує працю як жінок, так і чоловіків, як високоспеціалізованих фахівців, так і різноробочих. Відповідно, частіше на заробітки за кордон виїжджали чоловіки. У зв’язку з війною, почався виїзд за кордон цілими сім’ями. На теперішній час, відчувається певний дефіцит робочої сили, зокрема в галузі тваринництва. У зв’язку з призовом працівників під ча мобілізації, у місцевих підприємств виникають деколи потреби і в іншій кваліфікованій робочій силі.

Найбільшими підприємствами у цій галузі є дочірні компанії агрохолдингу KSG Agro та Підприємство Об'єднання Громадян "Добробут" Дніпропетровської Обласної Громадської Організації "Управління Соціального Захисту Ветеранів Та Інвалідів Мвс України".

## Свинарство – один з пріоритетів агрохолдингу

Згідно стратегії розвитку агрохолдингу KSG Agro, **свинарство є одним з двох пріоритетних напрямків розвитку**разом з рослинництвом.

**Історія свинарства KSG почалась у 2011 р.,** коли агрохолдинг придбав 50%-у частку у тваринницькому комплексі в с. Нива Трудова (Апостолівський  район, Дніпропетровська обл.) - третьому за значенням на території колишнього СРСР.



Після проведення реконструкції частини корпусів та оснащення їх надсучасним обладнанням німецької компанії **Big Dutchman** у 2013 р. була **закуплена партія свиней** - біля 3 тис. свиноматок  та кнурів - датської **породи DanBred** - однієї з найкращих у світі (у 2021 р. вони були доповнені 1000 свиноматок канадської генетики Genesus). Персонал свинокомплексу пройшов професійну підготовку  за допомогою датських та канадських фахівців.



На свинокомплексі **одноразово утримується 52,5 тис. голів** свиней, які у перспективі планується подвоїти.

**На даний час реконструйовано та введено в дію 16 корпусів**. У 2022-2023 рр. здійснюється реконструкція трьох корпусів свинокомплексу, завдяки якій кількість свиней збільшиться на 2,5 тис. і досягне близько 55 тис. голів одноразового утримання, що дозволить збільшити обсяг продажу свиней на 7% на рік.



**Реконструкція відгодівельного комплексу,** окрім іншого, дозволить підвищити рівень біобезпеки. З його введенням в експлуатацію буде розширено санітарні розриви та зросте кількість санітарних обробок.

**У 2023 р**. завершиоася реконструкція ділянки відтворення, що дозволило збільшити кількість свиноматок на 30% — з 4,5 тис. до 6,5 тис. голів.

Важливою конкурентною перевагою холдингу є наявність у його структурі **комбікормового заводу**. Маючи власну сировину для виробництва комбікормів серед вирощуваних господарствами холдингу культур (пшениця, кукурудза, сорго та ін.) KSG Agro має можливість досягти оптимальної собівартості, незважаючи на зростання цін на комбікорми, переважно іноземного виробництва.

**Ключове завдання** свинарського напрямку холдингу - збільшення поголів‘я до 110-120 тис. голів одноразового утримання та підвищення якості свиней. Цій меті сприяє початок у 2021 р. роботи з **канадською генетикою Genesus**, зокрема, закупівля у цього авторитетного канадського виробника ремонтного (2 тис. голів) та чистопородного (400 голів) поголів‘я, а також 12-ти кнурів.

Перевагами генетики Genesus є висока безпека на стадії маточнику, неагресивні свиноматки з підвищеним материнським інстинктом, підвищений у порівнянні з іншими генетиками апетит, низька агресія на стадії відгодівлі (пов‘язана з високим апетитом), високі прирісти, можливість використання більш дешевих комбікормів, відмінні смакові якості та «мраморність» м‘яса (основна відмінність від інших генетичних компаній).

Важливими напрямками роботи у напрямку свинарства є активна робота щодо оптимізації структури стада; введення якісного ремонтного поголів‘я (виробництва Genesus) та вибраковка малоефективних свиноматок.

З 2021 р. у м. Дніпро працює власна лінія холдингу з випуску фасованої свинини, яка пропонує фасовку продукції, як в груповому, так і в порційному форматі.

### ****Основними пріоритетами у сфері свинарства є:****

* вихід на повну ефективну міцність у 2027 р. - 77 тис. поголів‘я, 6 тис. свиноматок, 17 тис. т на рік реалізація,
* градуальне зростання поголів‘я свиноматок - до 350-400 голів;
* підвищення ефективності забійного цеху, зокрема, збільшення забою до 360 гол. на день.

Починаючи з перших днів пандемії коронавірусу, на свинокомплексі було реалізовано комплекс заходів протидї COVID-19. На базі підприємства «Стронг-Інвест», що входить до складу агрохолдингу KSG Agro створено оперативний штаб протидії коронавірусу. До його функцій входило надання практичної допомоги для профілактики коронавірусної інфекції співробітниками свинокомплексу, їхнім родинам, усім мешканцями села Нива Трудова в період карантину, а також надання інформаційної та психологічної підтримки.

Особлива увага приділяється розосередженню співробітників на виробничих ділянках. Увесь персонал свинокомплексу забезпечений захисними масками, без них неможливі транспортування та проходження санпропускнику. Співробітники, які мають клінічні ознаки інфекції (підвищену температуру тіла, кашель, нездужання та ін.), до роботи не допускаються. Перед початком кожного нового робочого дня здійснюється клінічний огляд персоналу.

ТОВ «Стронг-Інвест» з перших днів повномасштабного вторгнення рф на територію України займається вирощуванням та постачанням мясної сировини до підрозділів ЗСУ.

## ФІНАНСОВИЙ СТАН ТА БЮДЖЕТ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Бюджет Нивотрудівської сільської територіальної громади у 2022 році склав 36,6 млн. грн., видатки склали 30,3 млн. грн.

**Баланс бюджету Нивотрудівської сільської територіальної громади, млн. грн.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Доходи план** | | | **Доходи факт** | | **Видатки план** | | | **Видатки факт** | | **Міжбюджетні трансферти план** | | | **Міжбюджетні трансферти факт** | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 |
| 38,3 | 37,2 | 50,6 | 39,7 | 36,6 | 41,6 | 39,5 | 57,3 | 38,6 | 30,3 | 24,7 | 22,8 | 24,4 | 24,7 | 22,8 |

**Доходи**

Основним джерелом формування дохідної частини бюджету є податкові надходження, у т.ч. податок на доходи фізичних осіб, що сплачується податковими агентами із доходів платника податку у вигляді заробітної плати, а також єдиний податок, податок на майно, доходи від власності.

Нивотрудівська сільська територіальна громада, зважаючи на відносну безпеку, змогла адаптуватися до функціональних завдань тилу в умовах воєнного стану в державі, зберегти економічний потенціал і стратегічно важливі виробництва і робочі місця, забезпечити, а в окремих випадках покращити, фактичні показники надходжень до бюджету. Враховуючи залежність бюджету громади від надходжень ПДФО, політика щодо підтримки підприємств, які мають стратегічне значення для економіки громади, матиме пріоритетне значення.

**Видатки**

Видатки бюджету громади, наприклад, у 2022 році склали 30,3 млн. грн. У структурі видатків найбільшу частку займають видатки на освіту – 73%, які покриваються за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету та за рахунок власних ресурсів. Другими за величиною є видатки на управління і утримання самого органу місцевого самоврядування (15,8%), видатки на культуру і мистецтво (5,3%), видатки на економічну діяльність (0,4%) та видатки на житлово-комунальне господарство (1,0%). У 2022 році зросли видатки на управління та соціальний захист, освіту та культуру. У свою чергу, видатки з ЖКГ та економічної діяльності зазнали зменшення.

**Структура видатків бюджету Нивотрудівської сільської територіальної**

**громади у 2021 (а) та 2022 (б) роках, тис. грн, %**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Найменування** |  | **2021-2022 рік, грн** | | | |
| **2021** | | **2022** | **Питома вага** | |
| **2021** | **2022** |
| **ВСЬОГО** | **38 621 786** | | **30 271 106** | **100** | **100** |
| ***у тому числі в розрізі галузей бюджетної сфери*** |  | |  |  |  |
| Державне управління | 4 619 677 | | 4 932 787 | 12,0 | 15,8 |
| Освіта | 25 859 458 | | 21 724 874 | 67,0 | 73,0 |
| Соціальний захист та соціальне забезпечення | 241 156 | | 675 245 | 0,6 | 2,0 |
| Культура i мистецтво | 1 739 941 | | 1 725 379 | 4,5 | 5,3 |
| Житлово-комунальне господарство | 463 057 | | 205 643 | 1,2 | 1,0 |
| Економічна діяльність | 4463521 | | 115989 | 11,6 | 0,4 |
| Інша діяльність | 86 582 | | 0 | 0,2 | 0,1 |
| Міжбюджетні трансферти | 1 148 396 | | 891 188 | 3,0 | 2,3 |

## СИСТЕМА ОРГАНІВ ВЛАДИ

Місцеве самоврядування на території села здійснює Нивотрудівська сільська рада, у складі сільського голови – Пелецької Ірини Миколаївни, яка була обрана з 2020 року, Секретаря Ровкової Таміли Володимирівни, та 18 депутатів. Це люди різних професій та життєвого досвіду. Всі вони прагнуть прислужитися своїм односельчанам, готові відстоювати їхні інтереси та виконувати накази виборців.

Нивотрудівська сільська громада здійснює свої повноваження на основі активної участі в її роботі кожного депутата та сільського голови. Депутати виконують свої повноваження без відриву від основного місця праці. Нивотрудівська сільська громада проводить свою роботу відкрито і гласно, систематично інформує жителів територіальної громади про свою діяльність, прийняті рішення та хід їх виконання через мережу Інтернет, розміщує документи.

У Нивотрудівській громаді сформовано 7 депутатських округів, до яких обрано 22 депутати. Партійна приналежність депутатів 8 скликання така: 6 депутатів від ПП «Слуга народу» (27,27%), 4 депутати від ПП «Опозиційна платформа – За життя» (18,18%), по 1 депутату від ПП «Пропозиція» (4,54%) та ПП «За майбутнє» (4,54%), 10 самовисуванців (45,45%).

Станом на 2024 рік 4 депутати за власною ініціативою склали свої повноваження.

Згідно Рішення від 25 березня 2024 року № 959 -32/VІІІУ, складі Нивотрудівської сільської ради восьмого скликання 2020-2025 рр. утворено такі постійні депутатські комісії:

- постійна комісія з питань фінансів, бюджету, планування, соціально-економічного розвитку, інвестицій, регулярної політики, торгівлі, послуг та розвитку підприємництва, соціального захисту населення та екології; з питань освіти, культури, туризму, молоді і спорту;

- постійна комісія з питань земельних відносин, земельного кадастру, планування території,

будівництва, архітектури, охорони пам’яток, історичного середовища та благоустрою, житлової політики, комунального господарства, транспорту, природокористування, охорони

довкілля та енергозбереження, питань власності, комунального майна та приватизації;

- постійна комісія з питань освіти, науки, культури, мови, прав національних меншин, соціального захисту, охорони здоров’я, материнства та дитинства, дотримання прав людини,законності, боротьби зі злочинністю, інформаційної політики, молоді, спорту та туризму.



***Будівля Нивотрудівської сільської ради***

Гендерна і вікова структура депутатського складу Нивотрудівської сільської ради представлена нижче:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| а) *Гендерна структура депутатів*  *Нивотрудівської СТГ*  **% Джерело: дані громади** | б) *Вікова структура депутатів*  *Нивотрудівської СТГ* |

Відповідно до штатного розпису Нивотрудівської СТГ, затвердженого 01.04.2024 року, виконком складається з апарату управління, відділу бухгалтерського обліку, відділу земельних відносин, комунальної власності та архітектури, сектору освіти, служби у справах дітей та господарчого відділу. Всього у Виконкомі Нивотрудівської сільської ради 22 штатних посади, які на теперішній час є повністю укомплектованими.

Загалом у Виконкомі Нивотрудівської сільської ради з 22 осіб переважають жінки (21 особа). Вікова структура працівників Нивотрудівської сільської ради представлена на рисунку нижче.

**Вікова структура працівників Нивотрудівської сільської ради, %**

*Джерело: дані громади*

## ОРГАНИ САМООРГАНІЗАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ ТА ГРОМАДСЬКІ ОБ’ЄДНАННЯ

Станом на квітень 2024 року у громаді відсутні зареєстровані громадські організації. На 2024 рік заплановано реєстрацію Молодіжної Ради Нивотрудівської СТГ та громадської організації, з метою активної діяльності, в тому числі у напрямку проектного менеджменту, орієнтованго виключно на потреби мешканців Нивотрудівської ТГ.

## РЕЗУЛЬТАТИ СОЦІОЛОГІЧНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

Дослідження громадської думки проводилось в рамках опрацювання Стратегії розвитку Нивотрудівської СТГ. На ряду з аналізом статистичних даних в соціальному, економічному та демографічному вимірах, напрацюваннями Робочої групи зі стратегічного планування, воно є одним із важливих елементів інформаційного забезпечення процесу здійснення вибору пріоритетів місцевого розвитку.

В контексті оцінювання актуального стану справ важливим є питання, в якому пропонується вибрати одне із запропонованих тверджень, що у найбільш повній мірі відповідає суб’єктивному сприйняттю узагальненої характеристики громади (рис. 1.11).

Збір зазначеної інформації для дослідження громадської думки проводився шляхом:

- анкетування мешканців громади (заповнення письмово друкованих анкет);

- опитування мешканців громади в відкритій групі «Дошка оголошень НИВА» (у мобільному додатку Вайбер);

- експертного опитування осіб – 30 чоловік, спеціалістів високої кваліфікації (державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування, лідери громадської думки), під час якого використано метод експертних оцінок (визначення кількісної характеристики якостей шляхом опитування та максимальної об’єктивізації їх відповідей за допомогою сучасних математичних методів та засобів, які виключають випадкові судження).

**Характеристика громади очима мешканців, %**

*Джерело: соціологічне дослідження в рамках підготовчого етапу стратегічного планування*

Із результатів оцінювання випливає, що 15% мешканців ( 15 % - сума 1-2 альтернативи) позитивно оцінює громаду як місце свого постійного проживання. Разом із варіантом відповіді, який висвітлює сентиментальну прив’язаність до «малої батьківщини» (3 альтернатива), позитивне ставлення до Нивотрудівській СТГ декларує 10% опитаних. На фоні оціночних суджень, які мають негативне забарвлення (5-7 альтернативи – 40%), такий стан справ слід трактувати як стриманий негатив. Водночас, високий відсоток пасивно налаштованого населення (варіант «Громада, в якій я просто живу» - майже третина – 35%) вказує на невикористані можливості щодо підвищення громадської активності. Поряд із реалізацією проєктів, важливих з точки зору досягнення довгострокових цілей, необхідними для імплементації є й такі проєкти, які даватимуть відчути швидкі позитивні ефекти змін в новоутвореній громаді та згуртовуватимуть її мешканців навколо спільних цілей.

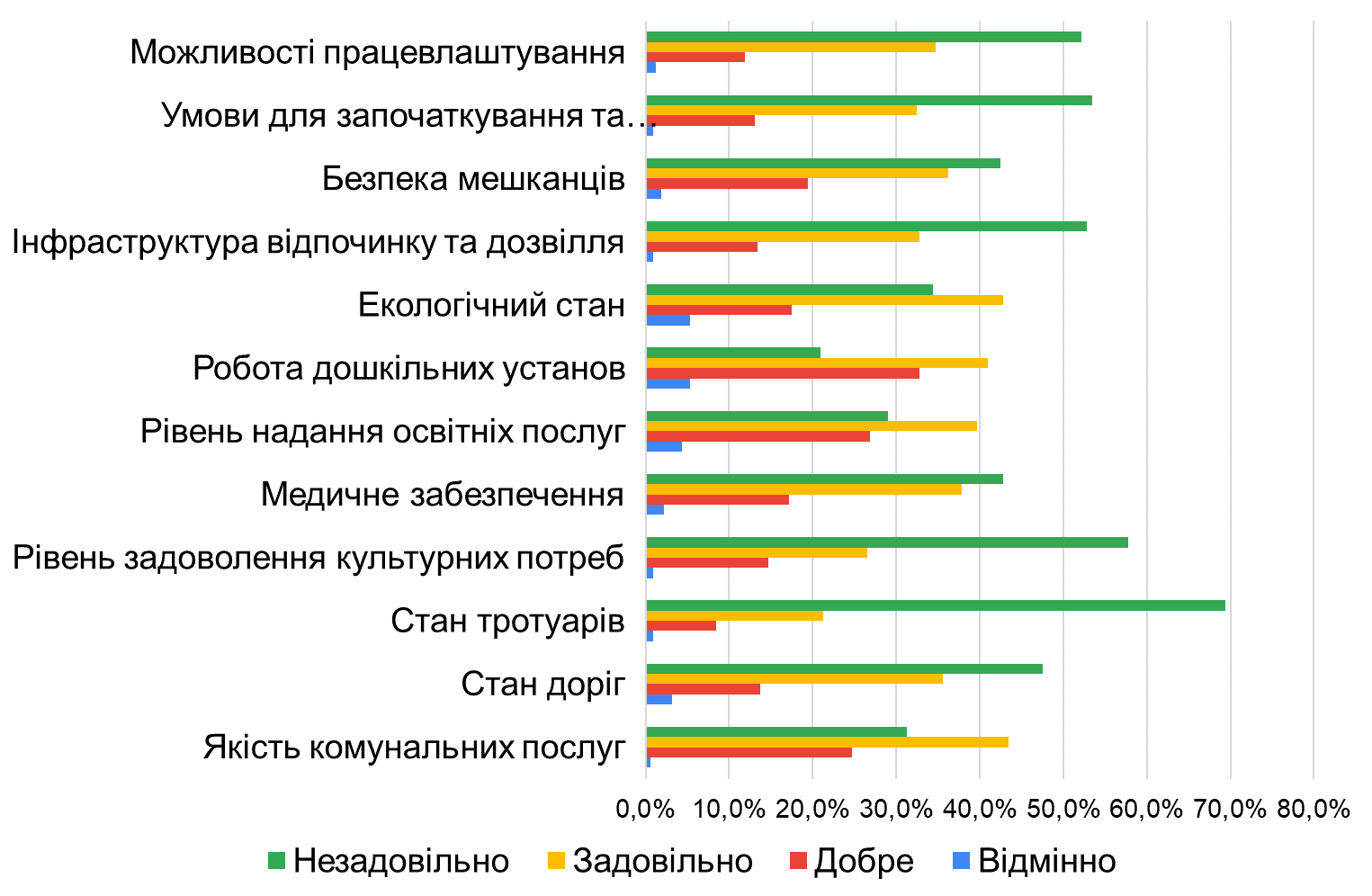
Логічним продовженням аналізу оціночних суджень громади як місця проживання є аналіз готовності її мешканців до міграції – як за кордон, так і до іншої територіальної громади в межах країни, в тому числі до одного з великих міст України і т. п.

**Відповідь на питання «Чи плануєте залишитись тут жити?»**

*Джерело: соціологічне дослідження в рамках підготовчого етапу стратегічного планування*

Результати засвідчують те, що місцеві мешканці у своєму загалі пов’язують своє майбутнє з громадою та не планують переїзду навіть у довгостроковій перспективі – лише 14% планують переїзд, дещо більше чверті опитаних обрали варіант «Важко відповісти».

Окремим об’єктом оцінювання з боку респондентів стали попередньо визначені складові її соціально-економічного профілю Нивотрудівській СТГ, важливі з точки зору забезпечення її поточної життєдіяльності та перспектив розвитку.



**Суб’єктивна оцінка рівня нинішнього стану показників стану громади, %**

*Джерело: соціологічне дослідження в рамках підготовчого етапу стратегічного планування*

Узагальнюючи оцінки, можна стверджувати, що сфери життєдіяльності, які отримали найбільш позитивну оцінку – це сфери, пов’язані із наданням освітніх послуг – як шкільної, так і дошкільної освіти. Такі результати традиційно характерні для інших громад в Україні, в яких проводяться подібні дослідження. Натомість те, що стосується стану дорожньої інфраструктури навпаки оцінено найбільш негативно – в середньому в межах 2,5 балів (при мінімумі «2» та максимумі «5»), що також вкладається у рамки традиційних для територіальних громад оцінок. При цьому, саме стан доріг і тротуарів – єдині сфери, де оцінка «незадовільно» чітко превалює над іншими альтернативами.

Гострим (бо ця альтернатива відповіді знаходиться на верху пріоритетів) є ставлення в респондентів до низького рівня громадської активності мешканців та відсутності можливостей для самореалізації. До певної міри ці бар’єри місцевого розвитку є, по-перше, взаємопов’язаними та, подруге, вказують на потребу підвищення рівня соціального капіталу в громаді – рішення, яке може стати складовою частиною загального підходу до підвищення задоволеності мешканців з факту проживання у Виноградівській міській територіальній громаді.

ВИСНОВКИ

- Нивотрудівська СТГ включає в себе Нивотрудівську і Вільненську колишні сільські ради.

* Відносна більшість мешканців позитивно оцінює громаду як місце свого постійного проживання. Разом із сентиментальною прив’язаністю до «малої батьківщини», позитивне ставлення до громади декларує більшість її мешканців. Більше того, у своєму загалі вони пов’язують своє майбутнє з громадою та не планують переїзду навіть у довгостроковій перспективі. Водночас, високий відсоток пасивно налаштованого населення вказує на резерв можливостей щодо підвищення громадської активності. Поряд із реалізацією проєктів, важливих з точки зору досягнення довгострокових цілей, необхідними для імплементації є й такі проєкти, які даватимуть відчути швидкі позитивні ефекти змін в новоутвореній громаді та згуртовуватимуть її мешканців навколо спільних цілей.
* Громада – один із регіонів Дніпропетровщини з багатими традиціями у сфері сільського господарства, значним потенціалом для виробництва високоякісної продукції свинарства, рослинництва, овочівництва. Цьому громада завдячує сприятливим кліматичним умовам.
* Громада має зовнішнє автомобільне та залізничне сполучення. Однак станом на сьогодні цей потенціал використовується не в повній мірі.
* Екологічні проблеми, які потребують вирішення на місцевому рівні, пов’язані із: якістю атмосферного повітря, забрудненістю підземних вод та річок, діяльністю у сфері управління системою збору, транспортування, переробки/утилізації твердих побутових відходів. Частково джерелом цих проблем є інфраструктурні обмеження (низька пропускна спроможність та недостатня розгалуженість місцевих доріг; відсутність полігонів ТПВ у селах громади, безпечного для їх захоронення). Не меншою за своєю гостротою є проблема низької екологічної свідомості місцевого населення.
* Демографічні тенденції у Нивотрудііській СТГ, в загальному, співмірні із загальнорегіональними – спостерігається зменшення кількості осіб працездатного віку і дітей, поряд з цим у віковій структурі більшою є частка осіб пенсійного віку. Натомість, в регіоні і громаді зокрема, природний приріст населення був більшим від аналогічного показника по державі загалом. Водночас, на демографічну ситуацію суттєво вплинуло повномасштабне вторгнення росії, яке, з одного боку, призвело до лавиноподібної міграції місцевих мешканців за кордон, а з іншого – призвело до суттєвого поповнення людського капіталу за рахунок ВПО.
* Громада диспонує розвинутою мережею закладів, що надають соціальні послуги: заклади дошкільної, загальної середньої освіти; наявна установа, яка є частиною первинної ланки охорони здоров’я; заклади культури та спорту. Загалом, Нивотрудівська громада відома своїми спортивними досягненнями, тут також збереглися памятники та музей часів Вітчизняної війни.
* Важливим сектором місцевої економіки є агропромисловий комплекс: тваринництво та вирощування сільськогосподарських культур. Серед галузей тваринництва провідним є м’ясне свинарство, у приватних домогосподарствах – птахівництво, овочівництво та бджільництво.

# Розділ 2. SWOT-АНАЛІЗ

Одним із важливих методів аналізу факторів внутрішнього і зовнішнього середовища територіальної громади є аналіз SWOT, абревіатура якого сформована від заголовних літер назв груп цих факторів – Strengths (Сильні сторони), Weaknesses (Слабкі сторони), Opportunities (Можливості), Threats (Загрози.). Цей евристичний метод аналізу дозволяє виявити внутрішні характеристики громади, які, з огляду на довгострокову перспективу, стратегічне бачення та обрані пріоритети розвитку, можна розглядати як її конкурентні переваги або ж як недоліки; враховуючи відкритий характер системи, якою також є і будь-яка територіальна громада, для повноти картини необхідним є виокремлення шансів, які формують сприятливе підґрунтя для її розвитку, та загроз, котрі де-факто його стримують.

Визначення найбільш вагомих факторів середовища Нивотрудівської сільської територіальної громади здійснювалось за трьома напрямками, які дозволяють в повній мірі комплексно оцінити стан і перспективи її зрівноваженого розвитку - економічним, соціальним та екологічним. Окремому оцінюванню підлягали також чинники, класифіковані як складові адміністративного середовища – середовища, що формує інституційну спроможність громади. Результати аналізу подано в табличній формі.

SWOT-аналіз Нивотрудівській сільської територіальної громади

|  |  |
| --- | --- |
| Сильні сторони | Слабкі сторони |
| 1. Розташування громади (30 км від міста Кривий Ріг, 140 км від обласного центру). 2. Розвинена логістика: наявність поруч автодороги Н-23 «Кіровоград-Запоріжжя». 3. Наявність залізничного сполучення.   4. Наявність територій для с/г виробництва.    5. Наявність ресурсу працездатного населення, професійних та освічених кадрів.  6. Інвестиційна привабливливість.  7. Кліматичні умови та родючі грунти, які сприяють розвитку сільського господарства.  8. Високий рівень кваліфікації закладів соціальної сфери (медичних, освітніх, соціальної допомоги).  9. Активна позиція мешканців громади у фінансовій та організаційній підтримці проєктів місцевого розвитку.  10. Налагоджена система вивезення ТПВ у с. Нива Трудова.  11. Можливість міжмуніципальної співпраці з сусідніми громадами.  12. Наявність розвиненого спортивного простору (спортивний комплекс, два стадіони).  13. Розвинутий аграрний сектор з унікальними технологіями тваринництва.  14. Наявність підприємства-переробника (комбікормовий завод).  15. Наявність мережі Інтернет та якісного мобільного зв’язку.  16. Наявність відділень АТ «УКРПОШТА» та ТОВ «Нова Пошта».  17. Багатий водний фонд. | 1. Виїзд місцевого населення на тривале/ постійне проживання за кордон. 2. Відсутній досвід залучення молоді до місцевого самоврядування (зокрема, активно діюча молодіжна рада). 3. Відсутність активно діючих місцевих громадських організацій. 4. Відсутність інституціональної підтримки розвитку підприємництва. 5. Перевантаженість діючих на території громади полігонів ТПВ. 6. Недостатність/неналежний стан місць відпочинку та дозвілля для молоді. 7. Значний рівень зносу очисних споруд. 8. Відсутність підготовлених інвестиційних пропозицій для потенційних інвесторів 9. Низька енергоефективність громадських будівель. 10. Відсутня система вивозу відходів у невеликих населених пунктах громади. 11. Недостатність бюджетного фінансування для зміцнення матеріально-технічного забезпечення закладів галузі освіти, культури та медицини. 12. Високий рівень зношення виробничих фондів підприємства житловокомунального господарства, енергоємність та низька ефективність інженерних мереж. 13. Диспропорція у структурі розвитку малого та середнього бізнесу за сферами економічної діяльності. 14. Недостатність внутрішніх фінансових ресурсів для розвитку бізнесу та ускладнений доступ до зовнішніх джерел фінансування, висока вартість кредитних ресурсів, необізнаність суб’єктів малого та середнього підприємництва в питаннях залучення альтернативних методів фінансування, насамперед отримання грантів та/або фінансових асигнувань від міжнародних організацій чи фондів. 15. Відсутність можливості належного контролю та законодавчого впливу збоку громади за станом дотримання екологічного природоохоронного законодавства на території ОТГ, контролю за дотриманням невиснажливого використання природних ресурсів 16. Відсутність технічної документації на окремі об’єкти та правової документації на частину об’єктів нерухомого майна, що належить територіальній громаді. 17. Не розвинена туристична інфраструктура. 18. Не проведене просторове плануваня та застарілі генеральні плани населених пунктів громади. Відсутність коштів для здійснення просторового планування та виготовлення нових генеральних планів населених пунктів Нивотрудівської СТГ. 19. Низька питома вага власних податкових надходжень та зборів в бюджеті громади. |
| Можливості | Загрози |
| 1.Створення нових робочих місць, шляхом відкриття комунальних підприємств Нивотрудівської СТГ.  2. Відкритість закордонних партнерів до співпраці з вітчизняними інституціями громадського суспільства та місцевого самоврядування.  3. Розвиток малого бізнесу, залучення грантів та мікрогрантів.  4. Збільшення демографічного потенціалу громади за рахунок інтеграції внутрішньо переміщених осіб в місцеве культурне середовище, повернення місцевих емігрантів  5. Розвиток рибоводства – відкриття комунальних підприємств з постійним користуванням субєктами водного фонду.  6. Посилення інтеграційних процесів та зовнішньоекономічних зв’язків із сусідніми громадами, регіонами, країнами ЄС.  7. Стале зростання попиту та цін на сільськогосподарську та харчову продукцію, у тому числі екологічно чисту, крафтову натурального та органічного виробництва, особливо серед міського населення та за кордоном  8. Встановлення альтернативних джерел електороенергії – зниження собівартості водопостачання для населення, економія на вуличному освітленнію  9. Будівництво житлових будинків для переселення осіб з районів бойових дій. | 1. Затяжна військова агресія росії проти України та продовження дії воєнного стану на території України. 2. Мобілізація кваліфікованих працівників місцевих підприємств та установ. 3. Зменшення мобільності населення, спричинене воєнним станом. 4. Виїзд дітей і молоді за кордон на навчання та з метою уникнення призову під час мобілізації. 5. Толерування суспільством домашнього насильства. 6. Тенденція до акумулювання публічних фінансів на центральному рівні.   7. Негативний екологічний вплив великого міста.  8. Проблеми стабільного постачання та погіршення якості питної води, повязане з трагедією Каховської ТЕС.  9. Неефективність державної політики щодо підвищення трудових доходів громадян, подолання бідності та збалансування продуктивної зайнятості працездатного населення  10. Криза системи охорони здоров'я і соціального захисту населення і, як наслідок, небезпечне погіршення стану здоров'я населення; поширення наркоманії, алкоголізму, соціальних хвороб; неефективність державної політики щодо підтримки сім’ї та забезпечення, дотримання і захисту прав дитини, і як наслідок, збільшення кількості сімей з дітьми, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей, які залишилися без батьківського піклування.  11. Критична залежність національної економіки від кон'юнктури зовнішніх ринків, низькі темпи розширення внутрішнього ринку; нераціональна структура експорту з переважно сировинним характером та низькою питомою вагою продукції з високою часткою доданої вартост |

Матриці порівняльного аналізу зв’язків між чинниками внутрішнього та зовнішнього середовища слугують для ідентифікації тих чинників, які у стратегічному вимірі є визначальними для сталого розвитку Нивотрудівської сільсьської територіальної громади. Візуалізація цих зв’язків передбачає два їх типи – тісний/сильний взаємозв’язок (відображається суцільною лінією) та в’ялий/слабкий (відображається пунктирною лінією).

Попарне порівняння взаємозв’язків між сильними та слабкими сторонами громади (внутрішнє середовище) з одного боку та можливостями і загрозами (зовнішнє середовище) з іншого дає змогу сформувати чотири типи матриць, аналітична цінність яких полягає у можливості аналізу цих білатеральних сполучень:

«**Порівняльні переваги»:** за допомогою матриці зв’язків сильними сторонами та можливостями, ідентифікуються найбільш перспективні характеристики громади, які найбільш дієвим чином абсорбують вплив зовнішніх факторів і, як наслідок, мають потенціал стати драйвером соціально-економічному розвитку громади;

«**Виклики»:** матриця взаємних сполучень у цьому випадку будується між слабкими сторонами та можливостями зовнішнього середовища - можливостями, які дозволяють зменшити вразливість територіальної громади та подолати негативні тенденції (тренди), які в ній відбуваються;

«**Ризики»:** ця матриця висвітлює накладання загроз зовнішнього середовища на слабкі сторони територіальної громади. Таким чином, в контексті посилення впливу ймовірності реалізації негативного сценарію розвитку, виявляються найбільш ймовірні ризики для її майбутнього;

«**Протидія»:** взаємозв’язки сильних сторін та загроз дозволяє визначити ті переваги, якими диспонує територіальна громада, що дозволять нівелювати/зменшити вплив загроз, які потенційно виникатимуть

8. Встановлення альтернативних джерел електороенергії – зниження собівартості водопостачання для населення.

9. Будівництво житлових будинків для переселення осіб з районів бойових дій.

1. Розташування громади (30 км від міста Кривий Ріг, 140 км від обласного центру).

2. Кліматичні умови та родючі грунти, які сприяють розвитку сільського господарства.

3. Високий рівень кваліфікації закладів соціальної сфери (медичних, освітніх, соціальної допомоги).

4. Активна позиція мешканців громади у фінансовій та організаційній підтримці проєктів місцевого розвитку.

6. Можливість міжмуніципальної співпраці з сусідніми громадами.

5. Розвинутий аграрний сектор з унікальними технологіями тваринництва.

7. Інвестиційна привабливливість.

8. Налагоджена система вивезення ТПВ у с. Нива Трудова.

11. Наявність розвиненого спортивного простору (спортивний комплекс, два стадіони).

9. Наявність ресурсу працездатного населення, професійних та освічених кадрів.

12. Наявність мережі Інтернет та якісного мобільного зв’язку

13. Багатий водний фонд.

10. Наявність потужностей підприємства-переробника (комбікормовий завод).

1. Створення нових робочих місць, шляхом відкриття комунальних підприємств Нивотрудівської СТГ.

2. Відкритість закордонних партнерів до співпраці з вітчизняними інституціями громадського суспільства та місцевого самоврядування.

3. Розвиток малого бізнесу, залучення грантів та мікрогрантів.

4. Збільшення демографічного потенціалу громади за рахунок інтеграції внутрішньо переміщених осіб в місцеве культурне середовище, повернення місцевих емігрантів.

5. Розвиток рибоводства – відкриття комунальних підприємств з постійним користуванням субєктами водного фонду.

6. Посилення інтеграційних процесів та зовнішньоекономічних зв’язків із сусідніми громадами, регіонами, країнами ЄС.

7. Стале зростання попиту та цін на сільськогосподарську та харчову продукцію, у тому числі екологічно чисту, крафтову натурального та органічного виробництва, особливо серед міського населення та за кордоном.

**Підтримують**

**СИЛЬНІ СТОРОНИ**

**МОЖЛИВОСТІ**

**Порівняльний аналіз зв’язків сильних сторін Нивотрудіівської СТГ та можливостей її зовнішнього середовища (матриця «Порівняльні переваги»)**

**Висновки:**

→ До ключових переваг Нивотрудівської сільсьської територіальної громади (з огляду на накладання чинників позитивного впливу зовнішнього середовища) відносимо такі її основні сильні сторони:

* + по-перше, вигідне географічне положення, кліматична зона та рівнинна місцевість. Ці фактори сприяють розвитку сільського господарства (овочівництву, садівництву, виноградарству; молочне скотарство, свинарство, птахівництво та бджільництво), а також розвитку рибоводства.
  + по-друге, високий людський та соціальний капітал місцевого населення Нивотрудівської громади, зокрема: високий рівень кваліфікації закладів соціальної сфери (медичних, освітніх, соціальної допомоги); вагомий кадровий ресурс адміністративно-управлінського апарату сільсько-господарського спрямування.

→ Перелічені переваги забезпечують привабливість громади для співпраці. Тому, одна з можливостей – це відкритість закордонних партнерів до співпраці з вітчизняними інституціями громадського суспільства та місцевого самоврядування. Ця можливість буде слугувати підтримкою для більшості перелічених сильних сторін, адже буде стосуватися вдосконалення і розвитку вже існуючих позитивних аспектів.

→ Також можливістю є посилення євроінтеграційних процесів та зовнішньоекономічних зв’язків із регіонами України та країн-членів ЄС також дозволить підсилити кваліфікацію працівників соціальної сфери, розвинути в подальшому туристичні місця, підтримати активно діючі громадські організації, налагодити партнерство зі закордонними партнерами. Більшість підприємців та фермерських господарств можуть переконати своїх іноземних замовників в тому, що можуть і будуть продовжувати надавати свої послуги/виготовляти товари, адаптувались до умов війни і продовжують протистояти загрозам.

→ Одним з пріоритетів стратегічного розвитку громади є підвищення економічної спроможності на фоні інших центрів економічного зростання. В цьому аспекті привабливою можливістю є потенціал перетворення Ниви Трудової на регіональний територіальний центр, здатний прийняти на постійне мешкання нових людей, забезпечивши їм комфортні умови життя та праці.

→ Привабливою можливістю є і зростання рівня затребуваності внутрішнього туризму (в т.ч., зеленого туризму), що буде підтримувати такі сильні сторони, як активна позиція мешканців громади у фінансовій та організаційній підтримці проєктів місцевого розвитку, туристично привабливі місця, вагомий кадровий ресурс адміністративно-управлінського апарату, нематеріальну культурну спадщину.

→ Можливість збільшення демографічного потенціалу громади за рахунок інтеграції внутрішньо переміщених осіб різного віку в місцеве культурне середовище буде підсиленням соціальних і демографічних сильних сторін громади, зокрема, високого рівня кваліфікації працівників соціальної і медичної сфери, досвіду залучення молоді до місцевого самоврядування, а також пропозиції закладів позашкільної освіти.

→ Можливість сталого зростання попиту та цін на сільськогосподарську та харчову продукцію підтримає економічну сферу, налагоджені відносини з сусідніми регіонами і закордонними партнерами та допоможе створити нові контакти співпраці, розкрити повніше потенціал екологічно чистого, крафтового, органічного виробництва.

1. Виїзд місцевого населення на тривале/ постійне проживання закордон.

2. Відсутній досвід залучення молоді до місцевого самоврядування (зокрема, активно діюча молодіжна рада).

3. Відсутність активно діючих місцевих громадських організацій.

4. Відсутність інституціональної підтримки розвитку підприємництва.

5. Перевантаженість діючих на території громади полігонів ТПВ.

6. Недостатність/неналежний стан місць відпочинку в дозвілля для молоді.

8. Недостатність бюджетного фінансування для зміцнення матеріально-технічного забезпечення закладів галузі освіти, культури та медицини .

9. Високий рівень зношення виробничих фондів підприємства житловокомунального господарства, енергоємність та низька ефективність інженерних мереж.

10. Недостатність внутрішніх фінансових ресурсів для розвитку бізнесу та ускладнений доступ до зовнішніх джерел фінансування, висока вартість кредитних ресурсів, необізнаність суб’єктів малого та середнього підприємництва в питаннях залучення альтернативних методів фінансування, насамперед отримання грантів та/або фінансових асигнувань від міжнародних організацій чи фондів.

11. Низька енергоефективність громадських будівель.

Створення нових робочих місць, шляхом відкриття комунальних підприємств Нивотрудівської СТГ.

Відкритість закордонних партнерів до співпраці з вітчизняними інституціями громадського суспільства та місцевого самоврядування.

Розвиток малого бізнесу, залучення грантів та мікрогрантів.

Збільшення демографічного потенціалу громади за рахунок інтеграції внутрішньо переміщених осіб в місцеве культурне середовище, повернення місцевих емігрантів.

Розвиток рибоводства – відкриття комунальних підприємств з постійним користуванням субєктами водного фонду.

Посилення інтеграційних процесів та зовнішньоекономічних зв’язків із сусідніми громадами, регіонами, країнами ЄС.

Стале зростання попиту та цін на сільськогосподарську та харчову продукцію, у тому числі екологічно чисту, крафтову натурального та органічного виробництва, особливо серед міського населення та за кордоном.

**Зменшують**

**СЛАБКІ СТОРОНИ**

**МОЖЛИВОСТІ**

Будівництво житлових будинків для переселення осіб з районів бойових дій.

Встановлення альтернативних джерел електороенергії – зниження собівартості водопостачання для населення.

*Порівняльний аналіз зв’язків слабких сторін Нивотрудівської СТГ та можливостей її зовнішнього середовища (матриця «Виклики»)*

7. Відсутність підготовлених інвестиційних пропозицій для потенційних інвесторів.

**Висновки:**

→ Cлабкі сторони Нивотрудівської громади охоплюють різні сфери, та одною з основних, є така, як і в інших громадах Дніпропетровської області – це виїзд місцевого населення на тривале/ постійне проживання закордон, що, в свою чергу, знижує кількість працездатного населення та необхідний розвиток молоді. Проблемним питанням в працевлаштуванні у громаді є неповна відповідність навчальної пропозиції закладів професійної освіти сусідніх міст профілю діяльності місцевих підприємств. Відсутня інституціональна підтримка розвитку підприємництва також не сприяє підвищенню можливості зайнятості та створенню робочих місць.

→ Завдяки відкритості закордонних партнерів до співпраці з вітчизняними інституціями громадського суспільства та місцевого самоврядування, а також посиленню євроінтеграційних процесів та зовнішньоекономічних зв’язків із регіонами країн-членів ЄС вищенаведені проблемні питання могли б бути в деякій мірі вирішені. Також позитивною радою на ці слабкі сторони громади на даний час є можливість збільшення демографічного потенціалу громади за рахунок інтеграції внутрішньо переміщених осіб в місцеве культурне середовище, стале зростання попиту та цін на сільськогосподарську та харчову продукцію і відповідні можливості співпраці.

→ Щодо слабких сторін, що стосуються соціальних аспектів розвитку громади, то це недостатність/неналежний стан місць відпочинку, дозвілля для молоді та відсутність місцевих громадських організацій.

Для позитивного вирішення цих питань необхідна реалізація наступних можливостей: відкритості закордонних партнерів до співпраці з вітчизняними інституціями громадського суспільства та місцевого самоврядування; збільшення демографічного потенціалу громади за рахунок інтеграції ВПО; використання потенційного попиту на сільськогосподарську та харчову продукцію

**→** Ще одним блоком слабких сторін громади виділяємо питання ведення господарства, інфраструктури та основних актуальних потреб для якіснішого життя мешканців громади: це перевантаженість єдиного діючого на території громади полігону ТПВ; забруднення поверхневих вод внаслідок чинників як природного, так і техногенного походження (продукти тваринництва); значний рівень зносу очисних споруд по громаді і низька енергоефективність громадських будівель.

Послаблення негативного впливу поданих питань потребують значних фінансових ресурсів, але вони критичні і для удосконалення інших важливих сфер діяльності громади. Можливість посилення євроінтеграційних процесів та зовнішньоекономічних зв’язків із регіонами країн-членів ЄС, а також стале зростання попиту та цін на сільськогосподарську, харчову продукцію будуть поштовхом до позитивних зрушень та розвитку господарської інфраструктури, як на державному, так і місцевому рівнях.

5. Проблеми стабільного постачання та погіршення якості питної води, повязане з трагедією Каховської ТЕС.

8. Недостатність бюджетного фінансування для зміцнення матеріально-технічного забезпечення закладів галузі освіти, культури та медицини

11. Критична залежність національної економіки від кон'юнктури зовнішніх ринків, низькі темпи розширення внутрішнього ринку; нераціональна структура експорту з переважно сировинним характером та низькою питомою вагою продукції з високою часткою доданої вартості

1. Виїзд місцевого населення на тривале/ постійне проживання закордон

2. Відсутній досвід залучення молоді до місцевого самоврядування (зокрема, активно діюча молодіжна рада).

3. Відсутність активно діючих місцевих громадських організацій

4. Відсутність інституціональної підтримки розвитку підприємництва

5. Перевантаженість діючих на території громади полігонів ТПВ.

6. Недостатність/неналежний стан місць відпочинку і дозвілля для молоді

7. Відсутність підготовлених інвестиційних пропозицій для потенційних інвесторів

9. Високий рівень зношення виробничих фондів підприємства житловокомунального господарства, енергоємність та низька ефективність інженерних мереж.

10. Недостатність внутрішніх фінансових ресурсів для розвитку бізнесу та ускладнений доступ до зовнішніх джерел фінансування, висока вартість кредитних ресурсів, необізнаність суб’єктів малого та середнього підприємництва в питаннях залучення альтернативних методів фінансування, насамперед отримання грантів та/або фінансових асигнувань від міжнародних організацій чи фондів.

1. Затяжна військова агресія росії проти України та продовження дії воєнного стану на території

2. Зменшення мобільності населення, спричинене воєнним станом.

3. Мобілізація кваліфікованих працівників місцевих підприємств та установ

4. Виїзд дітей і молоді за кордон на навчання та з метою уникнення призову під час мобілізації.

6. Тенденція до акумулювання публічних фінансів на центральному рівні.

7. Криза системи охорони здоров'я і соціального захисту населення і, як наслідок, небезпечне погіршення стану здоров'я населення; поширення наркоманії, алкоголізму, соціальних хвороб; неефективність державної політики щодо підтримки сім’ї та забезпечення, дотримання і захисту прав дитини, і як наслідок, збільшення кількості сімей з дітьми, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей, які залишилися без батьківського піклування.

8. Толерування суспільством домашнього насильства

9. Неефективність державної політики щодо підвищення трудових доходів громадян, подолання бідності та збалансування продуктивної зайнятості працездатного населення

10. Негативний екологічний вплив великого міста.

**Посилюють**

**СЛАБКІ СТОРОНИ**

**ЗАГРОЗИ**

*Порівняльний аналіз зв’язків слабких сторін Нивотрудівської СТГ та загроз її зовнішнього середовища (матриця «Ризики»)*

**Висновки:**

**→** Cлабкі сторони громади можуть нівелюватися реалізованими можливостями, проте визначимо також ризики, що виникають внаслідок додаткового впливу загроз (зовнішніх чинників), що можуть посилювати негативні моменти в розвитку громади.

Затяжна військова агресія росії проти України, продовження дії воєнного стану на території, мобілізація кваліфікованих працівників місцевих підприємств та установ, тенденція до акумулювання публічних фінансів на центральному рівні є найгіршими та найсуттєвішими загрозами, які посилюють більшість слабких сторін громади. Зокрема, такими слабкими сторонами є виїзд місцевого населення, відсутність інституціональної підтримки розвитку підприємництва, недостатність/неналежний стан місць відпочинку і дозвілля для молоді.

**→** Також варто зазначити, що є загроза і зменшення мобільності та/або унеможливлення руху в час воєнного стану і в Україні, і у Нивотрудівській громаді, яка може посилювати слабку сторону - відсутність інстит. підтримки розвитку підприємництва.

**→** Загроза виїзду дітей і молоді з громади до великих міст та/або за кордон на навчання у старшій школі, ВУЗах тощо посилює слабку сторону недостатності/неналежного стану місць відпочинку і дозвілля для молоді та відсутності інституціональної підтримки розвитку підприємництва, оскільки може зменшуватись кількість потенційних суб’єктів, що потребують сприяння та формуватимуть відповідні запити.

**→** Стихійні лиха, загроза відсутності постачання питної води, мають природній та форсмажорний характер, посилюють у першу чергу, слабкі сторони, пов’язані із облаштуванням території та інфраструктури громади, а саме: перевантаженість єдиного діючого на території громади полігону ТПВ, забруднення поверхневих вод внаслідок чинників як природного, так і техногенного походження, ускладенння постачання питної та технічної води та, як результат, підвищення її вартості для місцевого населення.

10. Критична залежність національної економіки від кон'юнктури зовнішніх ринків, низькі темпи розширення внутрішнього ринку; нераціональна структура експорту з переважно сировинним характером та низькою питомою вагою продукції з високою часткою доданої вартості

9. Негативний екологічний вплив великого міста

8. Неефективність державної політики щодо підвищення трудових доходів громадян, подолання бідності та збалансування продуктивної зайнятості працездатного населення

1. Розташування громади (30 км від міста Кривий Ріг, 140 км від обласного центру)

2. Кліматичні умови та родючі грунти, які сприяють розвитку сільського господарства.

3. Високий рівень кваліфікації закладів соціальної сфери (медичних, освітніх, соціальної допомоги).

4. Активна позиція мешканців громади у фінансовій та організаційній підтримці проєктів місцевого розвитку

6. Можливість міжмуніципальної співпраці з сусідніми громадами

5. Розвинутий аграрний сектор з унікальними технологіями тваринництва.

7. Інвестиційна привабливливість

8. Налагоджена система вивезення ТПВ у с. Нива Трудова

11. Наявність розвиненого спортивного простору (спортивний комплекс, два стадіони).

9. Наявність ресурсу працездатного населення, професійних та освічених кадрів.

12. Наявність мережі Інтернет та якісного мобільного зв’язку

13. Багатий водний фонд

10. Наявність потужностей підприємства-переробника (комбікормовий завод).

1. Затяжна військова агресія росії проти України та продовження дії воєнного стану на території

2. Зменшення мобільності населення, спричинене воєнним станом.

3. Мобілізація кваліфікованих працівників місцевих підприємств та установ

4. Виїзд дітей і молоді за кордон на навчання та з метою уникнення призову під час мобілізації.

5. Проблеми стабільного постачання та погіршення якості питної води, повязане з трагедією Каховської ТЕС.

6. Криза системи охорони здоров'я і соціального захисту населення і, як наслідок, небезпечне погіршення стану здоров'я населення; поширення наркоманії, алкоголізму, соціальних хвороб; неефективність державної політики щодо підтримки сім’ї та забезпечення, дотримання і захисту прав дитини, і як наслідок, збільшення кількості сімей з дітьми, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей, які залишилися без батьківського піклування.

7. Толерування суспільством домашнього насильства

**ПОСЛАБЛЮЮТЬ**

**СИЛЬНІ СТОРОНИ**

**ЗАГРОЗИ**

**Порівняльний аналіз зв’язків сильних сторін Нивотрудівської СТГ та загроз її зовнішнього середовища (матриця «Протидія»)**

**Висновки:**

**→** Однією з основних загроз для розвитку територіальних громад є затяжна військова агресія росії, я як наслідок – зниження фінансової підтримки з державного бюджету з переходом системи на потреби війни, згортання великої кількості державних програм, скорочення спрямування бюджетних ресурсів на соціальні цілі, інфраструктурні проєкти та підтримку місцевого самоврядування.

Позитивним є те, що як протидія такій ситуації в громаді є такі сильні сторони, як налагоджені відносини із сусідніми громадами, закордонними партнерами-благодійними організаціями. Попри це, варто приймати до уваги, що в громаді є загроза залежності місцевих підприємств від іноземних інвесторів, без фінансової підтримки яких існування неможливе, що послаблює сильну сторону частково диверсифікованої економіки.

**→** Дуже важливими для регіонального і місцевого розвитку громади є людські ресурси. На даний час сильними сторонами є високий рівень кваліфікації закладів соціальної сфери (медичних, освітніх, соціальної допомоги), активна позиція мешканців громади у фінансовій та організаційній підтримці проєктів місцевого розвитку, а також вагомий кадровий ресурс адміністративно-управлінського апарату як колишнього районного центру сприяють соціальному та економічному розвитку. Та у формуванні стратегії розвитку варто враховувати загрозу мобілізації кваліфікованих працівників, тенденцію до акумулювання публічних фінансів на центральному рівні, що можуть послабити перелічені сильні сторони.

**→** Загрози стихійного лиха і загроза відсутності постачання питної води поступово можуть негативно впливати на усі сфери діяльності громади, та, в першу чергу, послаблювати сильні сторони громади, як от географічне положення, розвиток господарства, туристично привабливі місця та перспективи відносин зі закордонними партнерами.

**→** Такі сильні сторони, як досвід залучення молоді до місцевого самоврядування, велика кількість активно діючих місцевих громадських організацій, різнопрофільна пропозиція закладів позашкільної освіти сприяють тому, що молодь може працевлаштовуватись у громаді. Проте, із продовженням війни загроза виїзду дітей і молоді за кордон на навчання у старшій школі та ЗВО може посилюватись.

# Розділ 3. СЦЕНАРІЇ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

*Здійснення стратегічного вибору щодо майбутнього розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади відбувається в зовнішньому середовищі, яке характеризується значним ступенем невизначеності, одночасною ймовірністю реалізації кількох сценаріїв розвитку, які складатимуть вагомий (іноді – визначальний) вплив на соціально-економічний розвиток як на національному/регіональному, так і на місцевому рівнях. Якщо перша складова сценарних передумов (макрорівень) знаходиться поза межами впливу територіальної громади, то друга (мікрорівень) значною мірою визначається тими діями та рішеннями, які прийматиме (або ні) місцева влада та усі інші зацікавлені в місцевому розвитку сторони (місцевий бізнес, громадські інституції/лідери думок тощо). У своїй сукупності ці передумови групуються у альтернативну сукупність суперпозицій чинників зовнішнього і внутрішнього середовищ, які слід трактувати як базові при визначенні пріоритетів майбутнього розвитку громади.*

*Альтернативними виокремлюються дві бінарні площини чинників – песимістично-інерційна та оптимістично-проактивна. Вони і є підставою для формулювання двох типів сценаріїв розвитку територіальної громади.*

**Песимістично-інерційний сценарій** розвитку Нивотрудівської територіальної громади базується на комплексі негативних/несприятливих для громади припущень щодо позиції чинників середовища її життєдіяльності, які протягом тривалого часу (до 2030 року) визначатимуть умови та темпи подій та процесів, що у ній відбуваються: в соціальному, економічному та екологічному вимірах. У національному вимірі вони обумовлюються трансформацією повномасштабної військової агресії рф проти України у затяжний конфлікт з періодичними фазами його загострення. На місцевому масштабі ці припущення передбачають пасивність позиції місцевої влади по відношенню до дій та процесів, які відбуваються в громаді.

Базові припущення для песимістично-інерційного сценарію у **національному вимірі**:

- перманентні військові дії на фронті, ракетні обстріли «тилових» територій унеможливлюють реалізацію інвестиційних проєктів у відновлення/модернізацію критичної інфраструктури;

- прямі іноземні інвестиції, вітчизняний капітал практично не забезпечують економічний розвиток країни, регіону. Виняток складають інвестиції направлені на відтворення – відновлення виробництва з року в рік практично в незмінних масштабах і на практично незмінній техніко-технологічній основі;

- руйнування індустріального потенціалу півдня, центру та сходу України призводить до втрати інтеграційних зв’язків макроекономічної системи країни , суттєвого зниження її господарського потенціалу;

- релокація бізнесу, внутрішнє переміщення населення з прифронтових/фронтових територій в тил обумовлює необхідність місцевої влади концентрувати значні зусилля на їх адаптації, інтеграції у життя в громаді, соціальній підтримці;

- масштабні руйнування критичної інфраструктури у прифронтових/фронтових регіонах природньо визначають пріоритетність прикладення зусиль на їх відновлення, що одночасно відволікає бюджетні та інші (залучені в рамках програм міжнародної технічної допомоги) ресурси від вирішення поточних/ хронічних проблем територіальних громад;

- левова частина організаційних зусиль і місцевих ресурсів концентрується на покритті захищених статей видатків, допомозі ЗСУ, ветеранам;

- на фоні потреб мобілізації фінансових, людських та організаційних ресурсів для перемоги у війні спостерігається поступове їх акумулювання на центральному рівні, згортаються здобутки адміністративно-територіальної реформи, які передусім полягали у зростанні суб’єктності місцевої влади у вирішенні питань місцевого розвитку;

- демографічна криза, спричинена міграцією населення закордон, заангажованість населення у безпосередню участь у війні та/або у волонтерській допомозі акумулюють проблему нестачі робочої сили та кваліфікованих працівників – як на національному, так і на місцевому рівнях;

- покриття соціальних видатків, які постійно зростають, дедалі більше покладається на місцеві бюджети без одночасного збільшення їхнього ресурсного забезпечення;

- погіршення соціально-економічних умов призводить до скорочення/замороження/згортання діяльності окремих суб’єктів господарювання;

- обмеження на використання бюджетних коштів на капітальні видатки залишаються жорсткими, що унеможливлює вкладення в модернізацію та ремонт соціальної та інженерної інфраструктури в громадах.

Базові припущення для песимістично-інерційного сценарію у **місцевому вимірі**:

- місцева влада, не маючи законодавчо встановлених повноважень, займає адміністративну позицію у питанні регулювання соціально-господарських процесів на локальному рівні: тіньові процеси в економіці, на ринку праці продовжують значним чином впливати на темпи розвитку громади;

- громадська активність, попри значний рівень її інституціоналізації, залишається низькою: так званий «третій сектор», індивідуально активні мешканці (зазвичай політично заангажовані) не залучені до місцевого управління як одна із груп зацікавлених сторін. Їхні пропозиції та проєкти співробітництва знаходять слабкий відголосок у місцевої влади;

- розвиток місцевого сільськогосподарського сектору відбувається відособлено - на приватних ініціативах самих агровиробників, які не охоче долучаються до державних програм підтримки. Попри обмежені успіхи на регіональному та національному ринках, прибуток слабо реінвестується у нові технології, розширене відтворення: успіх майже виключно є наслідком експлуатації природного потенціалу території (теплий клімат, рівнинна місцевість, родючі ґрунти);

- громада не виступає суб’єктом опосередкованого впливу на демографічні процеси на місцевому рівні: не імплементує програм, направлених на інтеграцію та соціальну підтримку ВПО, в рамках обмежених фінансових можливостій не прикладає значних зусиль з будівництва соціального житла тощо;

- зростання доходів місцевого бюджету відбувається переважноза рахунок інерційних чинників, до формування яких місцева влада не причетна: зокрема, ПДФО від заробітної плати;

- заходи, направлені на підвищення ефективності діяльності соціальної інфраструктури (в першу чергу – закладів освіти і культури) не реалізуються, в тому числі з огляду на обмеженість фінансових ресурсів місцевого бюджету;

- просторовий розвиток громади відбувається без належного (актуального) планувального підґрунтя: жоден з населених пунктів не забезпечений оновленими генеральними планами та іншою містобудівною документацією, розроблення комплексного план просторового розвитку території громади затягується.

Логічні **наслідки, які випливають з припущень** песимістично-інерційного сценарію для Нивотрудівської сільської територіальної громади, є такими:

- поряд з іншими, суб’єктивного характеру чинниками, основним бар’єром для формування інвестиційної привабливості громади є воєнний стан в Україні та повꞌязана з ним неготовність зовнішніх інвесторів вкладати свій капітал (за даних обставин) в економіку громади. Одним із видимих наслідків адміністративної парадигми управління місцевим розвитком, який сповідується у Нивотрудівської СТГ, є поступова маргіналізація її на рівні регіону як в економічному, так і в культурно-соціальному плані: ВПО, які прийняли для себе рішення залишатись в Україні, все частіше повертаються до своїх домівок; малий і середній бізнес (в тому числі релокований з прифронтових та фронтових територій) із осторогою дивиться на громаду як потенційне місце для інвестування;

- з огляду на об’єктивні обставини на макрорівні, інвестиційна привабливість України знаходиться на сталому низхідному тренді. Для Нивотрудівської громади це виражається у консервації її економічної бази на теперішньому рівні: підприємства, які представляють сільськогосподарську частина її економічного профілю концентруються на діяльності з низькою доданою вартістю та, водночас, відіграють все більшу роль як місцеві роботодавці та наповнювачі місцевого бюджету (при практичній незмінності абсолютних величин сплачених податків);

- місцеві підприємства, поступово втрачають зацікавлення до інвестицій в місцеву економіку: дається в знаки кадровий голод, занепад критичної інфраструктури, загальна макроекономічна нестабільність. В цьому сенсі, ситуація реплікується як на регіональному, так і національному рівнях;

- видатки на соціальну інфраструктуру (освітню, культури, охорони здоров’я) залишаються критично високими та поглинають левову частку бюджету громади. Альтернативні по відношенню до них напрямки прикладення зусиль (в тому числі фінансових) такі як інвестиції в комунальну інженерну інфраструктуру, підвищення рівня забезпеченості спеціалізованим обладнанням усіх видів соціальних установ залишаються недофінансованими за браком коштів місцевого бюджету**.** Це виражається у негативних оцінках мешканцями зазначених сфер життєдіяльності в громаді;

- фінансова спроможність Нивотрудівської громади, яка й у період до повномасштабної агресії рф проти України була недостатньою (місцевий бюджет в значній мірі залежав від дотації вирівнювання) й надалі редукується. На це накладається зростання актуальності питання оптимізації видатків державного бюджету по усіх статтях, окрім захищених, в першу чергу – видатків на оборону.

**Оптимістично-проактивний сценарій** розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади при своїй проєкції у якості припущення використовує цілий спектр стримано позитивних для громади припущень на предмет чинників середовища її життєдіяльності внутрішнього і зовнішнього походження – чинників, вплив яких у середньостроковій перспективі залишаться принципово незміненим з огляду на інерційність процесів, які відбуваються в територіальних системах різного рівня інтеграції – національного, регіонального, місцевого (рівень територіальної громади). Принципові визначники цих припущень мають об’єктивний, не залежний від громади, характер (національний) та суб’єктивний – той, який дозволяє місцеву владу розглядати у якості суб’єкта управління соціально-економічних процесів на локальному рівні. На національному рівні цей визначник окреслюється прогнозом, що війна рф проти України завершується в осяжній перспективі (до 1 р.) капітуляцією росії та відходом її у межі міжнародно признаних кордонів останньої. На місцевому рівні передбачається проактивність дій органу місцевого самоврядування щодо вирішення проблем місцевого характеру – при усій складності воєнної та післявоєнної ситуацій це саме по собі є цінністю.

Базові припущення для оптимістично-проактивного сценарію у **національному вимірі**:

- на фронті ситуація поступово, але впевнено розгортається в сторону перемоги України. До кінця 2024 року військові дії практично завершуються: війська рф повністю покидають її територію;

- зацікавленість Україною як країною, привабливою для інвестицій, зростає в геометричній прогресії. При цьому, Криворізький район Дніпропетровської області, з огляду на збережену в значній мірі критичну інфраструктуру, стає одним з основних вигодонабувачів цієї зацікавленості;

- відповідно до затверджених програм комплексного відновлення територій, активізується відбудова зруйнованої інфраструктури територій, які зазнали руйнувань внаслідок активного ведення на них бойових дій або у безпосередній близькості до них;

- відзначається позитивна тенденція в демографічній сфері: місцеві мешканці, сім’ї, що мігрували закордон після 24 лютого 2022 року, починають повертатися в Україну, відчуваючи тут перспективу як для працевлаштування, так і для забезпечення належних умов для своїх дітей. ВПО частково повертаються до своїх домівок на «малій батьківщині», однак частина (більшою мірою – економічно та громадсько активна) залишається на постійне проживання в Нивотрудівській сільській територіальній громаді;

- зростання надходжень до місцевого бюджету за рахунок успішної діяльності місцевого бізнесу (як наслідок – розширення податкової бази), міжнародні програми матеріально-технічної допомоги, бюджетні асигнування дозволяють формувати бюджет розвитку, розміри якого щороку зростають;

- завдяки увазі міжнародних партнерів, громадській та політичній підтримці, процеси децентралізації повноважень публічних органів влади знову повертаються у напрямку зростання суб’єктності місцевого самоврядування;

- позитивне сальдо міграції в середньостроковій перспективі не дозволяє покрити потребу у робочій силі, висококваліфікованих фахівців. Водночас, такі диспропорції між попитом та пропозицією на ринку праці сприяють підвищенню рівня реальної заробітної плати найманих працівників;

- видатки на утримання соціальної інфраструктури залишаються основною частиною витрат місцевих бюджетів. Водночас, зміни у бюджетному кодексі призводять до перерозподілу публічних коштів у сторону реального покриття делегованих з державного на місцевий рівень повноважень;

- загальна економічна активність (підприємницькі ініціативи, великі інвестиційні проєкти) помітно зростає. Це є наслідком як низької початкової бази, так і обумовлено перспективами розвитку, які бізнес відчуває: індекс очікувань ділової активності зростає та є стабільно вищим за нейтральну величину (50 п.).

Базові припущення для оптимістично-проактивного сценарію у **місцевому вимірі**:

- місцеве самоврядування у Нивотрудівській сільські територіальній громаді використовує весь спектр наявного у нього інструментарію активізації економічного життя в громаді, впливу на соціальні процеси, які відбуваються на рівні громади;

- місцева громадськість відчуває власну суб’єктність в усіх сферах життєдіяльності громади – економічній соціальній, екологічній. Громадські проєкти отримують підтримку як з боку місцевої влади, так і за рахунок міжнародних донорів. Активно та успішно використовується інструментарій бюджету участі;

- відкритість економіки країни до міжнародних інвестицій, режим вільної торгівлі України з ЄС сприяють зростанню потенціалу місцевого сільського господарства, місцевої промисловості. Економічна база Нивотрудівської громади диверсифікується, в тому числі за рахунок зростання доданої вартості агропромислового сектору;

- розширення місцевої податкової бази відбувається як за рахунок виходу господарюючих суб’єктів з «тіні» так і завдяки зростанню економічної активності підприємств, які діють на повністю легальній основі. Відкриваються нові підприємства, в громаді активно реєструється та починає діяти малий бізнес;

- зростає попит на зелений туризм. Туристично-рекреаційні можливості Нивотрудівської громади в цьому контексті починають використовуватись у більшій мірі. На ряду з іншими видами економічної діяльності, ця сфера стає предметом зацікавлення вітчизняних та закордонних інвесторів;

- зусилля громади у плані побудови ефективної мережі закладів освіти і культури дають свої перші результати: підвищується їхнє матеріально-технічне забезпечення, зростає рівень професійної підготовки фахівців, відкриваються гуртки та секції, рівень задоволеності мешканців з користування відповідними послугами також зростає;

- просторове планування в громаді відбувається на належній, професійно підготовленій документальній базі, що, в свою чергу, дозволяє уникати конфліктів як з сусідніми громадами, так і у трикутнику взаємовідносин «місцева влада-бізнес-мешканці».

**Наслідки, які випливають з припущень**, визначених в рамках оптимістично-проактивного сценарію для Нивотрудівської сільської територіальної громади, є такими:

- проактивна позиція, яку займає влада громади у питаннях впливу на місцевий соціально-економічний розвиток, дозволяє максимально використати можливості, які відкриваються перед нею завдяки сприятливій зовнішній кон’юнктурі: промисловий потенціал самої Ниви Трудової розвивається пришвидшеними темпами, сільське господарство знаходить своїх споживачів як в Україні, так і закордоном; розвивається сільськогосподарська кооперація, на просунутому етапі знаходяться плани з відкриття потужностей переробки сільськогосподарської сировини (на базах та потужностях колишніх підприємтсв);

- безпосередня близькість громади до міста Кривий Ріг, наявна транспортна інфраструктура, обумовлюють зацікавленість громадою інвесторів, готових вкладати кошти у розвиток її логістичного потенціалу. Цей напрямок розвитку місцевого економічного профілю знаходить своє підкріплення у проєктах міждержавного співробітництва;

- мережа комунальних закладів освіти і культури забезпечують рівень послуг на високому рівні, що дає свої перше результати уже у найближчій перспективі: популяризується імідж громади як багатонаціонального осередку, одного з важливих центрів української культури регіону; результати ЗНО/НМТ випускників місцевих шкіл з року в рік покращуються, в тому числі на фоні інших ЗЗСО регіону;

- підвищення фінансової спроможності громади, разом із активністю по залученню коштів з зовнішніх (як державних, так і міжнародних) джерел дає змогу постійно модернізувати комунальну інженерну інфраструктуру, розширювати та оновлювати мережу централізованого водопостачання та каналізації.

***Саме оптимістично-проактивний сценарій безальтернативно становить базу для здійснення першого стратегічного бачення розвитку Нивотрудівської сільської ТГ, логіка виникнення формулювання якого висвітлена у наступному розділі.***

# Розділ 4. СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Першим кроком до визначення стратегічного вибору, який здійснює Нивотрудівська сільська територіальна громада, є формулювання бачення майбутнього, до якого прагнутиме у своєму розвитку на далекострокову перспективу. Це бачення постало як результат інтеграції суб’єктивних та об’єктивних оцінок, отриманих завдяки:

- проведенні соціально-економічної діагностики громади;

- аналізу внутрішніх і зовнішніх чинників середовища її життєдіяльності, а також взаємозалежностей цих чинників;

- визначенню підходу до формулювання бажаного стану територіальної громади, який існує як серед ключових осіб, які приймають рішення на місцевому рівні або безпосередньо на нього впливають, так і серед широкого загалу – мешканців, котрі і є основними бенефіціаріями місцевого розвитку.

На підставі цього, можна стверджувати, що стратегічне бачення Нивотрудівської громади її унікальні характеристики, які відрізняють її на фоні інших громад як регіону, так і України. Ставши на стежку стратегічного планування, громада зайняла тим самим активну позицію у формуванні власного майбутнього, яке повинно реалізуватися саме за сценарієм стійкого зростання. Такий сценарій дозволив сформулювати стратегічне бачення її розвитку –майбутній бажаний стан громади, до якого вона прагне, реалізовуючи заплановану діяльність (рис. 1.4). Бачення виступає інтегруючим чинником, як на етапі планування, так і на етапі впровадження стратегії. Досягнення стану, описаного в баченні – це найбільш віддалена мета, до якої прямує, здобуваючи чергові цілі.

# Розділ 5. СТРАТЕГІЧНІ, ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Стратегічне бачення розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади буде досягатись завдяки реалізації трьох **стратегічних цілей**:

**1. Збільшення економічної спроможності громади.**

**2. Формування комфортного середовища проживання і вдосконалення якості публічних послуг**

**3. Людиноцентрична громада: розвиток людського потенціалу, наближення якості життя до європейських стандартів**

Стратегічні цілі дають відповідь на запитання, що необхідно зробити, щоб досягти бачення розвитку громади. Розроблення і досягнення цілей формує основу для управління громадою та дозволяє пов’язати Стратегію з бюджетним плануванням. Кожна стратегічна ціль включає оперативні цілі. Оперативні цілі, в свою чергу, деталізовані у завданнях.

Завдання дають відповіді на питання, яким шляхом громада досягатиме цілей свого розвитку. Завдання деталізовані у проєктах, які структуровані у Плані заходів з реалізації Стратегії на 2024-2030 роки.

Структура стратегічних, оперативних цілей та завдань Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на період до 2027 року

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стратегічна ціль 1. ЗБІЛЬШЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ГРОМАДИ | | |
| *Оперативні цілі* | *Завдання* | |
| * 1. **Формування та промоція інвестиційних можливостей громади** | * + 1. Сформувати інвестиційні продукти громади | |
| * + 1. Інвентаризація майна, створення реєстрів «Браунфілди», «Грінфілди», «Вільне майно» для залучення інвесторів. | |
| * + 1. Залучення інвестицій шляхом створення проектів для продажу або спільної реалізації. | |
| * + 1. Забезпечити просування позитивного зовнішнього іміджу громади на обласному, національному та міжнародному рівнях, створення сприятливого інвестиційного клімату | |
| * 1. **Стимулювання розвитку малого підприємництва, що базується на місцевому потенціалі** | * + 1. Створити інформаційно-консультаційну підтримку реалізації місцевих підприємницьких ініціатив, в т.ч. ознайомлення з принципами та механізмами проектного менеджменту | |
| * + 1. Сприяти просуванню місцевої продукції підприємців, яка базується на локальній ідентичності | |
| * + 1. Збільшення кількості діючих суб’єктів малого підприємництва, підвищення рівня ділової активності, стимулювання розвитку та поширення місцевих підприємницьких ініціатив серед сільських жителів | |
| * + 1. Формування та розвиток лідерських ініціатив серед сільського населення, організаційно-професійних навиків щодо ведення комерційної господарської діяльності | |
| * + 1. Забезпечити інформаційно-консультаційну підтримку населення щодо започаткування власного бізнесу, покращення соціально-психологічного та організаційно-професійного середовища підприємницької діяльності через існуючу мережу обласних та районних центрів зайнятості, місцевого дорадництва, функціонування агенцій регіонального розвитку, навчання і тренінгів для сільського населення, надання фінансової та організаційної підтримки організаціям, що реалізують навчально-просвітницькі заходи у сфері підприємництва | |
| * 1. **Підтримка та сприяння розвитку сільського господарства з високою доданою вартістю** | * + 1. Розвинути інфраструктуру підтримки та розвитку потенціалу місцевого агропромислового комплексу | |
| * + 1. Використання великими агрохолдингами та дрібними ФГ (в т.ч. одноосібниками)новітніх технологій (нульова обробка ґрунту, система глобального позиціювання, дистанційне зондування). | |
| * + 1. Активізувати кооперацію дрібних сільськогосподарських діячів та виробників | |
| **1.4 Сталий розвиток територій населених пунктів громади** | 1.4.1. Визначення перспективних територій для нового багатоквартирного житлового будівництва | |
| 1.4.2. Розроблення актуального Комплексного плану просторового розвитку території Нивотрудівської територіальної громади | |
| 1.4.3. Створення геопорталу містобудівного кадастру | |
| 1.4.4. Інвентаризація земель громади та прийняття у комунальну власність**, в**становлення меж громади | |
| 1.4.5. Невинищувальне природокористування на користь соціальному благополуччю нинішніх та майбутніх поколінь, зорієнтованих на посилення економічної спроможності господарських комплексів | |
| 1.4.6. Забезпечення соціальної справедливості у випадку справляння податку з доходів фізичних осіб шляхом переформатування процесу зарахування надходжень від оподаткування даним податком в місцевий бюджет за місцем реєстрації особи, чиї доходи оподатковуються, та формування ефективної системи розподілу надходжень даного податку між місцевими бюджетами на основі врахування відповідних показників (чисельності населення, площі адміністративно-територіальної одиниці, частки дітей (через часткове фінансування шкіл та дошкільних навчальних закладів з місцевого бюджету) та осіб пенсійного віку) | |
| 1.4.7. Підвищення ефективності та прозорості використання бюджетних коштів органами місцевого самоврядування, зокрема, шляхом впровадження на місцевих рівнях системи моніторингу виконання бюджетних коштів та інформування громадськості за допомогою сучасних інформаційних технологій | |
| Стратегічна ціль 2. ФОРМУВАННЯ КОМФОРТНОГО СЕРЕДОВИЩА ПРОЖИВАННЯ І ВДОСКОНАЛЕННЯ ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ | | |
| **2.1. Модернізація і розвиток місцевої дорожньої інфраструктури задля формування безбар'єрного середовища** | 2.1.1. Підвищити рівень надання послуг громадських перевезень (відкриття автобусного маршруту Нива-Вільне-Кривий Ріг), участь у грантовій програмі «соціальний автобус» | |
| 2.1.2. Відремонтувати комунальні дороги та прилеглу до них пішохідну інфраструктуру | |
| 2.1.3. Капітальний ремонт об’їзної дороги з Автодороги Н-23 до с. Нива Трудова | |
| 2.1.3. Капітальний ремонт мостів через канал «Дніпро-Кривий Ріг» у с. Нива Трудова та с. Вільне | |
| 2.1.3. Сприяти побудові та реконструкції доріг, алей | |
| **2.2. Облаштування місць громадського простору** | 2.2.1 Облаштування місць вільного громадського простору: підбір майданчиків або парків, співпраця з МСБ щодо відповідного освітлення, оформлення та надання послуг (можливість випити кави, мати доступ до мережі Інтернет, тощо). Такі проекти будуть формувати творчі, бізнесові осередки спілкування та мати відповідні майданчики молодіжної активності. | |
| 2.2.2. Парки розваг та відпочинку для жителів всіх вікових груп, у яких передбачено:  - дитячі атракціони (лунапарк);  - скейтпарк, спортивні тренажери;  - місце для пікніка, обладнання;  - зона відпочинку для молодих мам, - облаштування відкритого сценічного майданчику для проведення фестивалів, концертів;  - облаштування зони для вигулу собак;  - облаштування фонтанів, клумб;  - облаштування гастрономічної зони. | |
| 2.2.3. Молодіжний арт-простір для відпочинку та культурного, творчого дозвілля молоді. Для збору молоді необхідне приміщення, зокрема, у холодні пори року. Ідеальне місце розміром 100 кв.м. матиме окремий вхід, та працюватиме у позашкільний час з 15.00 до 23.00.  Арт-простір, як ресурсну базу, можна використовувати для профорієнтаційного спілкування, розвитку волонтерського руху та навчання. | |
| **2.3. Адаптація освітньо-культурних послуг до сучасних потреб населення** | 2.3.1. Розвинути місцеву спортивну інфраструктуру | |
| 2.3.2. Підготовка молодого покоління до самостійного життя:  - формування способу життя, прийнятого в суспільстві;  - освоєння різних форм життєдіяльності (освітньої, трудової, суспільно-політичної, професійної, сімейно-побутової);  - розвиток духовного потенціалу людини для творення і творчості. | |
| 2.3.3. Забезпечити модернізацію навчального простору та простору для дозвілля і самореалізації комунальних закладів освіти і культури | |
| 2.3.4. Реорганізувати структуру управління освітньою та культурною сферами громади | |
| 2.3.5. Сприяти постійній адаптації освітніх послуг під сучасні потреби місцевих дітей та молоді | |
| 2.3.6. Розвиток Нивотрудівської мистецької школи, відкриття нових класів навчання, обладнання найсучаснішими пристроями та інструментами | |
| **2.4. Підвищення рівня медичного і соціального захисту мешканців** | 2.4.1. Підвищити якість послуг охорони здоров’я, які надають профільні комунальні установи | |
| 2.4.2. Модернізувати та розвинути систему соціальної підтримки незахищених верств населення | |
| Стратегічна ціль 3. ЛЮДИНОЦЕНТРИЧНА ГРОМАДА: РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ, НАБЛИЖЕННЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ | |
| **3.1. Створення умов для якісного, комфортного та безпечного життя людей** | 3.1.1. Підготовка проектів та побудова найпростіших укриттів у селах Нивотрудівської громади | |
| 3.1.2. Термомодернізація застарілого багатоквартирного житлового фонду у сел Нива Трудова | |
| 3.1.3. Розроблення Програми захисту тварин від жорсткого поводження, створення комфортних умов для життя та співіснування людини і тварин | |
| 3.1.4. Встановлення єдиної системи відеоспостереження (виїзди із населених пунктів, комунальні заклади тощо) | |
| 3.1.5. Модернізація вуличного освітлення, монтаж альтернативних джерел енергії | |
| **3.2. Охорона здоров’я та здоровий спосіб життя людей** | 3.2.1. Вдосконалення та зміцнення ПМСД | |
| 3.2.2. Створення відділення денного стаціонарного догляду для ВПО, осіб похилого віку та осіб з інвалідністю | |
| 3.2.3. Підтримка людей похилого віку, через організацію проведення на постійній основі вранішньої зарядки на базі системи китайської гімнастики, відкриття оздоровчого гуртку «Здоров’я» у КП «СК «НИВА» | |
| 3.2.4. Пошук державних та міжнародних проєктів щодо проєктування та будівництва реабілітаційного центру з реабілітації постраждалих від наслідків військових агресій на прикладі команди «Harmony to Ukraine». | |
| 3.2.5. Укріплення та оновлення матеріально-технічної бази амбулаторії сімейної медицини, фельдшерсько-акушерських пунктів, забезпечення сучасною технікою, спеціалізованими програмами та приладами | |
| 3.2.6. Сприяння формуванню позитивного ставлення населення до змін у галузі охорони здоров’я | |
| **3.3.** **Екологічна безпека та охорона навколишнього природного середовища, благоустрій** | 3.3.1. Збереження природніх водоймищ, лісосмуг та озеленення територій громади | |
| 3.3.2. Моніторинг якості атмосферного повітря в населених пунктах Нивотрудівської СТГ | |
| 3.3.3. Інвентаризація об’єктів благоустрою зеленого господарства з розробленням технічної документації, встановленням меж та збільшенням кількості зелених насаджень. | |
| 3.3.4. Проведення комплексу заходів, передбачпених Регіональним планом управління відходами у Дніпропетровській області до 2030 року | |
| **3.4. Забезпечення населення якісними комунальними послугами, підвищення ефективності роботи житлово-комунального господарства громади** | 3.4.1. Капітальний ремонт інженерних мереж в населених пунктах громади | |
| 3.4.2. Застосування сучасних технологій промивки водопроводів | |
| 3.4.3. Підвищити якість надання послуг водопостачання | |
| 3.4.5. Протидія втратам та крадіжкам води (встановлення комерційних лічильників на багатоповерхових будинках) | |
| 3.4.6. Встановлення альтернативних джерел електроенергії на насосній станції питної води, з метою зменшення собівартості питної води для місцевого населення | |
| 3.4.7. Підвищити ефективність роботи місцевої системи поводження з ТПВ | |
| **3.5. Розвиток культурного і духовного середовища,**  **збереження і популяризація**  **культурної спадщини** | 3.5.1. Модернізація галузі культури, наближення до європейських стандартів | |
| 3.5.2. Відновити історико-культурні об’єкти громади | |
| 3.5.3. Розробка цільової Програми щодо проведення комплексу дій, для організації різнопланових фестивалей на площадках громади (класична музика, народні гуляння, молодіжні направлення, фестивалі автентичного народного промислу, волонтерські фестивалі) у післявоєнний час | |
| 3.5.4. Створення, на базі сільських бібліотек, міні хабів культурного осередку молоді | |
| 3.5.5. Відкриття гуртків творчої та художньої діяльності (аніматори, фотогурток, мистецтво тощо) | |
| **3.6.** **Якісна освіта для всіх,**  **військово - патріотичне виховання** | 3.6.1. Капітальний ремонт підвального приміщення під споруди цивільного захисту – найпростіше укриття, термомодернізація закладів дошкільної освіти | |
| 3.6.2. Проведення комунікаційної, освітньої, інформаційної компанії по боротьбі з гендерним та іншими стереотипами, що породжують дискримінацію, просування культури толерантності та формування нульової терпимості до гендерного насильства серед дітей та молоді. | |
| 3.6.3. Проведення для педагогічних працівників та батьків навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності дівчат та хлопців, зокрема щодо поводження з вибухонебезпечними предметами, здійснення психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у дівчат та хлопців, які постраждали від конфліктів | |
| 3.6.4. Модернізація спортивної бази закладів освіти | |
| 3.6.5. Модернізація матеріально-технічної бази закладів освіти | |
| 3.6.6. Модернізація та будівництво спортивних об′єктів | |
| 3.6.7. Встановлення веб-камер у класних кімнатах школи з дистанційним інтернет-доступом батьків | |

## СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. ЗБІЛЬШЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ГРОМАДИ

Мета стратегічної цілі 1  - підвищення рівня економічної спроможності громади шляхом залучення інвестицій для найбільш ефективного використання наявного ресурсного і виробничого потенціалу, а також через стимулювання розвитку малого підприємництва.

Важливим фактором економічного зростання громади є розвиток підприємництва, як індикатор рівня господарської активності жителів, з одного боку, та оцінка підприємницького клімату в громаді, – з іншого. Бізнес формує конкурентне середовище, створює робочі місця, забезпечує зайнятість та самозайнятість населення, підтримує розвиток місцевих господарств і ринків, забезпечує податкові надходження до місцевого бюджету.

Незважаючи на ситуацію, яка склалася в державі, підприємства громади продовжують працювати, зберігають робочі місця, здійснюють виплати заробітної плати без допущення заборгованостей.

Разом з тим, у громаді недостатньо розвинена інфраструктура підтримки підприємництва. Суб’єкти бізнесу мають обмежений доступ до фінансових ресурсів, потрібних для ведення бізнесу.

Для конкурентоспроможності на внутрішньому та міжнародному ринках економіка громади потребує нових інвестицій та підтримки малого та середнього підприємництва, спроможного швидко пристосовуватися до змін у середовищі.

Крім того, проблемою є брак необхідних знань та навичок для започаткування та ведення бізнесу, написання бізнес-плану та прогнозу майбутньої діяльності.

Для досягнення поставленої стратегічної цілі в Нивотрудііській сільській територіальній громаді передбачається посилення розвиткового потенціалу суб’єктів підприємницької діяльності шляхом створення інструментів та механізмів підтримки підприємницької діяльності, стимулювання розвитку креативної економіки.

Досягнення стратегічної цілі передбачається через реалізацію таких оперативних цілей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Стратегічна ціль 1. Економічний розвиток: підвищення конкурентоспроможності економіки громади** | | | |
| Оперативна ціль 1.1. | Оперативна ціль 1.2. | Оперативна ціль 1.3. | Оперативна ціль 1.4. |
| ***Формування та промоція інвестиційних можливостей громади*** | ***Стимулювання розвитку малого підприємництва, що базується на місцевому потенціалі*** | ***Підтримка та сприяння розвитку сільського господарства з високою доданою вартістю*** | ***Сталий розвиток територій населених пунктів громади*** |

**ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 1.1. «ФОРМУВАННЯ ТА ПРОМОЦІЯ ІНВЕСТИЦІЙНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ГРОМАДИ»**

На території Нивотрудівської сільської територіальної громади є значні площі вільних земельних ділянок, у т.ч. сільськогосподарського призначення, які залишаються неосвоєними або використовуються недостатьно ефективно. Такі території мають значний інвестиційний потенціал щодо розвитку комерційних та інших функцій і повинні розглядатися з позицій найбільш ефективного використання, що відповідно до Методики експертної грошової оцінки земельних ділянок визначається як: «фізично можливе та економічно доцільне використання земельної ділянки в результаті якого вартість що визначається буде максимальною порівняно з вартістю яка може бути визначена на підставі аналізу інших можливих варіантів її використання». Врахування зазначених умов при доборі земельних ділянок як об’єктів інвестиційної діяльності, а також проведення маркетингових досліджень ринку нерухомості і оцінювання альтернативних варіантів використання земельних ділянок як об’єктів інвестиційної діяльності в залежності від ринкової ситуації та перспектив її зміни дозволить систематизувати інформацію про інвестиційні можливості громади і підвищити ефективність використання земельно-ресурсного потенціалу громади.

Для потенційного інвестора основною ознакою інвестиційної привабливості громади є наявність на її території добре підготовлених інвестиційних майданчиків (об’єктів, «продуктів»). Отже, потрібно підтримувати в актуальному стані реєстр вільних земельних ділянок і виконувати аналіз їх придатності для інвесторів. Такими інвестиційними «продуктами» для нового бізнесу в громаді можуть стати: виробництво очищеної води, інновації в агропромисловій сфері та будівництво житла з відновленням та збереженням екологічного середовища.

Друге, на що звертає увагу будь-який інвестор – це якість навколишнього середовища, зокрема, рівень благоустрою громади, якість комерційної нерухомості, стан мережі закладів послуг, що надаються підприємцями громади. Отже, для сприяння інвестиційним процесам є доцільною підтримка МСБ, а для цього потрібна партнерська взаємодія влади та бізнесу, що завжди має синергетичний ефект. Дуже корисно створити систему навчання основам підприємницької діяльності. Молоді підприємці Нивотрудівської громади повинні мати змогу отримати кваліфіковану допомогу на своєму старті.

Наявні проблеми та виклики:

* відсутність систематизованої інформації про інвестиційні можливості у громаді;
* недостатньо ефективне використання земельно-ресурсного потенціалу громади;
* відсутність спеціалізованого інвестиційного відділу у громаді, орієнтованого на підготовку пректних заявок;
* відсутність досвіду застосування місцевих інструментів фінансової та інформаційної підтримки бізнесу;
* невисокий рівень розвитку каналів комунікації органів місцевого самоврядування з бізнесом у громаді, потенційними партнерами та інвесторами.

**Очікувані результати***:*

* включення земель в економічний оборот;
* зростання впізнаваності громади та обізнаності про її переваги як місця економічної діяльності серед потенційних інвесторів.

**Індикатори** виконання оперативної цілі:

* кількість юридичних осіб-суб’єктів підприємницької діяльності, що зареєстровані на території громади, одиниць;
* обсяги податкових надходжень до бюджету, млн грн;
* рівень задоволення мешканців і мешканок громади обсягами зовнішніх інвестицій, %.

**ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 1.2. СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА, ЩО БАЗУЄТЬСЯ НА МІСЦЕВОМУ ПОТЕНЦІАЛІ**

Мале та середнє підприємництво є важливою складовою ринкової економіки, яка забезпечує створення нових робочих місць, збільшення надходжень до бюджетів, що дозволяє вирішувати важливі соціально-економічні проблеми, стимулює підвищення конкурентоспроможності та розвиток інновацій.

Розвиток малого і середнього підприємництва залишається одним із пріоритетних напрямів розвитку економіки та залежить від великої кількості різноманітних факторів. Одними із найважливіших факторів, що впливають на розвиток бізнесу, є місцевий бізнес-клімат та інфраструктура бізнесу.

Інфраструктура бізнесу складається здебільшого з «нематеріальних» компонентів, таких, як політика і програми, що поліпшують місцевий бізнес-клімат і забезпечують підприємствам доступ до капіталу й технічної допомоги.

В основі успішної стратегії економічного розвитку лежить такий бізнес-клімат, який не тільки сприяє залученню інвестицій, що створюють нові робочі місця, але й утримує в громаді існуючі підприємства, заохочує появу нових підприємців. Промислові підприємства завжди є та будуть важливим джерелом створення нових робочих місць, інновацій, нових ідей та проектів.

Місцевий бізнес-клімат – це результат співпраці між місцевою владою та підприємницькими колами. Бізнес клімат можна поліпшити за допомогою більш ефективного зв’язку та обміну інформацією між міською владою та приватним сектором, регулярні зустрічі та сучасні інформаційні системи. Така робота може передбачати створення тривимірної моделі громади, яка міститиме усю необхідну інформацію про земельні ділянки, інфраструктуру, дозволи, права власності тощо. Можна переглянути існуючі нормативні акти, які врегульовують діяльність підприємств та їх створення (дозволи і ліцензії) щодо ефективності і результативності та щодо того, чи сприяють вони створенню доброзичливого бізнес клімату.

У наш час надзвичайної ваги набувають зовнішні інвестиції. Вони не тільки забезпечують необхідними фінансовими ресурсами місцеву економіку, а й залучають високоосвічених фахівців, новітні технології та інновації, відкривають нові ринки, надають малим і середнім підприємствам можливості для подальшого розвитку. Водночас, залучення інвестицій є справою надзвичайно конкурентною.

**Наявні проблеми та виклики:**

* обмежений доступ до інформації представників малого бізнесу і фізичних осіб-підприємців, які здійснюють виробничу діяльність;
* диспропорції на ринку праці: виробництво в основному використовує працю жінок, чоловіки - частіше виїжджають на заробітки за кордон;
* дефіцит робочої сили, зокрема кваліфікованої, що пов’язано і з призовом до ЗСУ працівників місцевих підприємств;

**Очікувані результати:**

* збільшення кількості суб’єктів малого і середнього підприємництва;
* залучення грантових ресурсів для розвитку бізнесу у громаді;
* підвищення якості надання інформаційно-консультаційних послуг з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності незайнятому населенню;
* підвищення ефективності функціонування (розширення) інфраструктури підтримки малого і середнього підприємництва;
* розширення ефективного діалогу між бізнесом та владою;
* збільшення кількості найманих працівників на малих та середніх підприємствах;
* збільшення обсягів надходжень від діяльності суб’єктів малого і середнього підприємництва до бюджетів усіх рівнів від сплати податків і платежів.

**Індикатори:**

* кількість малих і середніх підприємств;
* рівень безробіття в громаді, %;
* рівень задоволення мешканців і мешканок громади умовами для започаткування та ведення власного бізнесу, %.
* динаміка кількості малих та середніх підприємств на 1000. населення;
* кількість об’єктів інфраструктури підтримки підприємництва;
* кількість найманих працівників на малих і середніх підприємствах;
* загальна сума надходжень до бюджетів усіх рівнів, одержаних від діяльності малого та середнього підприємництва.

**ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 1.3. «ПІДТРИМКА ТА СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА З ВИСОКОЮ ДОДАНОЮ ВАРТІСТЮ»**

Нивотрудівська сільська територіальна громада, зважаючи на особливі природно-ресурсні та кліматичні умови є регіоном з багатими традиціями у сфері сільського господарства *–* вирощування с/г культур, тваринництва тощо. Серед галузей тваринництва провідним є свинарство, у приватних господарствах - молочне скотарство, птахівництво та бджільництво. Слаборозвинуте тепличне господарство.

**Наявні проблеми та виклики:**

* відсутність сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів;
* відсутність практичного досвіду та спроможності у сфері реалізації надлишків с/г продукції, невпорядкованість заготівельно-збутової діяльності;
* невисокий рівень впровадження практик сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.

**Очікувані результати:**

* Збільшення обсягів виробництва сільськогосподарської продукції;
* збільшення доданої вартості в сільському господарстві.

**Індикатори:**

* кількість суб'єктів господарської діяльності, які здійснюють переробку сільгосппродукції, одиниць;
* кількість сільгоспвиробників, одиниць.

Для розвитку економічного потенціалу громади вагоме значення має також і сільськогосподарська кооперація. Досвід успішно працюючих кооперативів доводить, що вона стала ефективним механізмом забезпечення конкурентоспроможності малих і середніх сільськогосподарських товаровиробників. Також вона може впливати на розвиток соціальної інфраструктури населених пунктів, жителі яких входять до складу кооперативу.

Сільськогосподарська кооперація сприяє:

- підвищенню рівня самозайнятості населення;

- спільному використанню виробничої інфраструктури (елеваторів, складських приміщень), транспортних засобів, спеціальної техніки та обладнання, що знижує собівартість продукції й супутніх витрат; - впровадженню нових технологій, модернізації основних фондів і раціональному використанню наявних ресурсів, збільшенню обсягів виробництва й рівня рентабельності. Важливим також є сприяння переробці сільськогосподарської продукції на місцях.

**ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 1.4. СТАЛИЙ РОЗВИТОК ТЕРИТОРІЙ**

**НАСЕЛЕНИХ ПУНКТІВ ГРОМАДИ**

Реалізація реформи децентралізації вимагає нових підходів до вирішення існуючих проблем, побудови такої територіальної основи місцевого самоврядування, яка була б оптимальною і доцільною для формування самодостатніх громад, забезпечення їх сталого соціальноекономічного розвитку, а просторове планування є одним із ефективних механізмів його забезпечення.

Серед основних механізмів, які визначають такий розвиток, є містобудівна та землевпорядна документації. Ці документи регулюватимуть планування, забудови, а також інше використання територій. Послідовна діяльність у цьому напрямі може стати каталізатором розвитку громад.

Забезпечення сталого розвитку громади передбачає створення і підтримку сприятливого життєвого середовища, збалансований розвиток виробничої і соціальної сфер, екологічну безпеку, задоволення інтересів громадян в усіх сферах життєдіяльності, покращення усіх видів інфраструктури, надання населенню високоякісних послуг.

При здійсненні планування і забудови територій на місцевому рівні, обов’язковою умовою є врахування громадських інтересів, що полягає у визначенні потреби територіальної громади в територіях, необхідних для розташування, утримання об’єктів житлово-комунального господарства, соціальної, інженерно-транспортної інфраструктури, вирішення інших завдань забезпечення сталого розвитку населених пунктів, та врахування приватних інтересів, що полягає у забезпеченні фізичним та юридичним особам рівних можливостей набуття у власність або у користування земельних ділянок, захист майнових прав, а також безпечного функціонування об’єктів нерухомості.

Cталий та гармонійний розвиток територій Нивотрудівської громади можливо забезпечити шляхом розроблення і впровадження дієвого механізму, який врегулює та визначить основні засади планування та розвитку територіальної громади. Це допоможе знайти максимально ефективні шляхи використання як внутрішнього, так і зовнішнього ресурсного потенціалу, що сприятиме покращенню інвестиційного клімату і стане потужним стимулом для розвитку громади.

Наявність містобудівної документації (схеми планування території) в громаді забезпечить ефективне використання земель та захистить від безсистемного надання земельних ділянок у власність або користування.

Розробка містобудівної документації з планування та розвитку території набуває особливої актуальності, оскільки ефективне управління земельними ресурсами дає реальний шанс для громади стати самодостатньою.

Забезпечення розроблення містобудівної документації є одним з головних напрямів роботи для системної реалізації державної і регіональної політики, обґрунтування основних довгострокових та поточних пріоритетів регіонального розвитку, динамічного збалансованого соціальноекономічного розвитку територій, гармонійного узгодження інтересів та ефективної взаємодії влади, бізнесу і громадськості, залучення інвестицій в громаду.

Головна причина затримання робіт з оновлення генеральних планів, це відсутність коштів в бюджеті, де не передбачається фінансування робіт з розробки містобудівної документації.

**Очікувані результати:**

* забезпечення містобудівною документацією – схемами планування територій для ефективного і раціонального планування територій, розвитку інженерної та соціальної інфраструктури;
* забезпечення населених пунктів громади містобудівною документацією (генеральними планами), що визначає розвиток, планування, забудову та використання територій населеного пункту;
* систематизація даних затвердженої містобудівної та проектної документації, введення та зберігання їх в базах даних інформаційної системи містобудівного кадастру.
* покращення стану мережі автомобільних доріг загального користування місцевого і державного значення, комунальних доріг;
* підвищення рівня безпеки дорожнього руху;
* започаткування та підвищення якості надання послуг з перевезення пасажирів на автобусних маршрутах загального користування;
* зменшення кількості дорожньо-транспортних пригод (в зимовий період), збереження покриття автомобільних шляхів.

**Індикатори:**

 кількість проектів схем планування ОТГ;

 кількість проектів генеральних планів населених пунктів;

* проведено капітальний ремонт доріг;
* проведено поточний ремонт доріг;
* проведено ремонт пішохідних доріжок;
* облаштовано велопішохідних доріжок;
* встановлено знаків, нанесено розмітки;
* кількість створених сучасних зупинок;
* зменшення дорожньо-транспортних пригод.

## СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. ФОРМУВАННЯ КОМФОРТНОГО СЕРЕДОВИЩА ПРОЖИВАННЯ І ВДОСКОНАЛЕННЯ ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ

Мета стратегічної цілі 2  – формування комфортності та умов проживання мешканців Нивотрудівської сільської територіальної громади шляхом покращення роботи транспортної інфраструктури, підвищення якості житлово-комунальних послуг, підвищення рівня медичного та соціального захисту мешканців громади, а також розвитку освітньо-культурного простору громади.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Стратегічна ціль 2. ФОРМУВАННЯ КОМФОРТНОГО СЕРЕДОВИЩА ПРОЖИВАННЯ І ВДОСКОНАЛЕННЯ ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ** | | | |
| Оперативна ціль 2.1. | Оперативна ціль 2.2. | Оперативна ціль 2.3. | Оперативна ціль 2.4. |
| ***Модернізація і розвиток місцевої дорожньої інфраструктури задля формування безбар'єрного середовища*** | ***Облаштування місць громадського простору*** | ***Адаптація освітньо-культурних послуг до сучасних потреб населення*** | ***Підвищення рівня медичного і соціального захисту мешканців*** |

***ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 2.1.* «МОДЕРНІЗАЦІЯ І РОЗВИТОК МІСЦЕВОЇ ДОРОЖНЬОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ ЗАДЛЯ ФОРМУВАННЯ БЕЗБАР'ЄРНОГО СЕРЕДОВИЩА»** м

Мережа автомобільних доріг є невід’ємною частиною єдиної транспортної системи, що забезпечує роботу всіх галузей промисловості і сільського господарства, соціальний розвиток суспільства. Окрім того, з їх експлуатацією, забезпечується рівномірний наземний доступ у різні місця громади, області, країни, а також безпечне та надійне переміщення людей і транспортування товарів із належною ефективністю. Автомобільні дороги є однією з підсистем економічної системи країни, вони є суспільним продуктом та мають надзвичайно важливе значення.

Від стану автомобільних доріг залежать витрати на перевезення вантажів та пасажирів, рівень цін, певною мірою зайнятість населення та темпи розвитку економіки держави загалом. У свою чергу стан автомобільних доріг і темпи розвитку дорожньої галузі визначаються економічними можливостями та рівнем фінансування галузі дорожнього господарства.

Однак на сьогодні стан розвитку дорожнього господарства свідчить про певні труднощі, зумовлені недостатнім фінансуванням дорожньоремонтних робіт порівняно з нормативними потребами.

Найбільш проблемними питаннями є: стан дорожнього покриття; утримання доріг у зимовий період; придатність доріг для пішоходів; доступність велосипедних маршрутів; якість громадського транспорту; безпеку на дорогах; можливість скористатися послугами громадського транспорту.

Досягнення цілі передбачає низку взаємопов’язаних заходів, скерованих на поступове покращення мобільності мешканців громади, доступності населених пунктів та функціональних зон на території громади. При цьому виконуються вимоги щодо скорочення затрат часу на переміщення, вартості поїздки, безпеки перевезень. Ключові складові транспортного інфраструктурного комплексу потребують значних інвестицій, проте вони є одними з найважливіших елементів у розвитку громади.

**Наявні проблеми та виклики:**

* низька якість комунальних доріг;
* великі витрати на проїзд до великого міста для її мешканців;
* відсутність логістичного забезпечення всередині (в межах) громади;
* транзитний транспорт.

**Очікувані результати:**

* покращення стану мережі автомобільних доріг загального користування місцевого і державного значення, комунальних доріг;
* скорочення затрат часу проїзду мешканців територіальної громади між її населеними пунктами
* відсутність транзитного великогабаритного транспорту;
* підвищення рівня безпеки дорожнього руху;
* підвищення якості надання послуг з перевезення пасажирів на автобусних маршрутах загального користування;
* покращення мобільності мешканців громади
* зменшення кількості дорожньо-транспортних пригод (в зимовий період), збереження покриття автомобільних шляхів.

**Індикатори:**

* проведено капітальний ремонт доріг;
* рівень задоволення мешканців і мешканок громади станом доріг, %.
* проведено поточний ремонт доріг;
* проведено ремонт пішохідних доріжок;
* облаштовано велопішохідних доріжок;
* встановлено знаків, нанесено розмітки;
* кількість створених сучасних зупинок;
* зменшення дорожньо-транспортних пригод.

**ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 2.2. ОБЛАШТУВАННЯ МІСЦЬ**

**ГРОМАДСЬКОГО ПРОСТОРУ**

Громада мусить наполегливо «вирощувати» бренд. Має відбуватися постійна системна робота з перебудови самої громади, «збагачення» її середовища ознаками визначеного бренду. У громаді необхідно облаштувати центральний парки розваг та відпочинку для жителів всіх вікових груп, у якому передбачити необхідну інфраструктуру. Надзвичайно важливими для внутрішнього маркетингу громади є місця для молоді. Потрібно створювати будь-які платформи для творчого змістовного дозвілля молоді. Для формування вільного громадського простору потрібно провести підбір майданчиків або парків, налагодити співпрацю з підприємцями щодо відповідного освітлення, оформлення та надання послуг. Такі простори є важливими для молоді, оскільки це дозволить формувати творчі, бізнесові осередки спілкування та мати відповідні майданчики молодіжної активності. Громадські простори найбільш актуальні у холодні пори року, коли для спілкування необхідні приміщення з опаленням. Громадські арт-простори змістовного дозвілля дадуть можливість мешканцям долучитися до традиційного й сучасного мистецтва,

Формування мережі відкритих дитячих відпочинкових майданчиків та центрів розвитку додасть додаткової вартості території, оскільки буде розширено перелік пропозицій громади для відпочиваючих з дітьми.

Для просування активного способу життя (спорту та туризму тощо) корисним буде об’єднання спортивно активних громадян та учасників активного туризму в проект «місто активного відпочинку. Традиційну спартакіаду трудових колективів можна розширити іншими видами змагань: марафони, естафети, велопробіги

**Очікувані результати:**

* парк розваг та відпочинку для жителів всіх вікових груп;
* залучення інвестицій до проектів з облаштування місць громадського простору.

**Індикатори:**

 облаштування громадського парку розваг та відпочинку;

 облаштування арт-простору для молоді.

***ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 2.3.* «АДАПТАЦІЯ ОСВІТНЬО-КУЛЬТУРНИХ ПОСЛУГ ДО СУЧАСНИХ ПОТРЕБ НАСЕЛЕННЯ»**

Розвиток системи надання соціальних послуг (освіти, культури, охорони здоров’я, фізичної культури і спорту, соціального захисту і соціального забезпечення) слід розглядати не тільки з точки зору якості і доступності цих послуг, але як важливий чинник розвитку людського капіталу громади і забезпечення її економічного зростання у перспективі. З огляду на існуючі диспропорції, що склалися у сфері освітньо-культурних послуг в громаді з однієї сторони та потребами мешканців громади з іншої, надалі розвиток соціальної інфраструктури має здійснюватися з урахуванням трансформації попиту населення на забезпечення освітньо-культурними об’єктами.

**Наявні проблеми та виклики:**

* недостатня матеріально-технічна база закладів освіти, культури і спорту;
* нерівномірність навантаження на систему середньої освіти у населених пунктах громади;
* відсутність позашкільних установ, спортивних та шкіл естетичного виховання у населених пунктах поза адміністративним центром громади.

**Очікувані результати:**

* модернізація та оновлення матеріальної бази закладів освіти та культури в громаді;
* модернізація спортивних об’єктів та популяризація здорового способу життя;
* формування інклюзивного середовища для дітей з особливими освітніми потребами.

**Індикатори**

*-* рівень задоволення освітніх потреб мешканців і мешканок громади, %;

* рівень задоволення культурних потреб мешканців і мешканок громади, %;
* рівень задоволення сферою відпочинку та дозвілля мешканців і мешканок громади, %;

***ОПЕРАТИВНА ЦІЛЬ 2.4.* «ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ МЕДИЧНОГО І СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ МЕШКАНЦІВ»**

Підвищення рівня медичного обслуговування мешканців громади шляхом підвищення доступності та ефективності медичного обслуговування, оновлення матеріально-технічного та діагностичного обладнання, розвитку соціальної підтримки незахищених верств населення.

**Наявні проблеми та виклики:**

* висока конкуренція на ринку медичних послуг із медичними закладами в інших громадах;
* недостатній рівень розвитку системи діагностування населення та профілактики захворювань;
* високий рівень девіантної поведінки частини мешканців громади.

**Очікувані результати:**

* покращення стану здоров’я населення шляхом підвищення доступності та ефективності медичного обслуговування;
* підвищення спроможності медичного персоналу надавати якісні медичні послуги;
* створення інфраструктури допомоги особам, які фізичних чи моральних ушкоджень в результаті протиправної поведінки інших осіб або війни.

**Індикатори**

* рівень поширення девіантної поведінки, %;
* рівень задоволення мешканців і мешканок громади медичним забезпеченням, %.

## СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. ЛЮДИНОЦЕНТРИЧНА ГРОМАДА: РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ, НАБЛИЖЕННЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ

Мета стратегічної цілі: в сучасних умовах саме накопичений у громаді людський капітал може стати двигуном розбудови економіки громади. Натомість низька якість життя, нерозвиненість суспільних інститутів обумовлюють загострення таких проблем як зниження рівня людського розвитку і, відповідно, подальшого послаблення конкурентоспроможності громади, погіршення вікової структури населення внаслідок зростання кількості населення похилого віку і скорочення молодшого, погіршення співвідношення між працездатним і непрацездатним населенням, зростання трудової міграції, погіршення здоров’я громадян та зниження якості освіти, що призведе до браку кваліфікованого людського капіталу у всіх сферах економічної системи громади.

Саме тому система цілей і завдань у цій сфері охоплює діяльність у різних сферах соціально-економічного життя мешканців громади, серед яких: забезпечення доступності та якості послуг охорони здоров’я, якісної освіти, соціальних послуг, популяризація здорового способу життя, розбудова комунальної інфраструктури, забезпечення громадянської та екологічної безпеки.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегічна ціль 3. Людиноцентрична громада: розвиток людського потенціалу, наближення якості життя до європейських стандартів** | | | | | |
| **Оперативна ціль 3.1.** | **Оперативна ціль 3.2.** | **Оперативна ціль 3.3.** | **Оперативна ціль 3.4.** | **Оперативна ціль 3.5.** | **Оперативна ціль 3.6.** |
| ***Створення умов для***  ***якісного,***  ***комфортного та***  ***безпечного життя людей*** | ***Охорона здоров’я та***  ***здоровий спосіб***  ***життя людей*** | ***Екологічна безпека та охорона***  ***навколишньог о природного середовища, благоустрій*** | ***Забезпечен ня***  ***населення якісними***  ***комунальни ми***  ***послугами, підвищення ефективності роботи ЖКГ*** | ***Розвиток культурного і духовного***  ***середовища,***  ***збереження і***  ***популяризація культурної спадщини*** | ***Якісна освіта для всіх,***  ***військово-***  ***патріотичне виховання*** |

## Оперативна ціль 3.1. Створення умов для якісного, комфортного та безпечного життя людей

Важливою складовою сучасного українського суспільства, носієм інтелектуального потенціалу, визначальним фактором соціальноекономічного прогресу є молодь. Від здатності молоді бути активною, творчою силою значною мірою залежить процес розвитку громади та держави в цілому.

У сучасних умовах українська молодь є однією з найуразливіших категорій суспільства. В умовах глобалізаційних процесів, значно зросли потреби молоді, якісно змінились її уявлення про гідний рівень і стиль життя. Так, до проблем сучасного розвитку молодіжної політики слід віднести відтік молоді у якості трудових ресурсів до великих міст через недосконалість місцевого ринку праці; низьку заробітну плату при працевлаштуванні і, як наслідок, виїзд значної частини молоді за кордон; низьку мотивацію молоді до праці та відсутність подальших перспектив; недостатньо розвинуту молодіжну інфраструктуру.

В Нивотрудівській громаді фактично проживає близько 300 осіб віком від 16 до 35 років, задля забезпечення потреби яких, у змістовному та якісному дозвіллі, необхідно продовжити роботу у напрямі розвитку відповідної інфраструктури.

Обравши проєвропейський шлях розвитку, потрібно переглянути політику у сфері охорони дитинства і підтримки сім’ї та втілювати в життя успішні підходи захисту прав дитини, сім’ї і кожного її члена із світової практики, які базуються на забезпеченні свобод і найкращих інтересів дитини, спрямовуються на всебічну підтримку сім’ї, створення умов для виховання та розвитку дітей у сім’ї або середовищі, максимально наближеному до сімейного.

Надзвичайно важливими залишаються питання формування та реалізації принципів соціально-справедливого суспільства, що передбачає реальне забезпечення соціальних гарантій людям, рівність шансів на життєвому «старті» та «соціальний ліфт» протягом періоду працездатності, запровадження дієвого соціального вирівнювання та подолання соціального виключення певних категорій осіб із сучасного життя. Існуюча система соціального захисту населення потребує нових підходів, ідей, політичних та управлінських рішень, засобів і механізмів її модернізації, здатних забезпечити високий рівень соціальної безпеки та добробуту.

Також, вразливою категорією суспільства є люди похилого віку. Відповідно до чинного законодавства в Україні до осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах, належать особи, які не можуть самостійно подолати негативний вплив обставин, в тому числі, особи похилого віку та особи, які частково або повністю втратили рухову активність. Якщо розглядати населення Нивотрудівської територіальної громади, то відповідно до останніх даних, близько 29.3% від загальної кількості зареєстрованих мешканців громади (не враховуючи кількості внутрішньо переміщених осіб), складають особи похилого (пенсійного) віку.

Швидкоплинне старіння населення, масовий виїзд громадян України за кордон, в безпечне місце, призводить до потреби в соціальній підтримці, постійним доглядом, забезпеченні життєво необхідним осіб з інвалідністю та одиноких (одиноко проживаючих) осіб похилого віку, мешканців територіальної громади, залишених напризволяще рідними та близькими. Нажаль, на території нашої громади відсутні заклади, установи, які забезпечують денний або стаціонарний догляд для даної категорії мешканців.

З метою належного функціонування системи соціального захисту населення в громаді необхідно продовжити роботу у напрямі впровадження інноваційних форм та методів організації надання соціальних послуг підопічним, а саме: інтенсивного догляду, соціально-медичної корекції, соціальної реабілітації, паліативного/хоспісного догляду, комплексу реабілітаційних послуг та заходів.

Покращення якості та забезпечення доступу до необхідних громадянам послуг і сервісів в одному місці, у комфортних та прозорих умовах, або в електронному вигляді є вагомими факторами, які визначають рівень створення належних умов життя громадян.

Разом з цим, перелік послуг, які можуть надаватися на місцях, постійно розширюється. Мешканці громади очікують зручних та якісних адміністративних послуг. Саме тому важливо, щоб громада якнайшвидше вирішила, в який спосіб швидко та доступно надавати ці послуги мешканцям.

Безпека – це головна функція будь-якої держави. Створення безпечного середовища у громаді є важливою передумовою для збереження людського потенціалу. На даний час, незважаючи на заходи, що вживаються виконавчою владою та правоохоронними органами, криміногенна ситуація в громаді існує. Залишається проблемою високий рівень наркотизації населення, поширення дитячої бездоглядності, незайнятість населення. Зазначені фактори негативно позначаються на іміджі громади.

У цих умовах пріоритетом на найближчу перспективу має стати створення систем соціальної профілактики правопорушень, комплексного забезпечення безпеки населення, території, що, у свою чергу, вимагає розробки та реалізації довгострокових заходів організаційного, практичного, профілактичного та нормотворчого характеру.

В Нивотрудівській громаді, та в Дніпропетровській області загалом, приділяється значна увага запобіганню пожежам в екосистемах, особливо в лісосмугах та сміттєзвалищах. Як наслідок, пожежі в екосистемах супроводжуються серйозними матеріальними і фінансовими збитками, підвищенням соціальної напруги серед населення. Також завдається шкода навколишньому природному середовищу та погіршується екологічний стан територій.

Громаді необхідно сформувати ефективну систему реагування на випадки надзвичайних ситуацій. Під час проведення аварійновідновлювальних робіт з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій особливе значення набуває наявність матеріальних резервів на всіх рівнях.

Встановлення системи відеоспостереження на вулицях громади також позитивно впливатиме на запобігання правопорушенням громадського правопорядку. Особливо важливим є забезпечення повноцінного функціонування органів, робота яких спрямована на подолання злочинності, і для цього мають бути створенні всі необхідні умови.

**Очікувані результати:**

* створення молодіжного центру;
* виявлення сімей з дітьми, які перебувають на ранніх етапах вразливості;
* забезпечення послугами оздоровлення та відпочинку дітей пільгових категорій;
* забезпечення належного захисту та допомоги постраждалим від домашнього насильства, з урахуванням віку, статі та стану здоров’я;
* створення центру для тимчасового перебування сімей, які опинилися в складних життєвих обставинах;
* збільшення патронатних родин;
* створення малого групового будинку (заклад соціального захисту для одноразового/тривалого (стаціонарного) проживання дітей сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування, дітей інвалідів, осіб з їх числа в умовах наближених до сімейних);
* створення закладу хоспісної допомоги;
* створення систем соціальної профілактики правопорушень, комплексного забезпечення безпеки населення, території та об'єктів в громаді;
* розширення спектру найпопулярніших послуг у ЦНАПі;
* підвищення попиту на використання електронних сервісів;
* зниження рівня злочинності;
* підвищення рівня безпеки дорожнього руху;
* покращення стану забезпечення пожежної безпеки в населених пунктах громади;
* зниження випадків загибелі людей на водних об’єктах.

**Індикатори:**

* створення молодіжного центру та простору для молоді;
* кількість осіб, охоплених соціальними послугами;
* кількість сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах та вразливих категорій населення;
* кількість осіб, які потребують отримання соціальної послуги «догляд вдома»;
* кількість дітей, позбавлених батьківського піклування та дітей сиріт;
* кількість усиновлених дітей, які перебувають на обліку;
* кількість дітей, які перебувають на обліку з усиновлення;
* кількість створених патронатних родин;
* кількість дітей, які виховуються у патронатних родинах;
* кількість патронатних вихователів;
* створення малого групового будинку;
* кількість дітей, які проживають в малому груповому будинку;
* кількість багатодітних сімей, що перебувають на обліку, в них виховується дітей;
* кількість дітей, охоплених послугами оздоровлення та відпочинку;
* кількість осіб, які постраждали від домашнього та інших видів насильства та які отримали відповідні соціально-реабілітаційні послуги;
* кількість осіб, які пройшли психологічно-кореляційні програми;
* кількість створених відділень (закладів) підтриманого проживання, денного догляду, паліативного догляду та інші;
* кількість заходів проведених для профілактики правопорушень, комплексного забезпечення безпеки населення, території та об'єктів;
* кількість адміністративних послуг, надання яких запроваджено в електронному вигляді;
* рівень злочинності;
* кількість нових рятувальних станцій та кваліфікованих робочих місць у відповідних підрозділах.

## Оперативна ціль 3.2. Охорона здоров’я та здоровий спосіб життя людей

Охорона здоров’я є одним із пріоритетних напрямів діяльності. Разом з тим, стан справ у цій сфері викликає занепокоєння. Показники за останні роки свідчать про незадовільний стан здоров’я населення, що характеризується низькою народжуваністю, порівняно з високим рівнем смертності, від’ємним природним приростом населення, а також високим рівнем поширеності захворювань.

На території Нивотрудівської сільської територіальної громади здійснює господарську діяльність Нивотрудіська сільська лікарняна амбулаторія загальної практики сімейної медицини

Екстрену та невідкладну допомогу на території громади надають:

* ланка з надання невідкладної медичної допомоги (КНП «ЦПМСД»), що базується у Криворізькому районі.

Послуги вторинної ланки медицини мешканцям громади надає Комунальне некомерційне підприємство Апостолівської міської ради «АПОСТОЛІВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ».

Незадовільним є нинішній стан утримання і використання матеріально-технічної бази закладів охорони здоров’я. Оснащення закладів охорони здоров’я сучасним обладнанням на сьогодні залишається гострою проблемою.

Отже, необхідно продовжити роботу щодо забезпечення надання безперервної, доступної та якісної медичної допомоги, профілактики та раннього виявлення захворювань, зміцнення матеріально-технічної бази для забезпечення сучасного якісного медичного обслуговування.

**Очікувані результати:**

* оновлена матеріально-технічна база закладів охорони здоров’я;
* розвиток системи первинної медичної допомоги;
* розвиток системи екстреної медичної допомоги;
* розвиток реабілітаційної та паліативної допомоги;
* сприяння здоровому способу життя;
* зниження рівня захворюваності населення за найбільш поширеними хворобами;
* задоволення потреб населення в якісній та доступній медичній допомозі;
* удосконалена база закладів охорони здоров’я для сільської місцевості;
* доступна та ефективна система надання медичних послуг
* систематичне проведення просвітницьких та роз’яснювальних заходів з метою пропаганди здорового способу життя молоді.

**Індикатори:**

* показники захворюваності;
* показники народжуваності та смертності;
* забезпеченість населення лікарями.

## Оперативна ціль 3.3. Екологічна безпека та охорона навколишнього природного середовища, благоустрій

Стан навколишнього природного середовища сьогодні є однією з найгостріших соціально-економічних проблем, що прямо чи опосередковано стосується кожної людини і обумовлює актуальність впровадження в громаді принципів та засад сталого розвитку, який враховує потреби сучасності, не ставлячи під загрозу здатність майбутніх поколінь задовільнити їх потреби.

Сучасний вплив людини на природні екосистеми незрівнянно більший, ніж раніше. Сумарна потужність антропогенних викидів і скидів в багатьох випадках є близькою, а часто і більшою, ніж потужність природних джерел.

Охорона довкілля та раціональне використання природних ресурсів є виключною передумовою сталого суспільного розвитку. Оскільки природні ресурси є основою життєдіяльності населення та економіки держави, тому їх збереження, відтворення та невиснажливе використання має здійснюватися як з боку держави, так і з боку громадськості. Саме тому держава орієнтована на підвищення рівня екологічної освіти та культури громадян, розширення участі громадськості у формуванні державної екологічної політики, формування нового природоохоронного менталітету, активізації процесу формування свідомості і активної позиції громадськості щодо подальшого розвитку екологічної політики України.

Забруднення атмосферного повітря викидами від промислових підприємств є значним фактором впливу на навколишнє середовище. Кількість викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря залежить від роботи ПАТ «Арселор Міттал Кривий Ріг», Криворізького коксохімічного заводу, які є основними забруднювачамим повітря, викиди якої складають понад 66 % всіх викидів стаціонарних джерел у громаді та по Криворізькому району.

На території громади реалізується політика, спрямована на збереження безпечного для існування живої і неживої природи навколишнього середовища, захист життя і здоров’я населення від негативного впливу, зумовленого забрудненням навколишнього природного середовища, досягнення гармонійної взаємодії суспільства і природи, охорону, раціональне використання і відтворення природних ресурсів.

Посилена увага до охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності є головними умовами стійкого економічного та соціального розвитку громади.

Одним із найдієвіших заходів збереження біорізноманіття є формування екологічної мережі, створення територій і об’єктів природнозаповідного фонду.

Невирішеною проблемою в громаді є поводження з небезпечними відходами. В окремих місцях необхідна установка спеціальних пластикових контейнерів для збирання відпрацьованих елементів живлення (батарейок). Ртутні лампи та інші небезпечні відходи на сьогодні не утилізуються.

**Очікувані результати:**

* налагодження системи екологічної освіти та інформування населення;
* впровадження новітніх технологій у галузі переробки відходів;
* поліпшення системи управління утилізації твердих побутових

відходів;

* розширення мережі спостереження за станом атмосферного повітря;
* розширення мережі природно-заповідного фонду.

**Індикатори:**

* загальна кількість вивезених відходів (ТПВ, ВГВ)
* скорочення/збільшення викидів в атмосферне повітря від

стаціонарних та пересувних джерел;

* кількість встановлених автоматизованих постів моніторингу атмосферного повітря;
* кількість новостворених територій та об’єктів природно-заповідного фонду;
* площа рекреаційних зон.

## Оперативна ціль 3.4. Забезпечення населення якісними комунальними послугами

Житлово-комунальне господарство, незважаючи на значні труднощі, продовжує забезпечувати першочергові потреби населення.

Беззбиткове і стале функціонування підприємств житловокомунальної галузі дасть можливість забезпечити комфортне життєве середовище для населення Нивотрудівської громади, створити умови для підвищення стандартів життя, надання якісних комунальних послуг.

Із запровадженням Закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку», в житлово-комунальній сфері відбуваються значні реформи. Водопостачання і водовідведення в громаді забезпечується Комунальним підприємством «Нивотрудівське».

В Нивотрудівській громаді 70% помешкань підключені до водопостачання та системи каналізації.

Внаслідок тривалої експлуатації, без проведення необхідного поточного ремонту, більшість водопровідних мереж перебуває в незадовільному технічному стані. Енергоефективність передбачає ефективне забезпечення споживачів паливноенергетичними ресурсами, зниження у громаді рівня питомого енергоспоживання шляхом впровадження енергозберігаючих заходів в закладах бюджетної сфери та комунальному господарстві.

Проте, для Нивотрудівської громади, як і для багатьох регіонів України, характерним є значна енерговитратність комунальної, бюджетної сфер і житлового фонду. Ця проблема виникла ще на стадії формування інфраструктури та існує до цього часу.

Одним з шляхів вирішення вищезазначеної проблеми є диверсифікація використовуваних джерел енергії. Розширення використання поновлюваних джерел енергії, впровадження заходів з енергоефективності у всіх сферах економіки забезпечить належний рівень конкурентоспроможності продукції (надання послуг). Енергоефективність повинна ґрунтуватися на постійному обліку та аналізі спожитих енергоресурсів, енергоаудиті, здійсненні інновацій у сфері енергоефективності, впровадженні енергозберігаючих технологій, розробці конкретних шляхів і напрямків ефективного споживання енергетичних ресурсів.

Робота з громадськістю, створення активної діалогової платформи з питань енергоефективності є ще одним з важливих компонентів. Для отримання ефекту від впровадження заходів з енергозбереження та енергоефективності необхідне як належне фінансування, так і розуміння громадою, що раціональне використання природних джерел енергії дозволить зберегти навколишнє середовище та досягти фінансової стабільності у майбутньому.

**Очікувані результати:**

* забезпечення комфортного та безпечного життєвого середовища для людини на основі принципів сталого розвитку, створення умов для розв’язання нагальних проблем, підвищення стандартів життя, надання якісних комунальних послуг;
* зменшення енергоспоживання житлового і бюджетного фондів;
* зниження споживання невідновлювальних джерел енергії;
* розбудова енергетичної самодостатності громади шляхом зменшення енергетичної залежності від постачання газу через заміщення альтернативними видами палива і відновлювальними джерелами енергії;
* покращення санітарно-технічного стану водозабірних споруд і водопроводів;
* зменшення обсягу скидання неочищених стічних вод;
* заміщення природного газу альтернативними видами палива;

**Індикатори:**

* частка населення, яке має доступ до безпечної питної води гарантованої якості;
* частка населення, яке має доступ до централізованих систем водовідведення;
* кількість будівель установ бюджетної, соціальної сфери, які потребують термомодернізації;
* кількість термомодернізованих будівель;
* обсяг втрат тепла в тепломережах;
* частка бюджетних установ, з якими було укладено енергосервісні договори;
* побудова/монтаж котелень, що працюють на альтернативних видах палива;
* обсяг теплової енергії, виробленої з альтернативних або відновлювальних джерел енергії.

## Оперативна ціль 3.5. Розвиток культурного і духовного середовища, збереження і популяризація культурної спадщини

Сфера культури є найчутливішим показником реалізації прав людини, зокрема таких, як право на ідентичність, національну пам’ять, почуття власної гідності та соціальної злагоди. Саме культура, що заохочує до найрізноманітніших форм творчого самовираження і водночас вивчення та оновлення традицій, сприяє розвитку творчої економіки, інноваційної політики та активній участі громадськості в побудові сучасної громади.

В Нивотрудівській громаді функціонує мережа закладів культури, які мають потужний потенціал для консолідації суспільства, спрямування його на дотримання європейських цінностей, підвищення якості життя жителів громади, забезпечення рівного доступу до інформації, знань і культурного надбання.

Водночас розвиток сфери культури протягом тривалого часу не був визначений пріоритетом державної політики, йому не приділялася належна увага та не надавалася підтримка з боку державної влади. Такий підхід негативно вплинув на рівень життєдіяльності закладів культури.

Основною проблемою сфери культури є відсутність стабільної системи фінансування закладів культури, достатніх для ефективної діяльності і розвитку. Видатки на модернізацію матеріально-технічної бази, придбання довгострокового обладнання та проведення капітальних ремонтів закладів культури. Надзвичайної гостроти набули проблеми зношеності матеріально-технічної бази закладів культури, особливо в селах Нива Трудова та Вільне. У селах Солдатське та Новоукраїнське будинки культури зовсм не працюють та перебувають у жахливому технічному стані.

До базової мережі закладів культури Нивотрудівської сільської територіальної громади має заклади культури: 2 бібліотеки, 2 будинки культури, 1 музей.

Базова мережа також представлена 2 діючими бібліотеками, у яких проведено інвентаризацію бібліотечних фондів. Бібліотечні фонди потрібно посилювати сучасною українською літературою.

Питання дослідження, збереження та популяризації нематеріальної культурної спадщини (народних традицій, звичаїв, фольклору) набувають особливого значення, насамперед у зв’язку з могутнім духовно-творчим потенціалом української традиційної культури, яка є головним чинником збереження і розвитку української мови, відродження національної свідомості, духовності народу, підґрунтям розвитку професійного мистецтва. Загрозою збереженню нематеріальної культури стало прискорення темпів урбанізації, старіння і зменшення кількості сільського населення, яке є основним носієм і зберігачем народних традицій.

Культурна політика реалізується без чітко визначених пріоритетів, які б відповідали викликам ХХІ століття. Останнім часом зростає розуміння того, що розвиток галузі культури може безпосередньо чи опосередковано впливати на економіку, покращуючи її показники та створюючи робочі місця, стимулюючи інновації та сприяючи сталому соціальному розвитку.

**Очікувані результати**

* створення сучасних умов для надання якісних культурноосвітніх послуг різноманітним соціально-віковим категоріям населення;
* модернізація матеріально-технічної бази закладів культури;
* розвиток бібліотек як потужних соціокультурних та інформаційних центрів громад, з якісно новим рівнем послуг;
* створення умов для збереження культурної спадщини та заохочення її розвитку;
* популяризація народних традицій, ремесл, фольклору, художніх промислів шляхом проведення фестивалів, ярмарок, майстер-класів, фольклорно-етнографічних експедицій;
* підтримка творчих ініціатив, що сприяють створенню культурного продукту, формуванню та просуванню іміджу громади, як громади з самобутньою історичною культурою та потужним творчим потенціалом;
* збереження національно-культурної спадщини, розвиток, зміцнення, примноження творчого потенціалу та культурного простору громади;
* збереження і розвиток культурно-мистецьких та культурнопросвітницьких закладів, оновлення їх інфраструктури та змісту відповідно до вимог часу, створення нових об’єктів, розширення їхніх послуг;
* збільшення кількості, підвищення якості та доступності культурних послуг для розвитку людського капіталу через стимулювання створення та споживання культурних послуг, розширення доступу до культурно-мистецьких надбань;
* формування іміджу громади шляхом організації культурномистецьких заходів, презентації творчих проектів;
* створення умов для виявлення, розширення та використання культурно-просвітницького, туристичного, економічного та іншого потенціалу об’єктів культурної спадщини;
* створення ефективної системи охорони культурної спадщини;
* відродження та розвиток осередків народних художніх промислів, збереження унікальних, рідкісних практик і технік народної творчості;
* переходів релігійних громад (парафій) із УПЦ МП до ПЦУ;
* підтримка інновацій, нових знань, креативних індустрій, що відповідають викликам XXI століття.

**Індикатори:**

* кількість діючих закладів культури;
* обсяг фінансування на модернізацію матеріально-технічної бази закладів культури;
* кількість культурно-мистецьких заходів;
* кількість відвідувачів закладів культури;
* кількість колективів художньої самодіяльності, любительських об’єднань, клубів за інтересами;
* кількість учасників аматорських формувань;
* кількість об’єктів культурної спадщини, що занесені до Державного реєстру нерухомих пам’яток України;
* кількість відреставрованих пам’яток культурної спадщини.

**Оперативна ціль 3.6. Якісна освіта для всіх, військово-патріотичне виховання**

Освіта – найважливіший чинник формування якісного людського капіталу, який є найбільшим потенціалом, стратегічним ресурсом розвитку держави та зміцнення її авторитету. Сфера освіти, відгукуючись на цивілізаційні виклики і реагуючи на них, істотно впливає на основні тенденції розвитку суспільства. Україна належить до таких держав, де освіта є національним пріоритетом, а значні зусилля, спрямовані на її удосконалення, розглядаються як інвестиція в людський капітал.

Пріоритетними напрямами діяльності системи освіти Української громади є надання всім громадянам рівних можливостей для здобуття якісної освіти, постійне підвищення якості освітніх послуг, оновлення змісту та форм організації освітнього процесу, розвиток системи безперервної освіти та навчання впродовж життя, громадянське, патріотичне та моральне виховання дітей та молоді, формування соціально активної, відповідальної та толерантної особистості.

Формування спроможної та ефективної мережі закладів освіти є одним із стратегічних завдань.

У зв’язку з російською агресією та введенням воєнного стану в країні, з 24 лютого 2022 року в закладах освіти було запроваджено обмежувальні заходи та навчання з використанням можливостей освітніх інтернетресурсів та технологiй дистанцiйного навчання.

Так, з відсутністю найпростіших укриттів, які відповідають визначеним вимогам, з 01 вересня 2023 року заклади загальної середньої освіти Нивотрудіської сільської ради освітній процес тимчасово здійснюють за дистанційною формою навчання, до введення в експлуатацію укриттів подвійного призначення.

В Нивотрудіській сільській територіальній громаді формується інформаційно-цифровий освітній простір, забезпечується використання інформаційних технологій на всіх рівнях освіти; удосконалюється система дистанційного навчання, використовуються електронні освітні платформи та електронні освітні ресурси.

Важливими умовами забезпечення розвитку суспільства також є спорт.

Формування у населення культури здорового способу життя, створення умов для розвитку сучасної і доступної спортивно-оздоровчої інфраструктури, збільшення кількості населення, яке регулярно займається руховою активністю, забезпечення підготовки, участі в іміджевих змаганнях, створення умов для максимальної реалізації здібностей талановитих спортсменів, забезпечення рівних прав і можливостей до занять фізичною культурою і спортом усіх категорій населення, організації змістовного дозвілля, а також сприяння популяризації та поширенню здорового способу життя, є основним завданням сьогодення.

Проблемами, що потребують розв’язання у сфері фізичної культури і спорту, є:

* відсутність належних умов для розвитку спорту вищих досягнень;
* відсутність привабливої і доступної інфраструктури для регулярних занять населення фізичною активністю і спортом, застаріла матеріальнотехнічна база інфраструктурних об’єктів;
* недостатня кількість спортивних споруд та місць для заняття фізичною культурою, зокрема облаштованих для осіб з інвалідністю.

Важливим засобом громадянської освіти є національно-патріотичне виховання.

В Україні національно-патріотичне виховання є одним із пріоритетних напрямів діяльності держави та суспільства щодо розвитку національної свідомості на основі суспільно-державних (національних) цінностей (самобутність, воля, соборність, гідність), формування у громадян почуття патріотизму, поваги до Конституції і законів України, соціальної активності та відповідальності за доручені державні та громадські справи, готовності до виконання обов’язку із захисту незалежності та територіальної цілісності України, сповідування європейських цінностей.

Утвердження поваги до державної мови, піднесення її престижу серед громадян є важливим аспектом формування й розвитку особистості та основою національно-патріотичного виховання.

Актуальність національно-патріотичного виховання громадян зумовлюється необхідністю консолідації та розвитку суспільства, сучасними викликами, що стоять перед Україною і вимагають постійного вдосконалення національно-патріотичного виховання.

Таке виховання набуває характеру системної і цілеспрямованої діяльності органів державної влади, органів місцевого самоврядування, закладів освіти, організацій громадянського суспільства, громадян з формування у людини високої національно-патріотичної свідомості, почуття відданості своїй Українській державі.

В основу системи національно-патріотичного виховання покладено ідеї зміцнення української державності як консолідуючого чинника розвитку суспільства, формування патріотизму та утвердження національних цінностей.

Досвід державної політики впродовж усіх років незалежності України свідчить про необхідність приділення особливої уваги сфері національнопатріотичного виховання, що є невід’ємною складовою забезпечення національної безпеки України.

**Основні завдання:**

* забезпечення населення громади достатньою кількістю ЗДО та ЗЗСО;
* оновлення матеріально-технічної бази закладів освіти та забезпечення їх сучасним комп’ютерним і мультимедійним обладнанням;
* розвиток інклюзивного освітнього середовища;
* використання та створення електронних освітніх ресурсів і цифрових платформ з підтримкою інтерактивного й мультимедійного контенту для здобувачів освіти та педагогічних працівників;
* забезпечення широкосмугового доступу до Інтернету учнів та студентів закладів освіти; розвиток дистанційної освіти з використанням мультимедійних технологій;
* розвиток освіти для дорослих;
* проведення освітньо-виховних, інформаційно-просвітницьких, культурологічних, міжнародних заходів з національно-патріотичного виховання;
* сприяння проведенню культурно-мистецьких заходів, присвячених українським історичним подіям і діячам, борцям за незалежність України та її територіальну цілісність;
* проведення у закладах освіти інформаційно-просвітницьких та виховних заходів з питань безпеки, домедичної підготовки, підвищення престижу військової служби.

**Очікувані результати:**

* розширення мережі закладів дошкільної освіти: будівництво нових ЗДО; капітальні ремонти та реконструкції діючих ЗДО, підтримка ініціативи щодо відкриття приватних ЗДО;
* формування оптимальної та спроможної мережі закладів загальної середньої освіти, підвищення якості освіти у сільській місцевості; будівництво нових шкіл;
* розвиток мережі закладів позашкільної освіти;
* розширення мережі інклюзивних закладів освіти, інклюзивноресурсних центрів;
* створення для населення громади умов та забезпечення

можливостей для навчання упродовж життя;

* розвиток інформаційно-цифрового простору системи освіти Нивотрудівської громади, використання інноваційних мультимедійних засобів навчання;
* сформоване почуття патріотизму, любові до свого народу, його історії, культурних та історичних цінностей.

**Індикатори:**

* кількість створених нових місць у ЗДО та ЗЗСО;
* охоплення дітей дошкільною освітою;
* охоплення учнів позашкільною освітою;
* забезпечення запитів здобувачів освіти на інклюзивне навчання;
* кількість проведених культурно-мистецьких, інформаційнопросвітницьких заходів присвячених військово-патріотичному вихованню.

## УЗГОДЖЕНІСТЬ СТРАТЕГІЇ З ДЕРЖАВНИМИ ТА РЕГІОНАЛЬНИМИ СТРАТЕГІЧНИМИ ДОКУМЕНТАМИ

Система стратегічного планування в Україні базується на координації процесів стратегічного планування на центральному, регіональному та місцевому рівнях. Державна стратегія регіонального розвитку на 2024-2027 роки, затверджена Постановою КМУ від 5 серпня 2020 року № 695 «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на 2021—2027 роки» є основним планувальним документом для реалізації секторальних стратегій розвитку, координації державної політики у різних сферах, досягнення ефективності використання державних ресурсів у територіальних громадах та регіонах в інтересах людини, єдності держави, сталого розвитку історичних населених місць та збереження традиційного характеру історичного середовища, збереження навколишнього природного середовища та сталого використання природних ресурсів для нинішнього та майбутніх поколінь українців.

Дана Стратегія розроблена з врахуванням ключових аспектів та відповідно до:

- Цілей сталого розвитку України до 2030 року, затверджених Указом Президента України від 30.09.2019 № 722;

- Постанови КМУ від 3 березня 2021 р. № 179 «Про затвердження Національної економічної стратегії на період до 2030 року»;

- Постанови КМУ від 5 серпня 2020 року № 695 «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на 2021—2027 роки»;

- Рішення від 07.08.2020 № 624-24/VIІ Голови обласної ради «Про Стратегію регіонального розвитку Дніпропетровської області на період до 2027 року».

Комплексна система заходів повинна забезпечити розвиток людського капіталу, досягнення високої якості життя та економічного зростання на основі екологічно невиснажливої, енергоефективної та інноваційно орієнтованої промисловості та біоекономіки, креативних індустрій. Дніпропетровська область розглядається як регіон із значним високим промисловим та природно-рекреаційним потенціалом. Зосереджені на території області території та об’єкти природно-заповідного фонду, що включені до національної екологічної мережі важливі для збереження біологічного та ландшафтного різноманіття забезпечення формування єдиної територіальної системи природоохоронних територій. Зручне транспортно-географічне положення регіону на перетині діючих та перспективних залізничних і автомобільних шляхів підвищує можливості використання переваг співробітництва. Дніпропетровська область, в цілому, має перспективу розвитку автомобільної, лісопереробної, харчової, легкої та електронної промисловості, відновлювальної енергетики), сільського господарства, наявність передумов кластерного розвитку, конкурентоспроможних підприємств та господарюючих суб’єктів машинобудування, переробної, харчової, енергогенеруючої, будівельної та транспортних галузей та заснування механізмів індустріальних парків дають можливість поширення і зміцнення тенденцій формування бізнесів на місцевих сировинних ресурсах, історичних традиціях і етнокультурних надбаннях громад і субрегіонів Дніпропетровщини.

Реалізація Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади до 2030 року сприятиме виконанню державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки та Регіональної стратегії розвитку Дніпропетровської області до 2027 року.

Аналіз відповідності основних стратегічних та оперативних цілей Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади до 2030 року Державній стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки проведено у таблиці нижче. Прямо чи опосередковано стратегічні та оперативні цілі Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади до 2030 року відповідають всім цілям Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 рр., за винятком оперативної цілі 1.3 "Створення умов для реінтеграції тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м. Севастополя, тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях в український простір", 3.2 "Формування горизонтальної та вертикальної координації державних секторальних політик та державної регіональної політики", 3.4 "Розбудова потенціалу суб’єктів державної регіональної політики" Державної стратегії регіонального розвитку, реалізація яких виходить за межі компетенцій Нивотрудівської сільської ради.

Аналіз відповідності основних стратегічних та оперативних цілей Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади до 2030 року Державній стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки1

| **Стратегічні та оперативні цілі ДСРР на 2021- 2027 роки** | **Стратегічні та оперативні цілі Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на 2024-2030 роки** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Збільшення економічної спроможності громади** | **1.1. Формування та промоція інвестиційних можливостей громади** | **1.2. Стимулювання розвитку малого підприємництва, що базується на місцевому потенціалі** | **1.3. Підтримка та сприяння розвитку сільського господарства з високою доданою вартістю** | **1.4. Сталий розвиток територій населених пунктів громади** | **2. Формування комфортного середовища проживання і вдосконалення якості публічних послуг** | **2.1. Модернізація і розвиток місцевої дорожньої інфраструктури** | **2.2. Облаштування місць громадського простору** | **2.3. Адаптація освітньо-культурних послуг до сучасних потреб населення** | **2.4. Підвищення рівня медичного і соціального захисту мешканців** | **3.Людиноцентрична громада: розвиток людського потенціалу, наближення якості життя до європейських стандартів** | **3.1. Створення умов якісного, комфортгного та безпечного життя людей** | **3.2. Охорона здоров’я та здоровий спосіб життя людей** | **3.3. Екологічна безпека та охорона навколишнього природного середовища, благоустрій** | **3.4. Забезпечення населення якісними комунальними послугами, підвищення ефективності роботи житлово-комунального господарства громади** | **3.5. Розвиток культурного і духовного середовища, збереження і популяризація культурної спадщини** | **3.6. Якісна освіта для всіх, військово - патріотичне виховання** |
| **І. Формування згуртованої держави в соціальному, гуманітарному, економічному, екологічному, безпековому та просторовому вимірах** | \*\* |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Стимулювання центрів економічного розвитку (агломерації, міста) |  |  | \*\* |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Збереження навколишнього природного середовища та стале використання природних ресурсів, посилення можливостей розвитку територій, які потребують державної підтримки (макро- та мікрорівень) |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \*  \* |  |  |  |
| * 1. Створення умов для реінтеграції тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м. Севастополя, тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях в український простір |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * 1. Розвиток інфраструктури та цифрова трансформація регіонів |  |  | \* | \* | \* |  | \*\* |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |
| * 1. Формування єдиного освітнього, інформаційного, культурного простору в межах всієї території України |  |  |  |  |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  |  |  | \* |  |
| * 1. Ефективне використання економічного потенціалу культурної спадщини для сталого розвитку |  |  |  |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  | \*\* | \* |
| **ІІ. Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів** | \*\* |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. Розвиток людського капіталу | \* |  | \* |  |  |  |  |  |  |  | \*\* | \* | \* |  |  |  |  |
| 2.2. Сприяння розвитку підприємництва, підтримка інтернаціоналізації бізнесу у секторі малого та середнього підприємництва |  |  | \*\* | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.3. Підвищення інвестиційної привабливості територій, підтримка залучення інвестицій |  | \*\* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.4. Сприяння впровадженню інновацій та зростанню технологічного рівня регіональної економіки, підтримка інноваційних підприємств та стартапів |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |
| 2.5. Сталий розвиток промисловості | \* |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |
| **III. Розбудова ефективного багаторівневого врядування** | \* |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. Формування ефективного місцевого самоврядування та органів державної влади на новій територіальній основі | \*\* |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  |  |  |
| 3.2. Формування горизонтальної та вертикальної координації державних секторальних політик та державної регіональної політики |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.3. Побудова системи ефективного публічного інвестування на всіх рівнях врядування |  | \* | \* | \* |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.4. Розбудова потенціалу суб’єктів державної регіональної політики |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.5. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія домашньому насильству та дискримінації |  |  |  |  |  |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  |  | **\*** |  |
| 3.6. Розбудова системи інформаційно-аналітичного забезпечення та розвиток управлінських навичок для прийняття рішень, що базуються на об’єктивних даних та просторовому плануванні |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

***1У клітинках ступінь зв’язку окремих цілей відмічається як \*\* (сильний зв’язок) або \* (опосередкований зв’язок)***

Аналіз відповідності стратегічних та оперативних цілей Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на 2024-2030 роки Регіональної стратегії розвитку Дніпропетровської області на до 2027 року проведено у таблиці 5.12.

Аналіз відповідності стратегічних та оперативних цілей Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на 2024 - 2030 роки Регіональної стратегії розвитку Дніпропетровської області на період 2021 – 2027 років2

| **Стратегічні та оперативні цілі РСР Дніпропетровської області до 2027 року** | **Стратегічні та оперативні цілі Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на 2024-2030 роки** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Збільшення економічної спроможності громади** | **1.1. Формування та промоція інвестиційних можливостей громади** | **1.2. Стимулювання розвитку малого підприємництва, що базується на місцевому потенціалі** | **1.3. Підтримка та сприяння розвитку сільського господарства з високою доданою вартістю** | **1.4. Сталий розвиток територій населених пунктів громади** | **2. Формування комфортного середовища проживання і вдосконалення якості публічних послуг** | **2.1. Модернізація і розвиток місцевої дорожньої інфраструктури** | **2.2. Облаштування місць громадського простору** | **2.3. Адаптація освітньо-культурних послуг до сучасних потреб населення** | **2.4. Підвищення рівня медичного і соціального захисту мешканців** | **3.Людиноцентрична громада: розвиток людського потенціалу, наближення якості життя до європейських стандартів** | **3.1. Створення умов якісного, комфортгного та безпечного життя людей** | **3.2. Охорона здоров’я та здоровий спосіб життя людей** | **3.3. Екологічна безпека та охорона навколишнього природного середовища, благоустрій** | **3.4. Забезпечення населення якісними комунальними послугами, підвищення ефективності роботи житлово-комунального господарства громади** | **3.5. Розвиток культурного і духовного середовища, збереження і популяризація культурної спадщини** | **3.6. Якісна освіта для всіх, військово - патріотичне виховання** |
| 1. Посилення економічної конкурентоспроможності регіону | \*\* |  |  |  | \* |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.А. Зменшення економічних дисбалансів, у тому числі на основі розвитку промислово-виробничого комплексу | \* |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.В. Розвиток агропромислового комплексу | \* |  | \* | \*\* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.С. Диверсифікація економіки монопрофільних міст |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.D. Розвиток туристичної сфери | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |
| 2. Екологічна та енергетична безпека |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* | \*\* |  |  |  |
| 2.А. Створення умов для поліпшення стану довкілля |  |  |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |
| 2.В. Поліпшення управління відходами |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |
| 2.С. Енерго-ефективність та розвиток альтернативної енергетики | \*\* | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |
| 2.D. Розвиток екомережі та рекреаційних зон |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* | \* | \* |  |  |  |
| 3. Забезпечення якісних умов життя |  |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  |  |  |
| 3.А. Розвиток інфраструктури регіону, благоустрій територій |  | \*\* | \* | \* |  |  |  | \* |  |  | \*\* | \* | \* | \* |  |  |  |
| 3.В. Підвищення до європейського рівня умов проживання мешканців області |  |  |  |  |  | \*\* |  |  |  |  | \*\* | \* |  |  |  |  |  |
| 3.С. Забезпечення якості соціально-гуманітарних послуг на рівні провідних європейських стандартів |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  | \*\* | \*\* | \* |  | \* | \* |  |
| 3.D. Підвищення ефективності публічного управління, інформатизація суспільства та розвиток е-демократії |  | \* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | \* |
| 4. Розвиток людського потенціалу | \*\* |  |  |  | \* |  |  | \* |  | \*\* |  |  | \* |  | \* |  |  |
| 4.А. Формування конкуренто-спроможного інтелектуального капіталу |  | \* | \* | \* |  |  |  |  |  |  | \* |  |  |  |  |  |  |
| 4.В. Здоровий та культурний розвиток населення |  |  |  |  |  | \* |  |  | \* |  |  |  |  |  |  | \*\* | \* |

2У клітинках ступінь зв’язку окремих цілей відмічається як \*\* (сильний зв’язок) або \* (опосередкований зв’язок)

Результати аналізу демонструють, що стратегічні та оперативні цілі Стратегії розвитку Нивотрудівській СТГ на 2024-2030 рр повністю корелюють з стратегічними та оперативними цілями Регіональної стратегії розвитку Дніпропетровської області на період 2021-2027 років за винятком оперативної цілі 1.С. «Диверсифікація економіки монопрофільних міст» стратегії розвитку області, оскільки не відноситься до компетенції Нивотрудівської громади.

# Розділ 6. ПРОВЕДЕННЯ МОНІТОРИНГУ, ОЦІНЮВАННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Процеси реалізації, моніторингу та оцінювання є складовими єдиного стратегічного планувального циклу.

Оцінювання – визначення результатів впливу реалізації Стратегії на розвиток територіальної громади, досягнення запланованих результатів та врахування їх у наступному планувальному циклі.

**Система реалізації Стратегії.** Реалізація Стратегії включає розроблення та затвердження Плану заходів, формування бюджету з урахуванням цілей, визначених у Стратегії, реалізацію місцевих програм розвитку, проектів та заходів, моніторинг досягнення цілей та їх коригування у разі необхідності. Реалізація стратегічних, оперативних цілей та завдань Стратегії передбачає виконання одночасно багатьох завдань різними структурами виконавчого комітету ради, бізнесом, громадським активом та мешканцями, що ставить перед керівництвом громади питання раціонального управління цим доволі складним процесом.

Система впровадження Стратегії має два рівні: політичний та технічний.

Політичний рівень забезпечує особисто міський голова, виконавчий комітет, депутатський корпус. На цьому рівні заслуховуються та затверджуються звіти Робочої групи з управління реалізацією та моніторингу Стратегії, пропозиції щодо внесення змін до Стратегії та її оновлення. Сільська рада для досягнення цілей та виконання завдань Стратегії приймає рішення щодо внесення змін до неї на підставі пропозицій сільського голови.

Технічний рівень впровадження виконують відповідальні за досягнення завдань Стратегії структурні підрозділи виконавчого комітету та комунальні установи громади.

З метою покращення ефективності їх роботи та координації дій щодо реалізації Стратегії розпорядженням голови утворюється **Робоча група з управління реалізацією Стратегії та моніторингу** як постійно діючий консультативно-дорадчий орган (далі – Робоча група).

Робочу групу очолює сільський голова. Склад Робочої групи визначається розпорядженням сільського голови. До її складу входять особи, які представляють найважливіших учасників процесу планування й реалізації Стратегії: керівники структурних підрозділів виконавчого комітету ради та комунальних підприємств, відповідальні за виконання завдань Стратегії, інші представники міської ради, представники бізнесу, установ, організацій, громадських організацій, активні мешканці, зокрема ті, що брали участь у її розробці.

Робоча група збирається не рідше одного разу на півріччя (в січні, під час оцінки реалізації стратегії в минулому році, і в липні, під час збору пропозицій проєктів для подальшої реалізації стратегії) та виконує наступні функції:

* координує дії підрозділів, комунальних установ міської ради, старост громади, органів державної влади, підприємств та установ в процесі реалізації Стратегії, проєктів місцевого розвитку, заходів місцевих та регіональних програм;
* здійснює підготовку щорічних звітів про результати проведення моніторингу реалізації Стратегії;
* здійснює підготовку піврічних звітів про результати проведення моніторингу Плану заходів з реалізації Стратегії;
* готує пропозиції щодо внесення змін (актуалізації) Стратегії.

За організацію роботи Робочої групи, збір і аналіз інформації про стан виконання Стратегії, збір і аналіз інформації про стан досягнення індикаторів Плану заходів, узагальнення інформації для формування звітів про результати проведення моніторингу реалізації Стратегії, про результати проведення моніторингу Плану заходів з реалізації Стратегії, а також формування пропозицій щодо внесення змін (актуалізації) Стратегії відповідає сільський голова Нивотрудівської сільської ради.

**Процес реалізації Стратегії** здійснюється на основі Плану заходів з її реалізації.

План заходів з реалізації Стратегії розвитку Нивотрудівської територіальної громади на період до 2030 року розробляється строком на шість років (на 2024-2030 роки), з урахуванням пріоритетів, що визначені Державною стратегією регіонального розвитку України та відповідною регіональною стратегією розвитку та складається із організаційних заходів і проектів місцевого (регіонального) розвитку, місцевих програм розвитку, відповідно до завдань, основою для яких є стратегічні та оперативні цілі, визначені Стратегією розвитку громади на період до 2030 року.

Проект Плану заходів подається на затвердження сільській раді одночасно із проектом Стратегії або не пізніше ніж через 3 місяці після затвердження Стратегії.

Підготовка Плану заходів, контроль за станом та строками виконання здійснюється виконавчим комітетом міської ради, а контроль за цільовим використанням коштів – головними розпорядниками коштів.

Фінансове забезпечення реалізації Стратегії та Плану заходів здійснюється за рахунок:

* коштів бюджету територіальної громади;
* коштів державного бюджету, в тому числі міжбюджетних трансфертів з державного бюджету місцевим бюджетам;
* коштів обласного (районного) бюджету;
* коштів, які надходять до бюджетів в рамках програм допомоги і грантів Європейського Союзу, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ;
* інших джерел, не заборонених законодавством.

**Моніторинг реалізації Стратегії.**

Для відстеження та аналізу динаміки і структурних змін, що відбуваються у громаді відповідно до визначених у Стратегії стратегічних, оперативних цілей та завдань проводиться моніторинг реалізації Стратегії та Плану заходів. Моніторинг є сукупністю заходів із обліку, збору, аналізу та узагальнення інформації про стан реалізації Стратегії та Плану заходів.

Результати моніторингу є основою для висновків про необхідність внесення змін (актуалізації) Стратегії та стимулювання її реалізації.

Моніторинг впровадження Стратегії здійснюється щорічно на основі аналізу кількісних та якісних індикаторів, що демонструють рівень виконання стратегічних, оперативних цілей та завдань, зокрема шляхом порівняння базових (на початок реалізації Стратегії), прогнозованих проміжних (станом на конкретний період) і фактичних значень показників.

Система показників (індикаторів) для моніторингу реалізації Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на період 2024-2030 років подана у таблиці 6.1.

Звіт про результати проведення моніторингу реалізації Стратегії готує Робоча група, узагальнення та формування його тексту здійснює сільський голова Нивотрудіської сільської ради. Голова Робочої групи (сільський голова) в термін не пізніше одного місяця після закінчення звітного періоду представляє його на розгляд сесії міської ради. Повний текст звіту підлягає обов’язковому розміщенню на офіційному веб-сайті сільської ради.

Звіт про результати проведення моніторингу реалізації Стратегії включає узагальнену таблицю у формі згідно додатку 12 до Методичних рекомендацій щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад, затверджених наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 21.12.2022 № 265[[1]](#footnote-1), та висновки у вигляді аналітичної довідки.

**Моніторинг виконання Плану заходів з реалізації Стратегії** здійснюється двічі на рік на основі відстеження виконання визначених індикаторів результативності впровадження кожного проєкту місцевого розвитку.

Звіт про результати проведення моніторингу Плану заходів з реалізації Стратегії включає узагальнену таблицю у формі згідно додатку 13 до Методичних рекомендацій щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад, затверджених наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 21.12.2022 № 265, та висновки у вигляді аналітичної довідки.

Звіти про результати проведення моніторингу Плану заходів з реалізації Стратегії за перше півріччя та за рік готує Робоча група, узагальнення та формування їх тексту здійснює сільський голова Нивотрудівської сільської ради. Голова Робочої групи в термін не пізніше одного місяця після закінчення звітного періоду представляє їх на розгляд сесії сільської ради. Крім того, звіти оприлюднюються на офіційному веб-сайті сільської ради.

**Оцінювання результатів реалізації Стратегії та Плану заходів** проводиться після завершення строку їх реалізації на основі даних звітів проведеного моніторингу та є необхідним етапом для отримання інформації стосовно досягнення очікуваних результатів, їх впливу на стан соціально-економічного розвитку територіальної громади та інформації щодо сталості змін з метою прийняття в подальшому необхідних управлінських рішень та необхідних коригувань.

На основі здійснення оцінювання складається заключний звіт, який містить:

* результати порівняння базових (на початок реалізації Стратегії), прогнозованих цільових (станом на останній період) і фактичних значень показників;
* досягнення запланованих цілей;
* задоволення потреб різних груп заінтересованих осіб;
* наявних незапланованих змін та впливів;
* діяльності, що призвела до змін (зокрема незапланованих);
* ефективності механізмів реалізації Стратегії або ресурсних витрат;
* стійкості результатів Стратегії тощо.

Оцінювання може бути внутрішнім (проводиться виконавцями Стратегії) та зовнішнім (проводиться залученими експертами).

Звіти про оцінювання результатів реалізації Стратегії та Плану заходів готує Робоча група, узагальнення та формування їх тексту здійснює Голова робочої групи. Голова Робочої групи сільський голова) в термін не пізніше трьох місяців після закінчення періоду реалізації Стратегії та Плану заходів представляє їх на розгляд сесії сільської ради. Крім того, заключні звіти про оцінювання результатів реалізації Стратегії та Плану заходів оприлюднюються на офіційному веб-сайті громади та/або у місцевих засобах масової інформації.

Система показників для моніторингу стану реалізації Стратегії розвитку Нивотрудівської сільської територіальної громади на 2024-2030 рр

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стратегічна ціль | Оперативна ціль | Показник | Одиниця вимірювання | Базове значення (2024 р.) | Проміжне значення (2025 р.) | Проміжне значення (2026 р.) | Проміжне значення (2027 р.) | Цільове значення (2028 р.) | Цільове значення (2029 р.) | Цільове значення (2030 р.) | Джерело даних |
| **ЗБІЛЬШЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ГРОМАДИ** | **1.1. Формування та промоція інвестиційних можливостей громади** | * Рівень задоволення мешканців і мешканок громади обсягами зовнішніх інвестицій | % опитаних, які вважають недостатність зовнішніх інвестицій бар’єром розвитку Нивотрудівській СТГ | 51 | 47 | 43 | 39 | 35 | 31 | 27 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| * Кількість юридичних осіб-суб’єктів підприємницької діяльності, що зареєстровані на території громади | одиниць | 66 | 69 | 72 | 75 | 78 | 81 | 84 | Реєстр суб’єктів господарської діяльності |
| * Обсяги податкових надходжень до бюджету | млн грн |  |  |  |  |  |  |  | Дані ОМС (Звіт про виконання бюджету) |
| **1.2. Стимулювання розвитку малого підприємництва, що базується на місцевому потенціалі** | * Обсяг сплати єдиного податку до місцевого бюджету | Млн. грн | 36,6 | 37 | 39 | 42 | 45 |  |  | Дані ОМС (Звіт про виконання бюджету) |
| * Рівень задоволення мешканців і мешканок громади умовами для започаткування та ведення власного бізнесу | % опитаних, які незадоволені умовами для започаткування та ведення власного бізнесу | 54 | 50 | 45 | 40 | 30 | 20 | 10 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| **1.3. Підтримка та сприяння розвитку сільського господарства з високою доданою вартістю** | * Кількість суб'єктів господарської діяльності, які здійснюють переробку сільгосппродукції | одиниць | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Реєстр суб’єктів господарської діяльності |
| * Кількість сільгосп-виробників | одиниць | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Реєстр суб’єктів господарської діяльності |
| **1.4. Сталий розвиток територій населених пунктів громади** | * Кількість капітальних ремонтів доріг | одиниць або км | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Акти виконаних робіт |
| * Кількість поточних ремонтів доріг/алей/площ | одиниць або км | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Акти виконаних робіт |
| * Кількість генаральних (детальних) планів населених пунктів | одиниць | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Затвердження ироету детального плану н.п. |
| **ФОРМУВАННЯ КОМФОРТНОГО СЕРЕДОВИЩА ПРОЖИВАННЯ І ВДОСКОНАЛЕННЯ ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ** | **2.1. Модернізація і розвиток місцевої дорожньої інфраструктури задля формування безбар'єрного середовища** | * Рівень задоволення мешканців і мешканок громади станом доріг | % опитаних, які незадоволені станом доріг в громаді | 48 | 46 | 40 | 35 | 30 | 27 | 20 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| **2.2. Облаштування місць громадського простору** | * Відкриття парку розваг та відпочинку для жителів всіх вікових груп | % опитаних, які задоволені відвідуванням парку | 0 | 40 | 50 | 60 | 65 | 70 | 75 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| * облаштування арт-простору для молоді | % опитаних молодих людей, які відвідують заклад | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| **2.3. Адаптація освітньо-культурних послуг до сучасних потреб населення** | * Рівень задоволення освітніх потреб мешканців і мешканок громади | % опитаних, які незадоволені рівнем надання освітніх послуг | 28 | 24 | 20 | 15 | 12 | 10 | 5 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| * Рівень задоволення культурних потреб мешканців і мешканок громади | % опитаних, які негативно оцінили свій рівнем задоволення культурних потреб | 57 | 50 | 40 | 30 | 20 | 15 | 10 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| * Рівень задоволення сферою відпочинку та дозвілля мешканців і мешканок громади | % опитаних, які незадоволені інфраструктурою відпочинку та дозвілля | 53 | 50 | 40 | 30 | 20 | 15 | 10 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| * Кількість шкіл громади у ТОП-20 рейтингу шкіл Дніпропетровської за результатами ЗНО/НМТ | одиниць | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | osvita.ua |
| **2.4. Підвищення рівня медичного і соціального захисту мешканців** | * Рівень поширення девіантної поведінки | % опитаних, які вважають поширення злочинності, алкоголізму, наркоманії бар’єром розвитку Нивотрудівської ТГ | 29,7 | 28 | 25 | 23 | 20 | 17 | 14 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| * Рівень задоволення мешканців і мешканок громади медичним забезпеченням | % опитаних, які незадоволені медичним забезпеченням | 43 | 40 | 35 | 32 | 30 | 27 | 22 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| **ЛЮДИНОЦЕНТРИЧНА ГРОМАДА: РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ, НАБЛИЖЕННЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ** | **3.1. Створення умов для якісного, комфортного та безпечного життя людей** | * Рівень задоволення мешканців і мешканок громади комфортними умовами життя в селах | % опитаних, які незадоволені комфортними умовами життя в селах | 43 | 40 | 36 | 32 | 28 | 24 | 20 | Дані ОМС (Звіт про виконання бюджету) |
| **3.2. Охорона здоров’я та здоровий спосіб життя людей** | * Рівень задоволення потреб населення в якісній та доступній медичній допомозі | % опитаних, які незадоволені якістю медицини | 43 | 40 | 35 | 32 | 30 | 27 | 22 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| * Відкриття кабінету фізіотерапевтичних процедур у Нивотрудііській амбулаторії | Факт відкриття + кількість відвідувачів | 0 | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 120 | Дані з амбулаторії сімейної медицини |
| **3.3. Екологічна безпека та охорона навколишнього природного середовища, благоустрій** | * Участь у комплексі заходів, передбачпених Регіональним планом управління відходами у Дніпропетровській до 2030 року | Факт участі | - | - | - | - | - | - | - | Контракт на повноцінну роботу полігону та підприємтсва-переробника відходів |
| **3.4. Забезпечення населення якісними комунальними послугами, підвищення ефективності роботи житлово-комунального господарства громади** | * Підвищення якості питної води та водопостачання в цілому | %, частка населення, яке має доступ до безпечної питної води гарантованої якості | 72 | 78 | 84 | 88 | 92 | 96 | 100 |  |
| * Встановлення та використання альтернативних або відновлювальних джерел енергії. | одиниць | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Дані з балансу КП «Нивотрудівське» |
| **3.5. Розвиток культурного і духовного середовища,**  **збереження і популяризація**  **культурної спадщини** | * Рівень задовлення культурних потреб | % опитаних, які незадоволені якістю культурних потреб | 58 | 55 | 50 | 45 | 40 | 35 | 30 | Результати опитування мешканців і мешканок громади |
| **3.6. Якісна освіта для всіх,**  **військово - патріотичне виховання** | * Охоплення учнів позашкільною освітою | %, частка учнів, які задфяні у закладах позашкільної освіти | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | Дані із закладів позашкільної освіти |

1. [↑](#footnote-ref-1)